

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Општина Мајданпек



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ
2010-2014

у Мајданпеку, децембар 2009.

САДРЖАЈ

Одељак 1	Увод
1.1	Уводна реч Председника
1.2	Канцеларија за младе општине Мајданпек
1.3.	Савет за младе
Одељак 2	Принципи и вредности
Одељак 3	Контекст
3.1	Географски подаци
3.2	Демографски подаци
3.3	Анализа кључних актера
3.4	Анализа ресурса
3.5	SWOT анализа
3.6	Пресек стања и положаја младих
Одељак 4	ПРИОРИТЕТИ
4.1	Општи циљеви
Одељак 5	Повезаност другим стратешким документима
5.1	Повезаност са Националном стратегијом за младе
5.2	Повезаност са другим локалним стратегијама
Одељак 6	Механизми имплементације
Одељак 7	Промоција активности дефинисаних ЛПАМом

АНЕКСИ	
Анекс 1	Акциони план за 2010. годину
Анекс 2	Акциони план 2011 – 2014. године

Одељак 1

УВОД

1.1 Уводна реч Председника општине

SLIKA



Председник општине

- Предговор

Омладинска политика је стратегија коју друштвена заједница и држава осмишљава у циљу побољшања положаја младих и системског решавања њихових проблема.

“Акциони план политике за младе” доноси се уз Стратегију за младе и он представља скуп мера за решавање дефинисаних проблема са којима се млади најчешће сусрећу у разним областима (образовање, запошљавање, здравље, култура, слободно време...)

Национална стратегија за младе усвојена је 9. маја 2008. године од стране Скупштине Србије. Министарство за омладину и спорт је основано 2007. године, када је и започео процес израде Националне стратегије за младе. Израда ове стратегије је био први друштвени процес у Србији у коме су били укључени сви сегменти друштва: држава, привреда, грађани, невладин сектор, медији. Процес израде стратегије пратила је медијска кампања под називом “Замисли живот”.

1.2. КАНЦЕЛАРИЈА ЗА МЛАДЕ

Канцеларија за младе је формирана децембра 2008. године, а Савет за младе још није формиран, али постоји Комисија за израду ЛАП-а (стр. 5 и 6). Многе податке везане за популацију младих и израду ЛАП-а за младе, КзМ и Комисија за израду ЛАП-а су добиле од релевантних локалних институција и организација. Од оснивања КзМ је спровела неколико активности са младима.

1.3. САВЕТ ЗА МЛАДЕ

Одлуком председника Општине /Скупштине планира се формирање Савета за младе, који ће чинити и поједини чланови радне комисије који су учествовали у изради Локалног акционог плана, иначе Савет за младе имаће следећу улогу:

- иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, информисања, активног учешћа, обезбеђивању једнаких шанси, здравства, културе, равноправности полова, спречавању насиља и криминалитета, приступа правима, одрживог развоја и животне средине и другим областима од значаја за младе;
- учествује у изради посебних локалних акционих планова и програма у сагласности са Националном стратегијом за младе;
- прати остваривање акционих планова и програма за младе и локалне омладинске политике;
- доноси закључке и даје мишљења о питањима из своје надлежности и о њима обавештава органе општине;
- даје мишљење на предлоге прописа и одлука које доноси Скупштина општине у областима значајним за младе;
- усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их Скупштини Општине, председнику Општине и Општинском већу;
- иницира припрему пројеката или учешће у програмима или пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности Општине;
- координира и подстиче сарадњу између општине и омладинских организација и удружења и пружа помоћ у реализацији њихових активности;
- координира и подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе општине;

Чланове Радне комисије чине,

Ред Бр	СТРУКТУРА РАДНЕ КОМИСИЈЕ	
	Име и презиме	Институција
1	Зоран Србу	Координатор КЗМ-а
2	Весна Мартиновић	Заменик председника општине Мајданпек
3	Весна Тричковић	Директор Центра за социјални рад
4	Др Зора Мирковић - Трујић	Неуропсихијатар “Дом здравља др Верољуб Цакић”
5	Соња Јовановић	Социолог
6	Дејан Шкорић	УГ “Ресурс центар”
7	Славиша Јеремић	Директор “ОШ В. Маркићевић”
8	Радомир Трајковић	УГ “Асоцијација за развој општине Мајданпек”
9	Гордана Николић	Шеф Одељења за финансије, буџет и трезор
10	Биљана Василијић	Шеф Одељења за привреду, јавне делатности и заједничке послове
11	Живорад Ристић	Саветник “Националне службе за запошљавање”
12	Жарко Поповић	Одред извиђача
13	Драган Петровић	МУП

Да се КЗМ води принципом родне равноправности, индикатор је одабир чланова комисије за израду ЛАП-а.

Рад на изради Локалног акционог плана за младе општине Мајданпек инициран је од стране невладиних организација са територији општине Мајданпек, а подржан од стране локалне самоуправе. У изради ЛАП-а биле су укључене невладине организације, институције које у свом деловању раде са младима или за младе, представници Ђачког парламента, представници медија, млади појединци и појединке са територије општине Мајданпек.

Локални акциони план за младе општине Мајданпек, у току свог рада и креирању мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер произлазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакт о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног плана акција су:

- **Поштовање људских права** - Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расну и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.
- **Равноправност** - Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.
- **Одговорност** - Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.
- **Доступност** - Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно провођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.
- **Солидарност** - Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.
- **Сарадња** - Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.
- **Активно учешће младих** - Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.
- **Интеркултурализам** - Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.
- **Целоживотно учење** - Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања и развијање и успостављање стандарда у образовању.
- **Заснованост** - Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним и релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

3.1. ГЕОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Територија општине Мајданпек се налази у северном делу источне Србије и захвата простор највећег шумског и рударског комплекса источне Србије.

Простире се између Ђердапског језера на северу, Мироча (632 м) на североистоку, Дели Јована (1.133 м) на истоку, Стола (1.155 м) на југу, Малог Крша (929 м) и Великог Крша (1.148 м) на југозападу, северних обронака Хомољских планина (923 м) на западу и планинских масива Старице (796 м) и Шомрде (803 м) на северозападу.

По површини од 932 км² општина Мајданпек налази се на једанаестом месту у Републици.

Административно, општина се граничи са општинама Браничевског округа на југо-западу (Голубац, Кучево и Жагубица), као и са 3 општине из Борског округа (Кладово, Неготин и Бор) на источном и јужном делу територије, док северним делом територије, Дунав представља природну границу са суседном Румунијом.

Територију општине Мајданпек, чине следећа насељена места: Бољетин, Влаоле, Дебели Луг, Доњи Милановац, Голубиње, Јасиково, Клокочевац, Лесково, Мајданпек, Мироч, Мосна, Рудна Глава, Тополница и Црнајка.

Општина Мајданпек удаљена је од аутопута Е-75 Београд-Ниш 131 км из правца Пожаревца, односно 170 км из правца Параћина. Најзначајније друмске саобраћајнице које је повезују са окружењем су магистрални путеви М-24 из

правца Неготина, М-25.1 из правца Голубац-Поречки мост, као и регионални путеви Р-104 (Брза Паланка-Мироч-Поречки Мост-Мајданпек-Дебели Луг-Јаскова-Жагубица), Р-104а (Јасикова-Влаоле-Горњане-Бор) и Р-106 (Поречки мост-Милошева кула-Заграђе-Зајечар-Бор). Друмску мрежу чини и 170 км локалних некатегорисаних путева.

Општина је повезана са осталим деловима Републике и железничким саобраћајницама које воде до Мајданпека. Железничка веза са Београдом иде преко Кучева и Пожаревца, а са Нишом и Праховом преко Бора и Зајечара. Поред Мајданпека, средишта општине, железницом су непосредно повезана само још четири насеља.

У дужини од 54 км, северним ободом општине, протиче река Дунав која је део међународног речног коридора VII: Рајна – Мајна – Дунав, природне магистрале средње и југоисточне Европе која повезује Северно и Црно море.

3.2 ДЕМОГРАФСКИ ПОДАЦИ

У општини Мајданпек живи 23.703 грађана (по попису из 2002. године) у 14 насељених места, са укупно 8.789 домаћинстава. Просечна густина насељености износи 25 становника на км². Према урбано-руралној структури Општину чини 55,70% (или 13.203 становника) градског и 44,3 % (или 10500) сеоског становништва.

3.2.1 Старосна структура становништва општине Мајданпек испољава тенденцију уравнотежења пропорција међу великим старосним групама. Међутим, посматрајући промене у броју становника по појединим старосним групама, уочава се процес старења становника општине. Наиме, становништво старо преко 65 година повећало је своје учешће, у односу на почетак 90-тих, у укупној популацији са 8,7% на 15,1%. На другој страни, млађа популација (до 19 година) учествује у укупном броју становника са 23,4%, што је мање учешће за 5% у односу на почетак 90-тих.

3.2.2 Етнички састав. Општина Мајданпек је вишенационална средина: Срби (81,59%), Власи (12%), Румуни, Црногорци, Југословени, Албанци, Бошњаци, Бугари, Буњевци, Горанци, Мађари, Македонци, Муслимани, Немци, Руси, Русини, Словенци, Украјинци, Хрвати, Чеси и остали, заједно са неопређенима и онима који се не изјашњавају, чине национални и културни мозаик општине, као компаративне предности.

3.2.3 Демографска кретања. Основна карактеристика, али и узрок актуелних демографских кретања у општини Мајданпек је нарушена привредна стабилност. У читавом послератном периоду становништво у целини бележи умерен, константан пораст који је остварен захваљујући позитивном миграционом салду до краја 90-тих (пре свега у Мајданпеку), проистеклом из привлачног развојног амбијента у периоду индустријализације и природном прираштају.

Међутим, дестимулативна привредна кретања, од 90-тих па надаље, условила су процес иселјавања радно-способног (и фертилног) становништва, опадање стопе природног прираштаја, смањење процента радно-способног становништва, које чини 68,7% укупног становништва (16.273) и почетак процеса старења (најизраженији је у сеоским срединама).

3.2.4 Образовна структура становништва општине Мајданпек: завршена средња школа је најчешћи вид образовања (34,9% становника), на другом месту је основно образовање (26,5%), док је 5,1% (1.017) становништва општине са вишом и високом стручном спремом.

Табела 1. Упоредни преглед броја становника

	1948	1953	1961	1971	1981	1991	2002
Број становника у општини	19.610	21.155	23.022	26.120	26.628	26.952	23.703
Промена броја становника у општини (ланчани индекс)	/	107,9	108,8	123,5	101,9	101,2	87,9

Табела 2. Процењени број становника у периоду 2000-2006.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Број становника у општини	24.366	24.008	23.703	23.046	22.571	22.116	21.691
Укупна промена броја становника у општини	/	-358	-847	-320	-1.795	-2.250	-2.675
Стопа раста броја становника у општини	/	98,5	96,5	94,6	92,6	90,8	89,0
Стопе раста броја становника у округу	/	99,2	100,8	96,9	95,6	94,3	93,1
Стопа раста броја становника у Србији	/	99,8	99,8	99,5	99,3	99,0	98,6

Табела 3. Структура становништва према типу насеља, 2002.

	Општина		Округ		Србија	
	Број	Учешће (%)	Број	Учешће (%)	Број	Учешће (%)
Градско становништво	13.203	55,70	80.566	54,97	4.225.896	56,36
Остало становништво	10.500	44,30	68.985	45,03	3.272.105	43,64
Укупно становништво	23.703	100	146.551	100	7.498.001	100

Табела 4. Витални догађаји, 2006.

	Општина	Округ	Србија
Живорођени	168	1.096	70.997
Живорођени на 1000 становника	7,8	7,9	9,6
Умрли	284	2.230	102.884
Умрли на 1000 становника	13,1	16,1	13,9
Природни прираштај	-116	-1.134	-31.887
Природни прираштај на 1000 становника	-5,4	-8,2	-4,3

Табела 5. Структура женског становништва старог 15 година и више према броју живорођене деце, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју жена старих 15 и више год. у општини (%)
Укупно		10.053	100
Није рађала		2.243	22,3
Родила	1 дете	1,602	15,9
	2	4,337	43,1
	3	1,210	12,0
	4	365	3,6
	5 и више деце	275	2,7
	непознато	21	0,2

Табела 6. Структура становништва старог 15 и више година према брачном стању и полу, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно		19.830	83,7
Неожењени/неудати		5.122	21,6
Ожењени/удати		11.619	49,0
Разведени		1.044	4,4
Удовци/удовице		1.970	8,3
Непознато		75	0,3

Табела 7. Структура становништва према старости и полу, 2002.

		Општина	Удео у укупном броју становника у општини (%)
Укупно становништво	Укупно	23.703	100
	мушко	11.807	49,8
	женско	11.896	50,2
0-4	Укупно	1.051	4,4
	мушко	557	2,4
	женско	494	2,1
5-9	Укупно	1.328	5,6
	мушко	708	3,0
	женско	620	2,6
10-14	Укупно	1.494	6,3
	мушко	765	3,2
	женско	729	3,1
15-19	Укупно	1.683	7,1
	мушко	844	3,6
	женско	839	3,5
20-24	Укупно	1.530	6,5
	мушко	822	3,5

	женско	708	3,1
25-29	Укупно	1.520	6,6
	мушко	820	3,5
	женско	700	3,0
30-34	Укупно	1.578	6,8
	мушко	814	3,5
	женско	764	3,3

Табела 8. Старосни индикатори становништва, 2006.

	Општина	Округ	Србија
Просечна старост (године)	39,99	42,15	40,74
Очекивано трајање живота - мушкарци (године)	69,31	68,80	69,73
Очекивано трајање живота - жене (године)	75,41	75,32	75,05
Индекс старења*	93,62	117,37	101,39

* Индекс старења – представља однос старог (60 и више година) према младом (0-19) становништву

Табела 9. Полна структура становништва, 2002.

	Општина	Структура становништва у општини (%)	Структура становништва у округу (%)	Структура становништва у Србији (%)
Мушко	11.807	49,8	49,0	48,6
Женско	11.896	50,2	51,0	51,4
Укупно	23.703	100	100	100

Табела 10. Структура становништва према етничкој или националној припадности, 2002.

	Општина		Округ	
	Број	Удео у укупном становништву (%)	Број	Удео у укупном становништву (%)
Срби	19.339	81,59	118.721	81,01
Црногорци	169	0,71	1.047	0,71
Југословени	58	0,24	548	0,37
Албанци	8	0,03	154	0,10
Бошњаци	5	0,02	27	0,02
Бугари	23	0,1	145	0,10
Буњевци	1	0,004	1	0,00682
Власи	2.817	12,00	16.449	11,22
Горанци	11	0,05	16	0,01
Мађари	5	0,02	56	0,04
Македонци	42	0,20	692	0,47
Муслимани	29	0,10	104	0,07
Немци	2	0,008	46	0,03
Роми	3	0,01	1.529	1,04
Румуни	67	0,28	659	0,45

Руси	3	0,01	26	0,02
Русини	3	0,01	5	0,003
Словаци	-	-	9	0,006
Словенци	11	0,05	80	0,05
Украјинци	2	0,008	14	0,01
Хрвати	54	0,228	226	0,15
Чеси	1	0,004	5	0,003
Остали	35	0,148	222	0,15
Неопредељени	662	2,792	3.711	2,53
Регионална припадност	2	0,008	21	0,01
Непознато	351	1,481	2.038	1,39
Укупно	23.703	100	146.551	100

Табела 11. Структура становништва према вероисповести, 2002.

	Општина		Округ	
	Број	(%)	Број	(%)
Православна	22.344	94,3	138,917	94,8
Католичка	9	0,04	536	0,4
Протестантска	21	0,1	281	0,2
Исламска	40	0,2	885	0,6
Јудаистичка	-	-	1	0,0007
Прооријенталних култова	3	0,01	6	0,004
Припада вероисповести која није наведена	27	0,1	163	0,1
Верник је, али не припада ниједној вероисповести	1	0,004	2	0,001
Није верник	47	0,2	234	0,2
Неизјашњен	773	3,3	3,478	2,4
Непознато	357	1,5	2,048	1,4
Укупно	23.703	100	146,551	100

Табела 12. Структура становништва старог 15 и више година према школској спреми и писмености, 2002.

		Општина (број)			Општина (%)			Србија (%)		
		укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене	укупно	мушкарци	жене
Укупно становништво (>15)		19.830	9.777	10.053	100	100	100	100	100	100
Без школске спреме	укупно	1.872	552	1.320	9,4	5,7	13,1	5,7	2,5	8,6
	неписмени	1.246	215	1.031	6,3	2,2	10,3	3,6	1,1	5,9
1-3 разреда основне школе	укупно	477	199	278	2,4	2,0	2,8	2,0	1,2	2,7
	неписмени	20	1	19	0,1	0,01	0,2	0,04	0,03	0,06
4-7 разреда основне школе		3.322	1.305	2.017	16,8	13,4	20,1	14,2	12,3	15,9
Основно образовање		5.255	2.531	2.724	26,5	25,9	27,1	23,9	23,0	24,7
Средње образовање		6.920	4.021	2.899	34,9	41,1	28,8	41,1	46,1	36,4
Више образовање		524	286	238	2,6	2,9	2,4	4,5	4,9	4,1
Високо образовање		493	319	174	2,5	3,6	1,7	6,5	7,3	5,8
Непознато		967	564	403	4,9	5,8	4,0	2,2	2,6	1,8
Неписмени укупно		1.266	216	1.050	6,4	2,2	10,4	3,6	1,1	6,0

3.3 АНАЛИЗА КЉУЧНИХ АКТЕРА

3.3.1 Општина Мајданпек – најбитнији актер развоја омладинске политике

Правни оквир постојања и деловања општине Мајданпек регулисан је Уставом Републике Србије, Законом о територијалној организацији РС и Статутом општине. Органи општине су: Скупштина општине, Председник општине, Општинско веће и Општинска управа. Преко својих органа, а у складу са Уставом и законима, општинска самоуправа реализује послове у интересу грађана општине. Рад органа општине је јаван.

Општина Мајданпек усвојила је Стратешки план за социјалну политику Општине Мајданпек 2009-2013. Тим планом је посебна пажња посвећена деци и омладини у систему социјалне заштите.

Са готово свим релевантним невладиним организацијама локална самоуправа има добру сарадњу, са неким је сарађивала на заједничким пројектима, неретко и као партнер.

3.3.2 Канцеларија за младе општине Мајданпек запошљава двоје младих који волонтирају пре и после подне. Иако млада, постоји свега пар месеци, може се похвалити са одређеним бројем активности од којих би издвојили:

- 1. и 2. мај промоција Канцеларије за младе кроз акцију “ И ЈА САМ МЛАД” као и обележавање “ДАНА ПЛАНЕТЕ ЗЕМЉЕ”, штандови НВО, Асоцијација за развој општине Мајданпек, “ЕКО 030” и организација концерта рок групе Атеист реп из Новог Сада.
- 4. јун - Свечано отварање Канцеларије за младе
- 20. јун - Организација велике журке испред платоа Рајкове пећине поводом завршетка школске године
- 27. јун - У сарадњи са Зајечарском иницијативом и клубом волонтера “ОТВОРЕНА ВРАТА” организована је акција “YOUTH EMOTIONS” Сачувајмо Мајданпек, реци НЕ пластичној амбалажи
- Од 1. – 15. јула - Летњи биоскоп испред просторија Канцеларије за младе у трајању од 20h – 22h
- 16. и 17. јул - Тренинг у Зајечару за развијање пројеката у оквиру ЕУ програма “Млади у акцији”
- 16. август - Започета реализација пројекта “Локални фестивал науке” – “Експериманија” (формиран тим за имплементацију пројекта, подељене дужности)
- 20.август - Започета реализација пројекта “Уређење и озелењавање приобаља језера “Велики Затон”
- 27. августа - организовано путовање групе младих на фудбалску утакмицу Црвена звезда – Славија Праг
- 12. септембар – Обележавање Дана општине Мајданпек, крај пројекта “Уређење и озелењавање приобаља језера” Велики Затон
- 1.децембар обележавање светског дана борбе против ХИВ-а и АИДС-а учествовало 30 волонтера/ки средњих школа Општине Мајданпек.
- 5. децембар обележавање дана Волонтера учествовало 80-оро младих акитвиста/киња

3.3.2 Национална служба за запошљавање (НСЗ) Мајданпек ради на основу Закона о запошљавању, Закона о раду, Закона о евиденцијама у области рада, Закона о запошљавању инвалида, Статута, Правилника о раду итд. НСЗ усклађује понуду и тражњу на тржишту рада, посредује између предузећа, центара за обуку и школа, игра активну улогу у развоју локалних стратегија и програма запошљавања.

НСЗ је институција која организовано брине о незапосленима општине. Незапослени остварују право на обавештавање о могућностима и условима за запошљавање; посредовање у запошљавању; додатно образовање и обуку; мере активне политике запошљавања; новчану накнаду за време незапослености.

НСЗ Мајданпек има троје запослених.

Незапосленост

Према евиденцији НСЗ – филијале Бор, испоставе Мајданпек, број незапослених у јулу месецу 2008. године је 2.132 лица, Истовремено према подацима РСЗ, за исти месец, запослено је 6.885 лица, а 1.273 лица су запослена у иностранству. Али стварни број незапослених на територији општине Мајданпек већи је од наведеног броја. Разлику чине лица, пре свега женског пола, из руралних средина, без квалификација, „скинута“ са евиденције, због непридржавања рокова јављања служби из различитих разлога. Међутим, чак и евидентирани број је алармантан и годово 50% већи у односу на 90- те године прошлог века.

Приказ незапослених према стручној спреми (јул 2008) приказан је у следећој табели.

Степен стручне спреме	Укупно	Жене	Мушкарци
I+ II	989	571	418
III	636	319	317
IV	420	277	143
V	37	1	36
VI	36	13	23
VII	14	3	11
СВЕГА :	2132	1184	948

Табела нам показује изузетно висок број неквалификованих и нискоквалификованих незапослених.

У наредној табели је дат детаљан број лица која су пријављена код НСЗ, филијала Бор, испостава Мајданпек (јул 2008.), према годинама старости:

Старост	Укупно	Жене	Мушкарци
До 18 година	30	15	15
Од 19-25 година	437	226	211
Од 26-30 година	268	154	114
Од 31-40 година	430	317	113
Од 41-50 година	439	242	197
Преко 50 година	528	230	298
СВЕГА:	2132	1184	948

Табела показује да је средином 2008. било незапослено 735 младих, од чега 395 жена и 340 мушкараца.

На основу напред исказаних чињеница увиђа се да је стање незапослености алармантно и да је нужно додатно ангажовање свих релевантних актера, на смањењу незапослености, кроз стратешки приступ запошљавању.

3.3.3. Центар за социјални рад у Мајданпеку је основан априла 1976. год. Пре тог периода деловао је као орган управе при Скупштини Општине Мајданпек. Обавља послове који су му стављени у надлежност Законом о социјалној заштити и обезбеђивају социјалне сигурности грађана, Породичним законом чије се одредбе примењују од 01. јула 2005. год. уз примену Конвенције о правима детета и међународних уговора, Правилника о програму припреме за усвојење, Правилника о начину вођења евиденције и документације о усвојеној деци, Правилника о начину вођења јединственог личног регистра усвојења, Правилника о хранитељству од 03. 04. 2008., Правилника о евиденцији и документацији о штићеницима, Правилника о евиденцији и документацији о издржаваним лицима, Правилника о мерама заштите од насиља у породици, Општег протокола о заштити деце од злостављања и занемаривања, Правилника о спречавању трговине људима, Кривичним закоником, Законом о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривично правној заштити малолетних лица, Законом о извршењу кривичних санкција, Законом о прекршајима, Правилником о извршењу васпитних мера посебних обавеза, Националном стратегијом за

превенцију и заштиту деце од насиља, Уредбом о пословима које је Скупштина општине пренела у надлежност центра у остваривању одређених права.

1. *Законом о социјалној заштити и обезбеђивању социјалне сигурности грађана, Центар обавља следеће управне и стручне послове:* материјално обезбеђење породица, додатак за помоћ и негу другог лица, увећани додатак за помоћ и негу другог лица, додатак за помоћ у оспособљавању за рад, помоћ у кући, дневни боравак, смештај у Установе социјалне заштите, услуге социјалног рада

2. *На основу Породичног закона Центар за социјални рад извршава следеће послове и задатке:* врши послове старатељства над малолетним и одраслим лицима, контролише и надзире вршење родитељског права и одлучује о примени мере превентивног или корективног надзора, односно о покретању поступка за лишавање родитељског права (делимично или трајно) у случајевима предвиђеним законом као и могућности примене и продужења родитељског права и то у случајевима када је дете пунолетно или болесно или ометено у психофизичком развоју, те је неспособно да се само стара о себи и о заштити својих права или ако својим поступцима угрожава сопствена права и интересе.

-учествује у поступку остваривања права на издржавање (супружника, ванбрачног партнера, мајке и детета, малолетног детета, родитеља и других сродника) као и других видова имовинских односа родитеља и детета, врши послове усвојења, врши послове процене опште подобности потенцијалних усвојитеља и усвојеника, врши послове процене опште подобности хранитеља и храњеника, у поступку заснивања хранитељства, пружа помоћ у сређивању брачних и породичних односа у смислу посредовања и примене психосоцијалног саветовања али уз препоруку судије који води поступак бракоразвода и сагласности оба супружника за таквим видом савертовања, даје налазе и мишљења суду о мирењу брачних другова, вршењу родитељског права над малолетном децом, изменама одлуке о вршењу родитељског права, моделу остваривања личних контаката родитеља и деце са којима не живе у заједници, и то у покренутим парничним поступцима по тужби брачног или ванбрачног партнера, даје мишљење о психофизичкој зрелости и подобности малолетника за склапање брака, пружа помоћ деци и омладини са поремећајима у понашању и помоћ у развојним проблемима деце, учествује у припремном поступку према малолетним извршиоцима кривичних дела и даје предлог за изрицање васпитне мере, извршава васпитне мере према малолетницима на основу правоснажних решења Окружног суда Неготин, подноси извештај о току примене васпитне мере и предлаже њихове измене или обуставу, врши и друге услуге везане за породично правну заштиту грађана, интервенише код других институција, предузима посебне мере заштите права детета као и друге мере заштите (одређивање личног имена, располагање имовином малолетника), предлаже покретање кривичних поступака против учиниоца кривичних дела у односу на малолетна лица, предлаже покретање прекршајних поступака против учиниоца прекршаја у односу на малолетна лица, предузима мере заштите уколико се ради о злостављању и занемаривању деце, учествује у поступцима пријаве насиља у породици од стране ПС,а као и давању мишљења и предлога суду када је пријављено насиље тужбом лица које је угрожено као и давањем правних поука када је насиље директно пријављено органу старатељства

3. *Одлуком Општинског већа Скупштине Општине Мајданпек о остваривању проширених права грађана у области социјалне заштите на подручју Општине Мајданпек, Центар обезбеђује следеће облике социјалне заштите* - једнократне

новчане помоћи (помоћ у новцу и натури), набавка уџбеника, накнада за трошкове сахране, обезбеђење трошкова здравствене заштите набавка лекова, опреме и помагала, лечење), опрема корисника за смештај у Установу социјалне заштите, помоћ у кући, дневни боравак, привремени смештај у прихватну станицу.

Усвојен је Правилник за признавање права помоћ у кући на који је дата сагласност

27. 12. 2005. год. од стране Скупштине Општине Мајданпек. Од маја месеца 2008. год. функционише служба помоћи у кући, коју чине три геронто домаћице. Услугу финансира локална самоуправа, а Центар за социјални рад има склопљене уговоре о делу са геронто домаћицама. Корисници ове услуге су болесна, стара, инвалидна и др лица. Услуга је бесплатна.

Центар на локалном нивоу сарађује са локалним органима власти (председником Општине, члановима општинског већа, одборницима Скупштине Општине, са Полицијском станицом, Мјаданпек, Окружним судом у Неготину, Окружним јавним тужилаштвом у Неготину, Општинским судом у Мајданпеку, Општинским органом за прекршаје, Мајданпек, Јавним тужилаштвом, Мајданпек, Домом Здравља, болницом, дечијим диспансером Црвеним крстом, Школама основног и средњег образовања, вртићима, месним заједницама, Друштвом ментално недовољно развијених лица ДМНРЛ, Невладиним организацијама, Одбором за људска права, Френд - организација за бригу о деци са инвалидитетом, Ресурс центром, Асоцијацијом за економски развој Општине Мајданпек, Фондом солидарности Р. Србије, Хуманитарном организацијом „ Људи доброг срца, из Италије (наши грађани на привременом раду).

У Центру за социјални рад, Мајданпек, према подацима из 2009. год. ради 9 (девет) запослених и сви су на наеодређено време.

3.3.4 Образовне установе. У општини Мајданпек постоји пет основних школа, са више издвојених одељења. Сем тога, у Мајданпеку постоји и Школа за основно музичко образовање „Ранко Кривић“, са два издвојена одељења.

У Општини постоје две средње школе:

1. Гимназија "Миле Арсенијевић Бандера", Мајданпек и
2. Техничка школа Мајданпек, са истуреним одељењем у Доњем Милановцу.

Одељење Привредне Академије Нови Сад - Правни факултет и Факултет за спољну трговину чини основу високошколског образовања.

3.3.5 Дом здравља "Др Верољуб Цакић" и Општа болница Мајданпек, као две здравствене установе које функционишу на територији општине Мајданпек, неопходни су партнери локалној самоуправи и Центру за социјални рад у спровођењу здравствене и социјалне заштите грађана. Рад ових здравствених институција одређен је Законом о здравственој заштити, Законом о здравственом осигурању и другим актима.

Сем што је, првенствено, организација примарне здравствене заштите, Дом здравља је и установа превентивне здравствене заштите, која својом организационом структуром и људским ресурсима, има велику улогу у подизању квалитета живота, посебно осетљивих група грађана, препознавању симптома насиља у породици, сузбијању болести зависности, процени психо-физичких способности, контроли и подстицају рађања итд.

Општа болница, са својим високо специјализованим особљем, свакако додатно доприноси квалитету здравствених услуга младих.

Саветовалиште за младе постоји, али није више у функцији.

3.3.6 Цивилни (НВО) сектор

3.3.6.1 Општинска организација Црвеног крста, као део хуманитарне међународне организације, свој пуни допринос социјалној сигурности грађана дала је крајем прошлог века, кроз рад народне кухиње, помоћ избеглим и старим лицима, сарадњом са Комесаријатом за избеглице и међународним Црвеним крстом. Данас ова организација једва да и функционише, због финансијских разлога.

3.3.6.2 Ресурс центар Мајданпек (РЦ) је удружење грађана основано 2003. године са циљем да унапреди демократске процесе у Мајданпеку и допринесе демократском процесу Србије на путу ка Европској унији, кроз јачање цивилног друштва, права грађана и положаја националних мањина.

РЦ реализује бројне пројекте непосредно или посредно намењене младима, међу којима издвајамо:

- Истраживање о потребама младих општине Мајданпек, 2009. године.
- Рад омладинског кампа професионалне оријентације (организован 2009. године), који: врши професионално васпитање и информисање ученика; подршка је ученицима завршних разреда Гимназије у Мајданпеку за самостално доношење одлука о професионалном путу и рационалном избору факултета и занимања.
- Отварање вокационо едукативног тренинг центра, чији је задатак едукација, преквалификација и доквалификација незапослених лица са територије општине Мајданпек. У првој години рада тренинг центра, у сарадњи са Техничком школом из Бора и Центром за образовање одраслих, едуковано је из осам области 218 незапослених лица, од којих је 139 успешно завршило обуку, а њих 14 је на основу стеченог знања и сертификације, и запослено.

3.3.6.3 Асоцијација за развој општине Мајданпек је удружење грађана које окупља грађане који желе да узму учешће у покретању и спровођењу промена у својој средини. Асоцијација има за циљ да својим деловањем помаже развоју општине Мајданпек и активном учешћу грађана у побољшању услова живота.

Асоцијација је реализовала низ пројеката из различитих области живота, али су међу најзначајнијима електронска издања инфо сервиса Асоцијације:

- „Пробуди се, покрени се!“, које обрађује: расположиве конкурсе и донаторе, даје текстове закона, буквар европских интеграција, јавно заговарање, савремено пољопривредно газдинство, пружа приручник за писање пројеката, бизнис планова и предузетничко планирање, практикуме за оснивање скупштина станара, итд.

- „Млади у акцији“, који даје текст Националне Стратегије за младе, Локални акциони план за младе, разрађује област младих у акцијама (ученички парламент, активизам и волонтеризам младих,), као и примере добре праксе из ове области

- „Водич за одборнике“, који, поред важећих закона, даје Статут општине, кодекс понашања функционера, пословнике о раду, итд.

3.3.6.4 Удружење „Френд“ Мајданпек је организација хуманог карактера, која окупља особе са различитим типовима инвалидитета и особе без инвалидности који желе да побољшају квалитет живота инвалидним особама.

Удружење постоји од краја 2003. године.

Циљ удружења је побољшају квалитет живота инвалидним особама кроз организовање служби подршке, сервисе за персоналну асистенцију стварања једнаких могућности за равноправно учешће особа са инвалидитетом, стицање нових знања и вештина кроз неформално образовање и укључивање деце са инвалидитетом у формалне облике образовања.

Удружење је, уз донаторску помоћ и подршку локалне самоуправе, реализовало десет пројеката из области јавног заговарања, социјалне политике и отклањања архитектонских баријера. Тим пројектима су обухваћени и млади са инвалидитетом. Удружење је покренуло интернет клуб који има за циљ свакодневно окупљање младих са инвалидитетом ради забаве и едукације.

3.3.6.5 Друштво за помоћ ментално недовољно развијеним лицима (МНРЛ) је добровољно хуманитарно друштво које постоји од 1981. године.

Друштво има око 400 чланова од којих су преко 200 ментално недовољно развијена лица.

МНРЛ активно сарађује са: британском добротворном организацијом *Save the Children* и Уницефом, са којима је реализовало више пројеката (2002. године пројекат „Рехабилитација у локалној заједници деце са посебним потребама“, којим је обухваћено 120 лица и добијен и опремљен простор од 72 м², библиотека играчака и извршена едукација), Министарством за рад и социјалну политику, Фондом за подршку цивилном друштву у Србији (2003. године пројекат „Играјмо се и стварајмо“), основним школама, итд.

Иако првенствено усмерени ка деци, међу бројним циљевима МНРЛ-а, налазе се и они који су намењени и младима.

3.3.6.6 Спортски савез општине Мајданпек бави се развојем школског, масовног и рекреативног спорта, кроз сарадњу са основним и средњим школама, Установом за децу и 15 спортских клубова. Мото „У здравом телу здрав дух“ водила је рада на правилном физичком развоју, сузбијању болести зависности, сузбијању деликвенције, јачању самопоуздања младих и развијању колективног, тимског духа.

3.3.6.7 Савез извиђача општине Мајданпек, са својим људским потенцијалима и стеченим искуствима, има важну улогу у животу грађана, посебно младих.

3.3.6.8 Као задатке и циљеве Удружења грађана *Пи-Фреш* поставили смо следеће:

Организовање културних манифестација широког стваралачког спектра, са циљем јачања свести младих људи о значају културе, спорта и образовања као битног фактора за еманципацију младог човека и побољшање квалитета његовог и живота других чланова нашег друштва.

У склопу пројеката у плану су изложбе, концерти, едукативни програми посвећени разним темама (социјалним, еколошким, грађанским правима, међурасним и међунационалним односима, итд.).

Посебна пажња усмерена је хуманитарним акцијама, као и низу акција у циљу популаризације вредности грађанских права и слобода, толеранције, еколошке свести и одговорног понашања према животној средини, итд.

Циљ нам је да организовањем и спровођењем ових пројеката подстакнемо младе људе да узму активно учешће у својој локалној заједници и допринесу њеном унапређењу и развоју.

Један од циљева јесте и оживљавање и популаризација многих културних и спортских окупљалишта младих у Мајданпеку, уз активну сарадњу са локалним властима и невладиним сектором.

3.3.6.9 Центар за културу Мајданпек основан је 26.03.2003. Основала га је Скупштина општине Мајданпек као установу грађана у области културе која активно ради на заштити културних добара, развоју културно уметничког стваралаштва. Центар има веома живу изложбену активност.

АКТИВНОСТИ:

- Награда " Свети Сава"
- Међународна изложба "Жене сликари"
- Сајмови "Култура, образовање, стваралаштво"
- Пројекат "Ctrl+Art". То је свеобухватни мултимедијални пројекат конципиран кроз уметничку радионицу. У најширем смислу "Цтрл + Арт" представља слободно изражавање уметника различитим медијима и техникама кроз инспиративну компоненту заједничког рада младих и афирмисаних уметника. "Ctrl+Art" суфинансира Министарство културе Републике Србије.
- ["Мајдан Арт"](#), симпозијум златарства и радионицу за израду уникатног комерцијалног накита у Мајданпеку.

3.3.7 Центар за културу и образовање Доњи Милановац основан је 2006.год.. Основала га је Скупштина општине Мајданпек као установу грађана у области културе која активно ради на заштити културних добара, развоју културно уметничког стваралаштва, поштујући мишљење да се култура не може посматрати искључиво кроз економске параметре. Реализација програма финансира се средствима општинског буџета.

3.3.7.1 Музеј у Мајданпеку је настао 1998. године осамостаљивањем Одељења музеја рударства и металургије из Бора, које је отворено у Мајданпеку 1984. године. Оснивач Музеја је Скупштина општине Мајданпек која и финансира његов рад. Музејска грађа од преко 1000 предмета организована је у седам збирки: етнолошку, археолошку, природњачку, историјску, фотографску, ликовну и нумизматичку. Музеј чува и признања, награде и плакете Рудника бакра Мајданпек, као и родослове и исписе црквених и матичних књига овог краја.

Мисија овог музеја је истраживање, обрада, чување и излагање материјалних, духовних и природних вредности овог подручја с посебним акцентом на архео-металургију и традиционалне обичаје Влаха. Музеј негује културни идентитет Општине Мајданпек као европског завичаја метала, а истовремено на њеном су се тлу сачували најархаичнији обичаји и веровања. У циљу упознавања са тим посебностима општине осмишљен је и програм обиласка подручја под називом "Ђердап - колевка древне Европе" по следећем итинереру: Лепенски вир, Рајкова пећина, Мајданпек, Ваља Прераст, Рудна Глава, Милошева кула и Доњи Милановац.

Музеј у Мајданпеку још увек нема своју сталну поставку нити адекватан простор за излагање макар дела свог богатог фонда предмета који је сакупљен захваљујући изузетном ентузијазму запослених.

3.3.7.2 У саставу комплекса праисторијског локалитета Лепенски вир постоји и Музеј Лепенског вира. Због изградње хидроелектране код Кладова и стварања акумулационог језера у Ђердапу, тераса Лепенског вира је 1971. потопљена, а остаци праисторијског насеља Лепенски вир 1 пренети су на оближњи плато. Ту је изграђена и музејска зграда, у којој су приказани резултати археолошких налаза, као и копије најлепших камених скулптура из светилишта насеља Лепенски вир 1 и Лепенски вир 2, чији се оригинали налазе у Народном музеју у Београду. Музеј чини део Народног музеја из Београда.

У саставу Музеја Лепенски вир налази се етно парк са неколико стамбених објеката карактеристичних за подручје Голубиње с краја XIX века. Пешачком стазом дугом 400м стиже се до зграде Музеја са галеријом у којој су, поред фотографија које приказују ископавања и археолошка истраживања изложени и покретни налази откривени на Лепенском виру.

Као и сам локалитет и Музеј је направљен пре тридесетак година те је тренутно у фази реализације пројекат реновирања и реконструкција постојећих објеката и уређања простора око самог локалитета. Реализацијом овог пројекта целокупан простор биће опремљен неопходним садржајима (продајно место сувенира, реплика, разгледница, као и пратећи садржаји попут угоститељског објекта и тоалета).

3.3.7.3 Народна библиотека Мајданпек, Народна библиотека Доњи Милановац Градска библиотека у Мајданпеку основана је половином прошлог века, располаже фондом нешто већим од 45 хиљада наслова. Последњих година књижни фонд је обogaћиван донацијама љубитеља лепе писане речи и књигама из откупа Министарства културе.

Данас је Градска библиотека у Мајданпеку, уз два пресељења - подстанар. Библиотека је последњих година смештена у просторијама некадашње апотеке. Неадекватан простор, међутим, не смета ни читаоцима, а ни људима који су у овој установи културе запослени, а то се враћа кроз евидентно повећање броја читалаца.

3.3.7.4 Радио Телевизија Мајданпек Прва страница у биографији Радио Мајданпека, дугој преко три деценије исписана је још далеке 1972. године када је 13. марта, први спикер Мира Татић изговорила реченицу **"ОВДЕ РАДИО МАЈДАНПЕК"**.

Двочасовни програм емитован је на таласној дужини 249 метара, а предајник од 100 W покривао је само градско подручје Мајданпека. За првог уредника именована је Десанка Стефановић, док је о техници бринуо Јован Павловић. Млада редакција је неискуство допуњавала ентузијазмом, тако да се из године у годину дужина програма и број емисија стално повећавао.

Упоредо са развојем Радио Мајданпека две године касније, покренуто је и друго гласило "Мајданпечке новине", чији је први број изашао 12. септембра 1974. године. Исте године Скупштина општине донела је одлуку од оснивања Штампарско новинске организације "РУДАР", да би са почетком рада локалне телевизије 1995. године, свој назив променила у Радио телевизија Мајданпек. Радио Мајданпек као најстарије локално гласило у општини и једна од првих радио станица у Србији за собом има бројне професионалне награде и признања. Ј

Једно од најзначајнијих је свакако оно освојено на Првом фестивалу Удружених радио станица Србије 1980. године, када је емисија "Звуци и обичаји", аутора Цветка Полићана и Пауна Дурлића, проглашена емисијом године.

Као јавно предузеће чији је оснивач СО Мајданпек, Радио Телевизија Мајданпек радила је до краја 2007. године. 21.12.2007. године, у оквиру процеса приватизације јавних предузећа у Србији, Радио Телевизије Мајданпек на аукцији одржаној у Агенцији за приватизацију у Београду је приватизована. Тако је од краја 2007. РТМ трансформисана у акционарско друштво и послује под називом Радио Телевизија Мајданпек А.Д.

3.3.7.5 Удружење грађана "ЕКО 030"

ВИЗИЈА Еко 030 је очување животне средине и природних богатстава Србије као и повећање свеукупног знања становништва из области очувања животне средине.

МИСИЈА Еко 030 је да промовише значај очувања здраве животне средине како за човека тако и за флору и фауну која га окружује. Такође, да помогне успостављању система вредности у Српском друштву, који ће у будућности обезбедити напредак у очувању и побољшању стања животне средине.

ЦИЉЕВИ Еко 030:

- 1 Побољшање стања животне средине у урбаним и руралним срединама.
- 2 Промоција модерних технологија у свим областима људског деловања које имају за циљ смањење загађења животне средине.
- 3 Очување разноликости у природним популацијама Србије.
- 4 Смањење потрошње енергената и повишење коришћења обновљивих извора енергије.
- 5 Промоција рециклажних технологија.
- 6 Едукација становништва на тему заштите животне средине.
- 7 Побољшање квалитета воде за пиће у урбаним и руралним срединама.
- 8 Промоција интегралне и органске пољопривредне производње.

АКТИВНОСТИ Еко 030:

- 1 Едукације становништва.
- 2 Извођење радионица и еколошких кампова и презентација модерних технологија.
- 3 Активан рад на терену.
- 4 Учествовање у јавним расправама.
- 5 Активно укључење у рад локалне и државне заједнице на очувању животне средине.
- 6 Свакодневно информисање становништва о актуелним еколошким питањима.

3.3.7.6 Полиција

3.3.7.7 Рударски фудбалски клуб Мајданпек

3.3.7.8 Рукометни клуб Мајданпек

3.3.7.9 Женски одбојкашки клуб Мајданпек ФБЦ

3.3.8 Карате клуб “Шогун”

3.3.8.1 Кошаркашки клуб “Златара” Мајданпек

3.3.8.2 КС Риболоваца “Рудар”

3.3.8.2 КС Риболоваца “Штука”

3.3.8.3 Женски одбојкашки клуб Пореч

3.3.8.4 ФК Пореч

3.3.8.5 СД Рудна Глава

3.3.8.6 ФК Раднићи Клокочевац

3.3.8.7 АЈК Ђердап

3.3.8.8 ОФС Мајданпек

3.3.8.9 Шах клуб Мајданпек

3.3.9 Кик бокс “Гром”

3.3 АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋИХ РЕСУРСА

Као анализу постојећих ресурса можемо навести средства која Локална самоуправа издваја сваке године за младе, у овом случају конкретно 2008. године:

ЛОКАЛНА САМОУПРАВА	
Активности	Финансијска средства
Стипендије	3.438.409
Превоз ученика	10.691.052
Спорт	4.698.144
НВО (Концерти, организације и друге манифестације...)	2.013.000
Смештај деце са посебним потребама у установама Соц.заштите и др.породицама	1.002.503
Исхрана ученика у ђачким кухињама-деца МОП-а породичних и војних инвалида уписана у Спец. одељења, корисници туђе неге и помоћи	700.000
УКУПНО (2008)	22.543.108
ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД	
Активности	Финансијска средства
-24 младих - корисници туђе неге и помоћи	
-10 младих - корисници права на	

материјално обезбеђење породице -70 младих - корисници једнократне новчане помоћи у складу са Одлуком СО (набавка одеће, уџбеника, плаћање хране, плаћање електричне енергије и др.)	176.326,00 динара
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

3.5 SWOT анализа

ПРЕДНОСТИ	ШАНСЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Постојање КЗМ - Фонд за локални економски развој (млад кадар) - Подршка локалне самоуправе - Могућности за развој туризма - Подршка МОС - Постојање активних НВО - Подршка ГТЗ-а 	<ul style="list-style-type: none"> - Заинтересованост младих за волонтерски рад - Либерализација визног резима - Домаће и стране фондације (ЕУ) - НВО сектор и грађанске иницијативе - Дунав (као коридор) - Неискоришћен простор
СЛАБОСТИ	ПРЕТЊЕ
<ul style="list-style-type: none"> - Неинформисаност - Неангажовање, апатија - Непостојање инспекција (тржишних, инсп. рада) - Одлив квалитетног кадра и младих - Непотизам - Недостатак фин.средстава - Светска економска криза у току - Неповерење у институције (генерацијски јаз) - Стагнација привреде - Неповољна демографска структура становништва 	<ul style="list-style-type: none"> - Смена локалне власти - Друштвенополитичка нестабилност - Либерализација визног резима - Светска економска криза могућност наставка - Одвајање општине

Истраживање о потребама младих општине Мајданпек

При изради Локалног акционог плана политике за младе коришћени су подаци добијени на основу истраживања које је удружење грађана Ресурс центар из Мајданпека спровело током маја, 2009. године, као и на основу консултативног процеса и дијалога са младима спроведеног током Омладинског кампа крајем маја и почетком јуна, 2009. год.

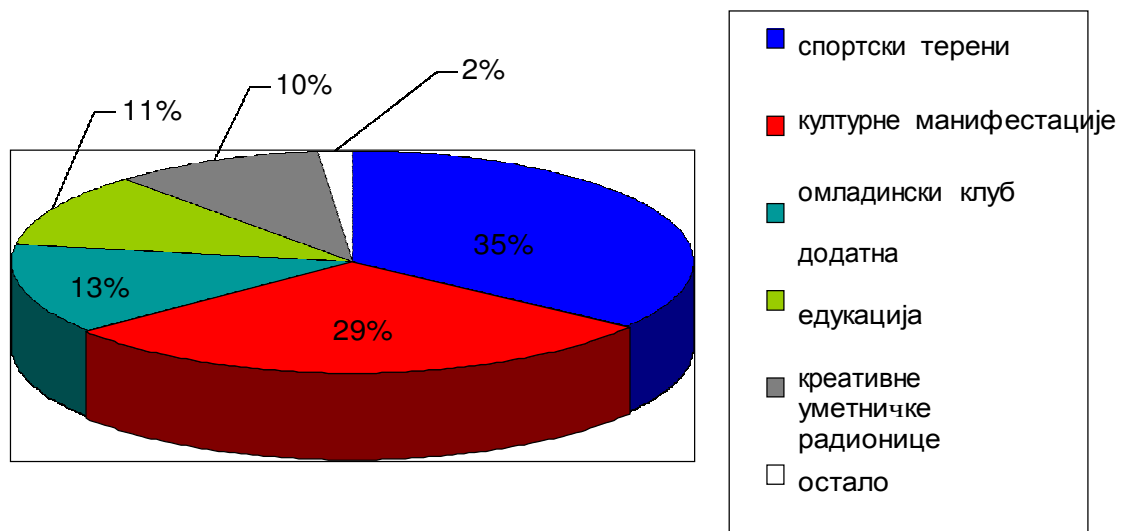
Проблеми које су млади истакли као најважије су:

- Наркоманија, алкохолизам, нездраве стилови живота
- Неискоришћено слободно време, нарочито монотонија у сеоским срединама;
- Недостатак адекватних културних дешавања, примерених добу и афинитету младих;
- Незапосленост

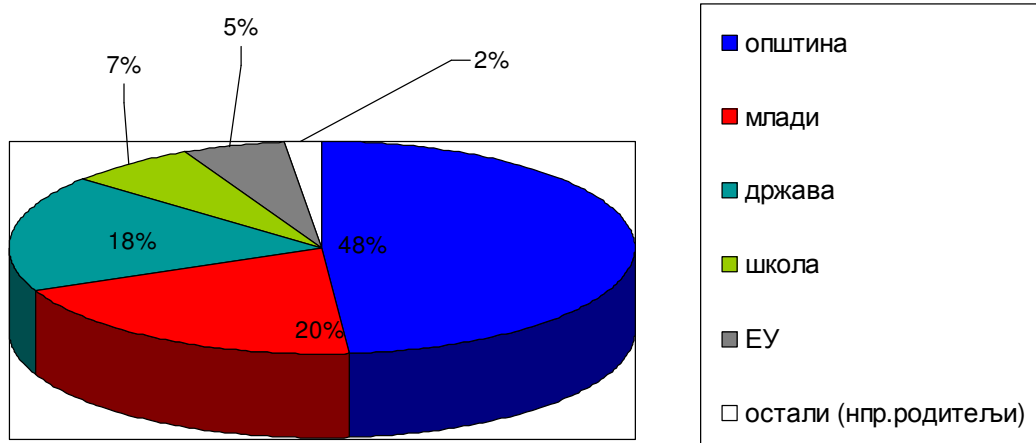
Испитивање је обављено на пригодним узорцима у целој општини Мајданпек. Примењен је квотни тип узорка, а контролисана је једна варијабла: пол (пола - пола). Узорак је све у свему намерно накривљен према средњошколском узрасту из разлога што ова група младих људи чини већину младе популације у општини Мајданпек.

Резултати истраживања:

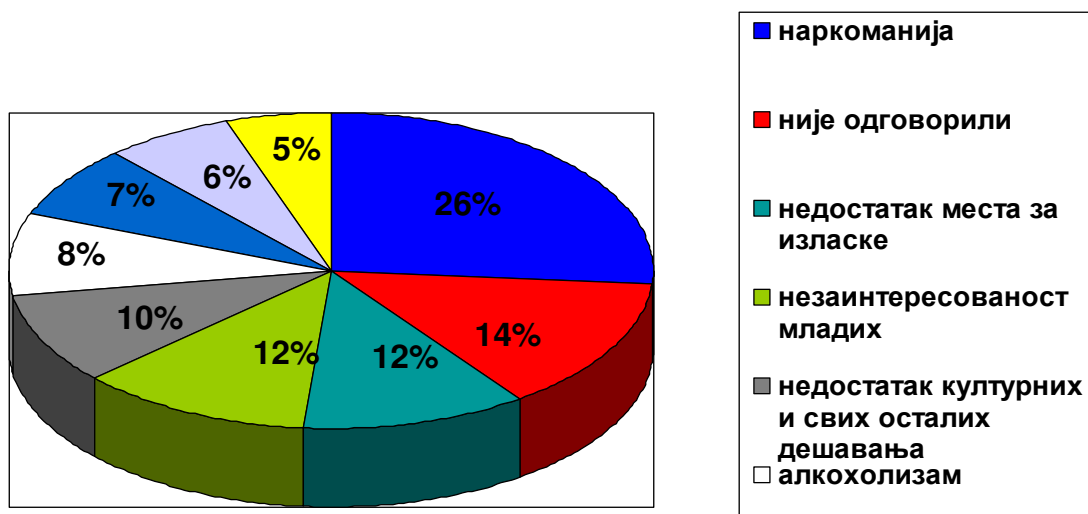
Шта младима највише недостаје за квалитетно испуњење слободног времена?



Ко је по мишљењу младих задужен за обезбеђивање бољих садржаја за младе у локалној средини?



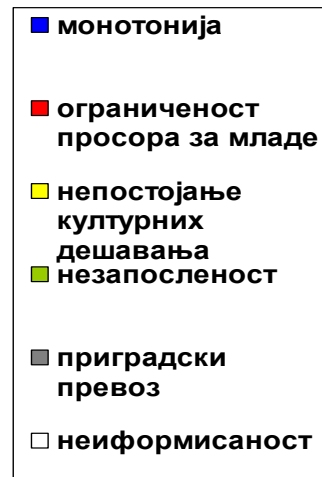
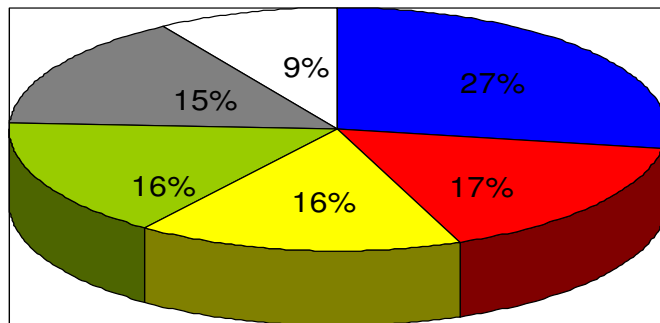
Шта кажу млади који је највећи проблем младих у општини?



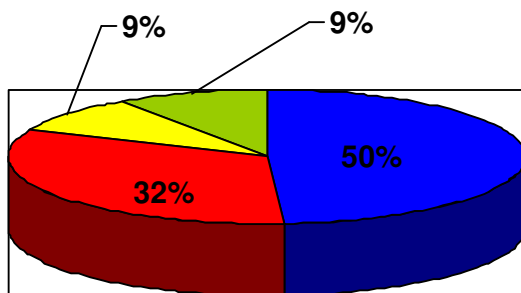
На питање да ли млади могу да реше одређене проблеме у општини:

- 63,92% верују да млади могу да реше одређени проблем, док
- 36,08% сматра да млади не могу утицати на решење својих проблема.

Који је највећи проблем младих на селу?



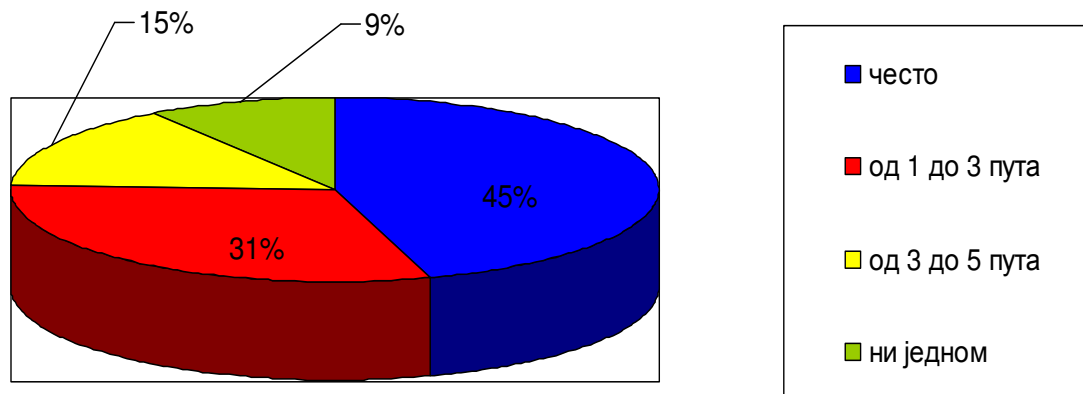
**Колико пута су млади путовали у иностранство у последњих пет година?
(мисли се и на земље бивше Југославије)**



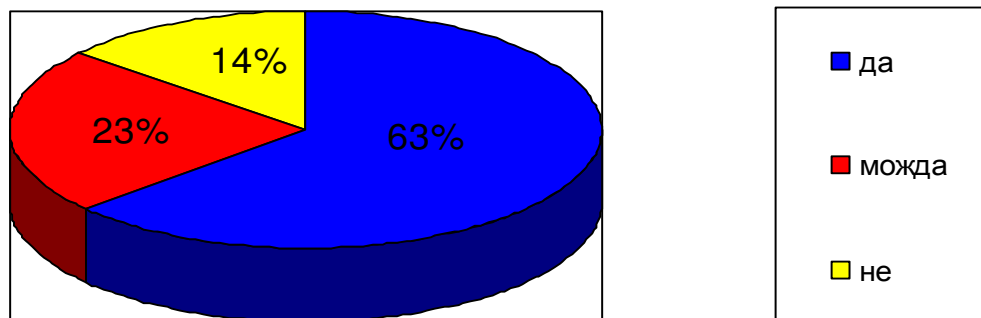
Да ли би ти сметало да у иностранство путујеш са:

- Албанцем 33,25%
- Ромом 20,9%
- Хрватом 18,5%
- особом са инвалидитетом 7,6 %
- не би ми сметало ни са ким од наведених 45,6%

Колико пута месечно млади путују ван општине Мајданпек?



Да имају могућности да ли би се млади општине Мајданпек иселили из свог места?

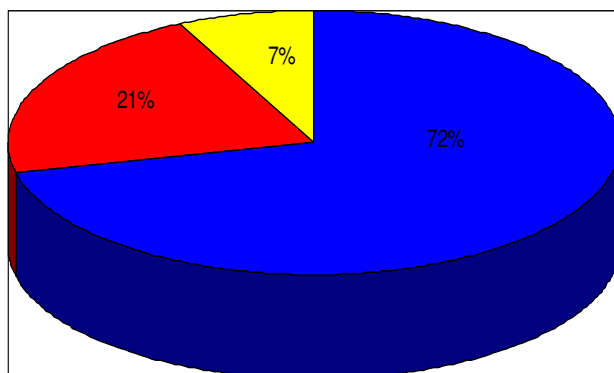


Шта би требало да се промени у вашем граду/селу да би остали у њему?

- 22,65% нова радна места
- 9,67% дешавања
- 6,45% више места за излазак
- 5,40% боље школе

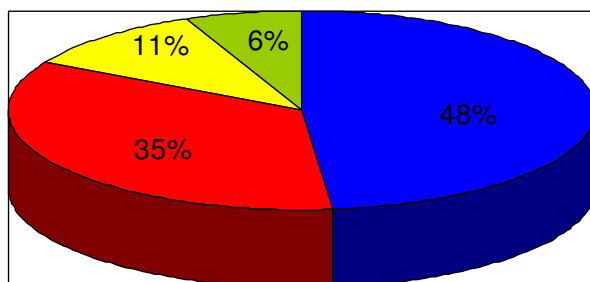
*Више од пола испитаника није одговорило на ово питање

Који су аспекти живота у Мајданпеку којима си задовољан?



- није ничим задовољно
- задовољно заштитом природе
- задовољно спортом и културом

Колики је по мишљењу младих проценат њихових вршњака који пуше?

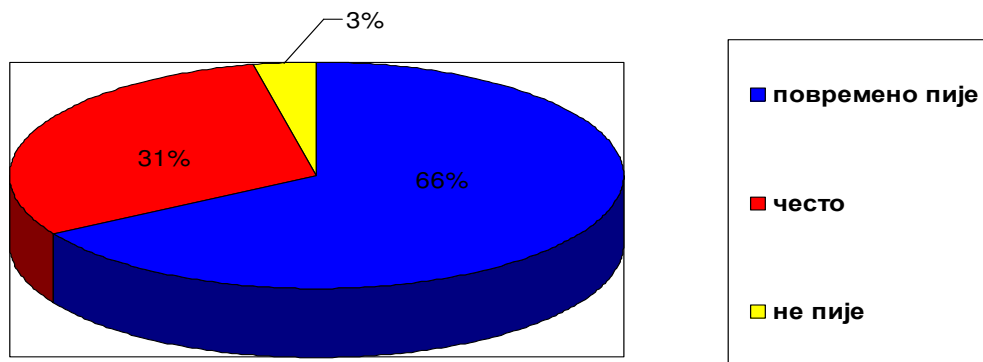


- мисли да између 50% и 75% вршњака пуши
- мисли да више од 75% младих пуши
- мисли да између 30% и 50% вршњака пуши
- 6,40 мисли да мање од 30% њихових вршњака пуши

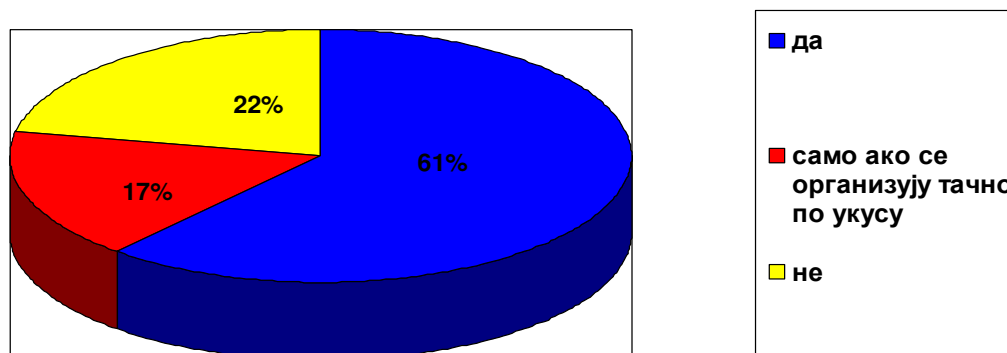
На питање који је по твом мишљењу проценат младих који користи дрогу добили смо следеће одговоре. У просеку:

- 62,74% користи марихуану
- 18,06% користи таблете
- 13,70% користи синтетичке дроге
- 8,36% користи хероин/кокаин

Колики је по мишљењу младих проценат њихових вршњака који конзумирају алкохол?



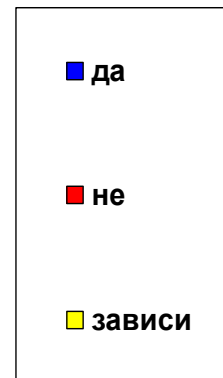
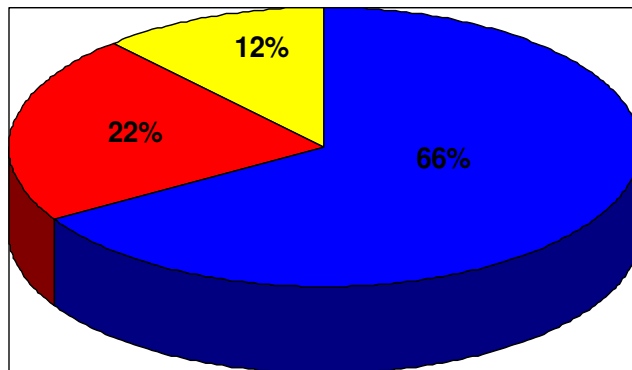
Да ли би млади желели да се укључе у ваннаставне или школске активности?



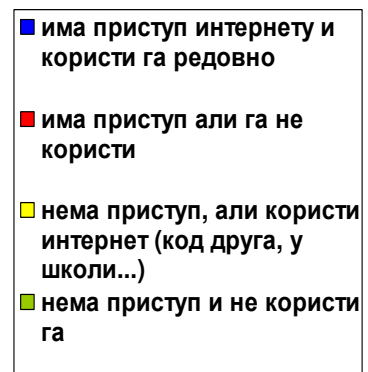
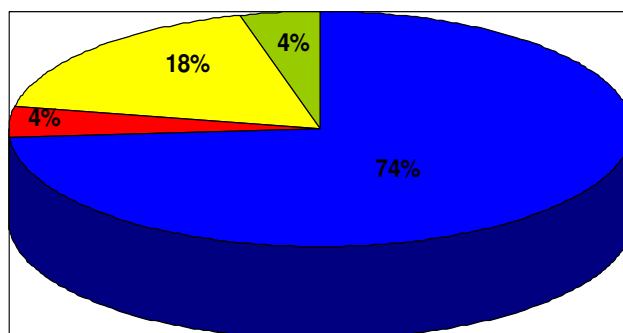
На питање да ли би учествовао/ла добровољно и без новчане накнаде у активности која се организује у твојој средини:

- 78,35 % младих је одговорило позитивно, док се
- 21,65 % младих не би укључило у активности

Да ли би млади преузели иницијативу да организују неко дешавање ако се сете добре идеје?



Који проценат младих има приступ интернету?



Како млади долазе до информација које их занимају?

- 67,45% путем интернета
- 46,55% путем ТВ-а
- 30,40% преко штампе
- 6,65% путем радија
- 6,65% мало тога ме занима па не тражим информације

На питање да ли млади могу да реше одређене проблеме у општини:

- 63,92% верују да млади могу да реше одређени проблем,

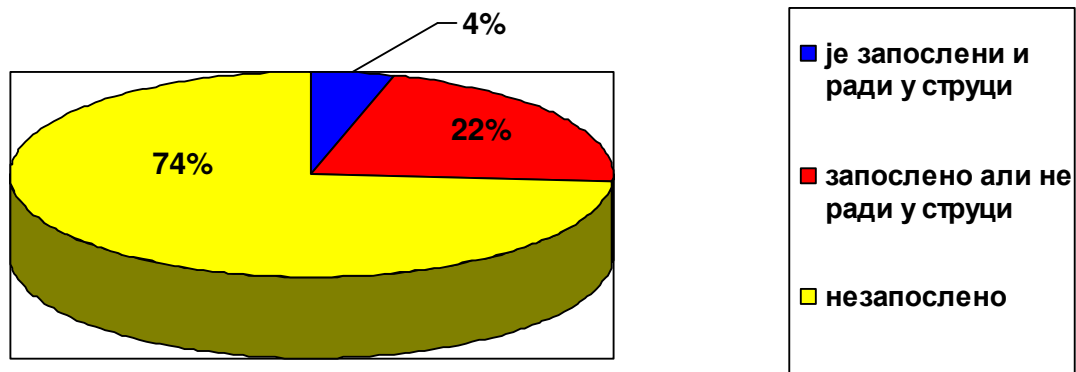
ДОК

- 36,08% сматра да млади не могу утицати на решење својих проблема.

Такође на питање да ли млади желе да реше одређене проблеме у општини:

- 57,34% сматра да млади желе да их реше,
док
- 42,66% мисли да млади не желе да решавају проблеме у својој општини.

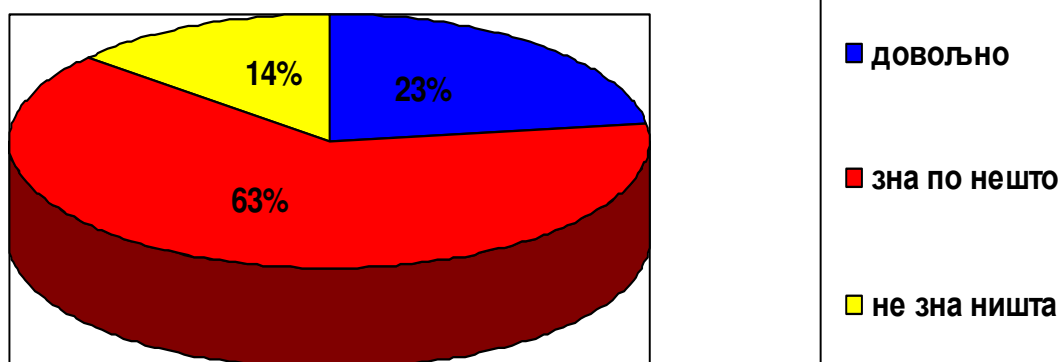
Да ли си запослен и да ли радиш у струци?



На питање шта је по теби највећи проблем код незапослености младих у нашој општини, добили смо следеће одговоре:

- 31,60% недовољан рад општинских органа у привлачењу инвестиција и отварања нових радних места
- 21,05% лоша државна политика
- 15,80% незаинтересованост младих да траже посао
- 10,50% лош образовни систем који не припрема младе за реалан живот
- 10,50% лоша информисаност младих о могућностима запослења и samozапослења

Колико си упознат са условима покретања приватног бизниса?



- Општина Мајданпек усвојила је Стратешки план за социјалну политику Општине Мајданпек 2009-2013. Тим планом је посебна пажња посвећена деци и омладини у систему социјалне заштите.
- Према евиденцији НСЗ – филијале Бор, испоставе Мајданпек, број незапослених у јулу месецу 2008. године је 2.132 лица. Средином 2008. било незапослено 735 младих, од чега 395 жена и 340 мушкараца.
По истраживању Ресурс центра 74% младих је незапослено.
По истом Истраживању велики број младих не зна довољно о условима покретања приватног бизниса..
На основу напред исказаних чињеница увиђа се да је стање незапослености алармантно и да је нужно додатно ангажовање свих релевантних актера, на смањењу незапослености, кроз стратешки приступ запошљавању.
- Забрињавајући је број малолетних извршилаца кривичних и прекршајних дела против којих се води поступак код надлежних органа. Професионалци у школама указују на забрињавајући пораст вршњачких сукоба са честим озбиљним последицама.
- Релативно добро развијен НВО сектор. Искористити те капацитете.
- Маргинализован рад Црвеног крста
- Етнички састав. Општина Мајданпек је вишенационална средина: Срби (81,59%), Власи (12%)... .

На основу Истраживања закључујемо следеће:

- Младима за квалитетно испуњење слободног времена највише недостају спортски терени 35 %, културне манифестације 29% и Омладински клуб 13%.
- Као највећи проблем у Општини, млади виде наркоманију 26% , недостатак места за изласке 12%, незаинтересованост младих 12% и недостатак културних и свих осталих дешавања 10%. Такође, млади су

мишљења да велики проценат младих користи дроге, да је велики проценат њихових вршњака пушача и велики проценат оних који често пију (31%).

- Велики број младих 61% би желео да се укључи у ваннаставне или школске активности.
- Млади у великом броју (63,92%) сматрају да могу утицати на решавање својих проблема, што је добра основа за интензивирање активизма код младих.
- Највећи проблем младих на селу је монотонија и непостојање простора за младе.
- Више од пола испитаника није одговорило на питање „Шта би требало да се промени у вашем граду/селу да би остали у њему?“. Ово нам указује на потребу да се млади тргну из апатије, као и потребу за бољом информисаношћу младих о свим модалитетима унапређења животног окружења.
- Чак 72% посто испитаника није задовољно ни једним аспектом живота у Мајданпеку.
- Велики број младих користи Интернет редовно 74%.

3.6 ПРЕСЕК СТАЊА И ПОЛОЖАЈА МЛАДИХ

Катастрофални подаци о позицији младих у нашем друштву показују неопходност предузимања различитих акција у циљу решавања проблема младих.

Данас млади представљају 20,2% популације у општини, али су најзапостављенија категорија, јер према истраживању које је урадило УГ “Ресурс центар” из Мајданпека:

- 63% младих иселило би се из свог места уколико би се за то указала прилика;
- 62,47% младих користи марихуану;
- 74% младих је незапослено;
- 71,4% младих сматра да је у повољнијој ситуацији уколико је члан неке политичке партије;
- 72% младих није задовољно ни једним аспектом живота у граду;
- 33,25% младих не би путовало у иностранство са Албанцем;
- 32% младих није путовало у иностранство;

Активна партиципација младих у одлукама и поступцима на локалном и регионалном нивоу од битног је значаја ако желимо да изградимо демократскија, отворенија и богатија друштва. Партиципација у демократском животу било које заједнице не своди се само на гласање или истицање кандидатуре на изборима, мада су и то важни елементи. Грађанска партиципација и деловање подразумевају да грађани имају права, средства, простор и прилику – а тамо где је то потребно и подршку – да учествују у одлукама и утичу на њих и да се укључују у поступке и активности како би доприносили изградњи бољег друштва.

Локалне власти, као власти које су најближе младој особи, играју веома важну улогу у унапређивању партиципације младих. Локалне и регионалне власти тиме могу да обезбеде да млади не само чују и уче о демократији и правима и дужностима грађанина, већ и да добију прилику да их спроводе у дело. Међутим, партиципација младих не своди се само на развијање активних грађана или изграђивање демократије за будућност. Уколико партиципација треба да буде садржајна за младе, од кључног је значаја да они могу да обликују и утичу на одлуке и поступке када су млади, а не у неком каснијем животном добу.

Подржавајући и подстичући партиципацију младих, локалне власти доприносе и њиховој друштвеној интеграцији, помажући им да се суочавају не само са изазовима и притисцима младости, већ и са изазовима савременог друштва, у којем често превладавају анонимност и индивидуализам. Међутим, да би партиципација младих у локалном и регионалном животу била успешна, трајна и садржајна, није довољно само развијати или мењати политичке или управне системе. Свака политика или акција која је осмишљена како би се подстакла партиципација младих мора обезбедити да се културно окружење одликује поштовањем према младима, а мора да узме у обзир и различите потребе, околности и тежње младих. Таква политика или акција такође мора, у извесној мери, да укључи и забаву и одмор.

Један од докумената Савета Европе управо говори о нужности развијања посебних локалних стратегија за укључивање младих у све сфере живота локалне заједнице. Реч је о документу “Измењена и допуњена Европска повеља о партиципацији младих у локалном и регионалном животу”, усвојена од стране Конгреса локалних и регионалних власти Европе у Стразбуру 2003. године. Повеља, као један од најрелевантнијих докумената у ЕУ о омладинској партиципацији, препознаје управо локалне и регионалне власти као најближе младој особи. Као основна начела истичу се:

- Партиципација младих у локалном и регионалном животу мора да представља део глобалне политике партиципације грађана у јавном животу, као што је изложено у Препоруци "Рец (2001) 19" Комитета министара земљама чланицама о партиципацији грађана у локалном јавном животу.
- Локалне и регионалне власти уверене су да све секторске политике треба да имају и омладинску димензију. Оне се стога обавезују да се придржавају одредаба ове повеље и да спроводе различите облике партиципације, који следе у договору и у сарадњи с младима и њиховим представницима.

Начела и различити облици партиципације који се заступају у овој повељи односе се на све младе људе без дискриминације. Да би се то постигло, потребно је посветити посебну пажњу подстицању партиципације у локалном животу младих из социјално запостављених сектора друштва, као и из етничких, националних, социјалних, сексуалних, културних, верских и језичких мањина.

Партиципација стиче своје пуно значење само тамо где се признаје улога младих у политичким партијама, синдикатима и удружењима и где се, изнад свега, чине напори да се подрже омладинска удружења која оснивају млади и за младе.

Активности подразумевају следеће:

- Едукација о партиципацији младих;
- Информисање младих;
- Промовисање партиципације младих путем информативних и комуникационих технологија;
- Промовисање партиципације младих у медијима;
- Подстицање младих да се баве добровољним радом и да се посвећују циљевима заједнице;
- Подршка пројектима и иницијативама младих;
- Промовисање организација младих;
- Партиципација младих у невладиним организацијама и политичким партијама.

ПРОБЛЕМИ И ПЛАН ДЕЛОВАЊА ПО ОБЛАСТИМА

1. Спорт, слободно време и друштвени живот

1.1 Одређивање појма

Слободно време младих у општини је поприлично неорганизирано подручје на које држава (у овом случају локална власт) занемарљиво утиче. Организована брига о слободном времену младих у општини тако остаје на терету невладиних организација.

Партиципација младих код одлучивања и креирања слободних активности је недовољна и занемарљива. Када млади сами иницирају, обликују и почну спроводити програме осмишљавања слободног времена, локална самоуправа у Мајданпеку често не налази начина да их у томе подупре и не осигурава им просторне услове за рад. Зато су многе иницијативе и подухвати, суочени с високим трошковима организације, закупа и сл. поступно се комерцијализују и тиме, супротно основној идеји, смањују доступност ширем кругу корисника. Многи покушаји самоорганизовања младих и помоћи локалној заједници својим идејама, након почетног раздобља ентузијазма, пропадају или се успоравају због недостатка финансијских средстава и простора за окупљање, али и због неповерења заједнице.

На плану слободног времена младих осећа се такође и проблем привилегованости професионалног спорта и то на штету спортске рекреације и аматерског спорта који имају функцију унапређења квалитетног живљења и здравља.

Ваннаставне спортске активности ученика и спортске активности у слободном времену у школи, најчешће се одвијају у школским секцијама које се углавном третирају као темељ аматерског и професионалног спорта. Иако је основна интенција организирања школских спортских секција била укључивање што већег броја ученика, данас врло мали (чак и занемарив) број средњошколаца суделује у спортским активностима унутар школе што има значајних последица

на здравствено стање младих. Многе школе (кад и имају одговарајућу спортску дворану и спортске терене) немају потребан стандард одржавања.

У општини Мајданпек не постоји информативни медиј за младе или барем редакција младих унутар медија који постоје - ТВ, радио. Млади су често препуштени тржишним критеријумима за најаву својих активности, а о редовном информисању својих вршњака, осим путем интернета, нема говора. Интернет, пак, није приступачан свим младим људима, пре свега због недовољног информатичког знања као и због социјалног стања.

1.2. Анализа проблема

- Општина Мајданпек се јавља као издашни финансијер јер издваја значајна средства за рад спортских клубова. Но, треба једнако улагати у удружења младих која промовишу спорт, креативне активности и културу, техничку културу, омладинску политику, заштиту људских и мањинских права, samozapošljavanje и женско предузетништво;
- Недовољна је комуникација државних и локалних структура и младих људи који креирају, осмишљавају и реализују културне и спортске програме и активности;
- Недовољна је укљученост младих у процесе доношења одлука о потребама, стратегији и финансирању програма за културу и слободно време младих;
- Недовољно су развијени механизми друштвене афирмације и промоције младих талентованих уметника након уметничких школа и академија;
- Јасан је недостатак мултифункционалног центра за младе на локалном нивоу;
- Неприступачност спортских објеката непрофесионалном спорту младих.

1.3. Мере за решавање проблема:

1. Потребно је отворити образовне институције према непрофитним организаторима слободног времена младих. Школе треба подстицати на сарадњу с непрофитним организацијама младих које се баве организованим коришћењем слободног времена, посебно културом, забавом, промоцијом здравог начина живота, креативним и волонтерским радом младих, неформалним облицима образовања, омладинским туризмом, спортом, рекреацијом и сличним. Надлежни органи треба да пропишу колики део времена школе треба да препусте слободан простор непрофитним организаторима слободног времена, а колики део могу попуњавати на тржишту (изнајмљивање простора).
2. У сарадњи с удружењима младих подстакнути креирање програма праћења и стимулације талентованих младих уметника кроз стипендирање, укључивање у јавне манифестације, посебне јавне програме и програме међуградске и међународне сурадње и размене.
3. Радити на реновирању и подстицати изградњу простора за младе – Дом омладине, Дом културе, Спортски центар, музичка школа, библиотека, инфраструктура школа.
4. Покренути издавање малог градског бесплатног билтена и информативног

- интернет програма с информацијама о културним и другим садржајем од интереса за младе (нешто као Мајданпек „In your pocket“).
5. Неискоришћене просторе на којима право коришћења има Општина Мајданпек препустити на управљање удружењима младих те неформалним групама младих. Израдити критеријуме за уступање простора. Уз претходно мишљење урбаниста дефинирати површине у градским насељима (Мајданпек и Доњи Милановац) за легално сликање графита.
 6. Пружити подршку омладинским иницијативама које имају за циљ испуњавање слободног времена младих квалитетним и конструктивним садржајем.
 7. Направити предлог решавања обнове спортских простора основних и средњих школа. Израдити и предложити правилник коришћења школских спортских простора у време када нема наставе. Финансијски помагати спортска удружења младих. Подстицати и финансирати изградњу и обнову спортских терена. Организовати годишње спортске игре младих.
 8. Покретати израду каталога неформалних образовних програма које нуде институције, удружења и привредни субјекти са територије општине. Каталог треба бити доступан младима на местима где се они окупљају.
 9. Подстицати и развијати аматерски спорт и спортску рекреацију, те боље деловање школских спортских секција. Направити предлог решавања изградње школских сала у већим сеоским месним заједницама.

2. (Не)мобилност младих

2.1. Одређивање појма

Мобилност младих обухвата образовну, културну и туристичку покретљивост те међународну сарадњу и размену младих. Претпоставка мобилности младих услов је комуникацијске отворености према другим друштвима и срединама. Мобилношћу се постиже проточност идеја и обогаћују искуства младих људи.

Локалне власти се обавезују да у оквиру спровођења омладинске политике охрабрују међународне размене младих, као што су успостављања сарадње и контаката са другим градовима у Србији, југоисточној Европи а и шире, те међу школама, као и подршка размени омладинских организација и група и сл.

Образовна мобилност младих у Мајданпеку испод је пожељне и ограничена је бројним факторима: социјалним условима живота, застарелим и неререформисаним системима образовања и високог образовања, неприхватањем или спором применом и реализацијом бројних међународних образовних аката (нпр. Болоњска декларација и сл.).

Културна мобилност младих у Мајданпеку је у порасту, иако је још увек на незадовољавајућем нивоу. Број младих посетиоца и претплатника културних догађања и програма, у сваком случају, расте с отварањем и ширењем нових културних програма и капацитета, но забрињавајуће је што тај пораст прати тренд њихове велике комерцијализације.

У средњим школама у општини Мајданпек су рекреативни и матурантски излети и екскурзије необавезна ваннаставна активност и нису утврђена наставним планом него се проводе трендовски према комерцијалним критеријумима, без потребне садржине едукативних елемената.

Међународна сарадња младих је у озбиљном заостатку за потребама и могућностима. Укључивање младих у програме ЕУ омогућило би већу размену младих с иностранством у чему Србија па тиме и Општина Мајданпек тренутно заостаје.

Мадима је потребна информисаност о њиховим правима и могућностима, те о програмима и услугама које им се нуде. Ту се понајпре ради о школским и ваншколским активностима, облицима допунског и неформалног образовања, стипендирању, финансирању становања, добровољном раду, мобилности, спортским и културним активностима, омладинском туризму и другом. Ни Србија ни општина Мајданпек не познају класичне информативне центре за младе какви постоје у осталим европским земљама, а тек неке од њихових функција повремено обављају већи Интернет клубови. Постојеће организације младих нису умрежене нити координишу своје активности.

2.2. Анализа проблема младих:

- У домену смештајне инфраструктуре понуда је изразито мала, приметно је одсуство битних информација (не постоји нпр. веб страна са потребним информацијама о смештајним капацитетима), а одређени објекти који су некада били предвиђени за омладински туризам сада се користе у друге сврхе.
- Мали је број специјализованих, едукативних и тематских кампова за окупљање младих (са образовним, спортско-рекреативним или културним садржајима), као што се не практикују ни едукативне екскурзије у оквиру блиских регија.

2.3. Мере за решавање проблема:

1. Подстицајним мерама помоћи успостављање високостандардизованог и мултифункционалног омладинског хостела/кампа у општини Мајданпек и то кроз подстицај предузетницима за развој овог вида туристичке и угоститељске понуде.
2. Основати Информативни центар младих и информативне пунктове за младе у општини Мајданпек. Инфоцентар младих био би средиште у које би се сливале информације битне за живот младих, а повезао би се и с другим таквим центрима, а инфопунктови би, према унапред постављеним функцијама и садржајима, били основани при постојећим месним заједницама или установама за младе, те у основним и средњим школама. Посредовали би и креирали информације доступне свима, уз сталну материјалну и финансијску потпору општине. Инфоцентри би били задужени и за израду и дистрибуцију информативног приручника за ученике основних и средњих школа. Приручник би обухватио све релевантне информације о правима и дужностима које проистичу из

законских и других прописа, те о могућностима посебних и допунских облика образовања, неформалног образовања, ангажовања у невладиним организацијама, стипендирања, запошљавања, становања, добровољног рада, спортских и културних активности, превенције зависности и ризичног понашања, помоћи у кризним стањима, мобилности, омладинског туризма, европским интеграцијама и сличног.

3. Разрадити систем основношколских и средњошколских саветовалишта за ученике. Таква саветовалишта пружала би стручну помоћ ученицима у професионалној оријентацији, тешкоћама у социјалној интеграцији и учењу, кризним стањима и слично.
4. Успоставити Програм стажирања и размене стажиста (интершип) са европским градовима. Потребно је развити програме стажирања за студенте и омладинске активисте којим би се младима пружила прилика да упознају рад општинских структура, те стицање радног искуства. Даљи развој програма била би размене стажиста с градовима пријатељима Мајданпека, којом би се омогућило стицање нових знања о раду градских структура у другим земљама, те упознавање страних стажиста с начином рада структура Општине Мајданпек.
5. Развити програм стипендирања ученика, студената и младих којим би се делимично или у потпуности стипендирали боровци младих у европским земљама с циљем усавршавања или учења страног језика. Посебну пажњу при креирању програма треба посветити младима лошијег социјалног статуса, те ученицима стручних средњих школа и студентима технолошких факултета где страни језици као предмети или не постоје или су знатно мање заступљени.
6. Локалне власти треба да подрже оне асоцијације или групе које фаворизују мобилност младих (млади радници, студенти или волонтери), кроз политику размене, и које развијају умрежену политику и свест о европском грађанству.
7. Пружити младима информације о могућностима путовања.

3. Запошљавање младих и борба против незапослености

3.1 Одређивање појма

Запошљавање младих треба да постане приоритетни пројекат, како општине Мајданпек, тако и целе државе. Проблем запошљавања младих сложен је проблем који се не може решити парцијалним програмима, већ захтева мултидисциплинарни приступ, боље речено истовремени ангажман свих надлежних министарстава, завода и служби. То је најозбиљнији и највећи, односно најизразитији, усудићемо се рећи, чак и катастрофалан проблем младе генерације / друштвени проблем који захтева најхитније решавање јер води отуђености и маргинализацији младих.

Због недовољне упућености млади често одабиру занимања за која се унапред може предвидети бесперспективност запошљавања у нашој средини. Још увек су младима највеће препреке администрација, порески систем, честе промене прописа, компликованост и осећај недостатка логистичке подршке младим предузетницима. Такође, млади из колективног, али и властитог искуства црпе негативан осећај "намештања", "резервисаних" радних места, "намештених"

конкурса, "бескочног" рада на црно.

У укупној незапослености удео младих изразито је висок, у чему, нажалост, пратимо готово све европске земље где је стопа незапослености младих знатно виша у односу на одрасле. Позивамо се и на истраживање Ресурс центра спроведено међу младима, које несумњиво потврђује да је незапосленост код младих проблем бр. 1.

Циљ овог акционог плана је подстаћи побољшање квалитета живота младих, смањити и спречити високу стопу незапослености, односно повећати запосленост, сузбити рад на црно, смањити осећај несигурности радног места, смањити / ублажити последице (психолошке, социјалне) које произлазе из дугорочне незапослености / искључености младих из света рада, смањити време чекања на посао, повећати могућност стицања формалног радног искуства, смањити број младих који прерано прекидају образовање, развијати предузетнички дух и последње, али једнако важно као и прво, стварати једнаке могућности за жене и мушкарце. Такође нам је циљ и побољшати информисање које се односи на тржиште рада.

Битно је сваком приликом нагласити важност улагања у младе људе јер млади су друштвена група која гарантује вишеструки повраћај уложеног. Исто је тако важно схватити да млади најлакше прихватају нове идеје и да једини могу пратити брзину технолошких промена (иновативни потенцијал), која тражи флексибилну, мобилну и квалификованију радну снагу.

Истовремено, поред великог броја незапослених младих људи, не постоји систем вредновања "друштвено корисног" волонтерског рада, како на индивидуалној, тако и на колективној основи, нпр. удружења. Пример за то је и потпуно институционално игнорисање волонтерског рада као начина стицања радног искуства и начина доприноса заједници.

3.2. Анализа проблема:

- Непостојање перспективе за одређена занимања, те незапосленост високообразованих, посебно је опасно за општину Мајданпек због:
 - a) опадања самопоштовања, апатије, фрустрација, губљења поверења у важне институције система и сл.
 - b) немогућности нормалног заснивања породице и решавања стамбеног питања,
 - c) одласка "трбухом за крухом" у веће средине или у иностранство.
- Млади су традиционално сиромашна група у друштву због кредитне неспособности, непоседовања некретнина, незапослености итд.
- Велики је проблем радно искуство (на конкурсима се увек тражи да млади имају вишегодишње радно искуство сто их одмах на почетку дисквалификује).
- Забрињавајућа је чињеница да велики проценат младих људи не наставља школовање након завршене основне школе.
- Према истраживању које је спровело Удружење грађана „Ресурс центар” 74% младих у општини је незапослено

- Незапосленост води лошем животном стандарду и животу на маргинама модерног друштва, води опадању квалитета свакодневног живота (социјална несигурност). Стално запослење - међу младима речено 'бити пријављен', сан је данас сваког младог човека; запослење на одређено време и рад на црно је, нажалост, наша стварност, јер се младима не нуди ништа боље.
- Међу младима врло је честа повремена, односно сезонска и студентска запосленост ван општине, односно рад на црно због немогућности проналажења запослења након завршетка школовања, те све даље трајање незапослености.
- Млади све дуже имају статус издржаваних особа (све касније и теже се одвајају од родитеља и улазе у свет рада); кључан је проблем младих који раде на црно тај што су лишени и најосновнијих права из рада и на темељу рада (пензијско-инвалидско осигурање, здравствено осигурање и др.).
- Образован и најпродуктивнији кадар одлази изван земље у потрази за запослењем - што је специфична последица незапослености, с далекосежним последицама за целокупно друштво, јер то је ненадокнадив губитак за укупан друштвени развој.
- Нема задовољавајуће сарадње између креатора политике запошљавања и носитеља подстицајних мера, те оних који требају посао.
- Недостатак информација на тржишту рада - организације послодаваца немају готово никакав контакт с младима.
- Нема поузданих података о броју студената укључених у рад на црно и о трајању рада на црно за сваку појединачну особу, али се зна да је висока укљученост младих у неформално тржиште рада.
- Нема задовољавајуће финансијске потпоре за предузетничке иницијативе младих.

3.3. Мере за решавање проблема:

1. Омладински Бизнис Инкубатор. Потребно је организирати Бизнис омладински инкубатор који би покренуо и укључио младе у предузетништво. Како се у општини Мајданпек планира отварање Бизнис инкубатора, Омладински бизнис инкубатор би функционисао као његов организациони део.

Општина би осигуравала грант који би подржао заинтересиране младе људе за покретање бизниса, те им омогућавала едукацију на ту тему. Полазници Бизнис школе, њих 40 - 50 би креирали различите економске пројекте и програме, а Општина би најинтересантније и самоодрживе подржала оперативно са по 10.000 евра. Општина Мајданпек би тим новцем у периоду од три године плаћала директора и регистрацију предузећа. Директор би морао запослити у предузећу још двоје или троје полазника бизнис школе. Општина би додатно требала да осигура простор за 5 канцеларија за пет награђених пројеката и програма који су произашли из Бизнис школе.

Неопходно би било организовање и канцеларије која би упошљавала две особе, за вођење финансијских послова и администрацију покренутих предузећа (за све награђене).

До сада су се Омладински инкубатори показали као озбиљни покретачи младих у привредама у земљама у транзицији. У пројекту би учествовала и

- Национална служба за запошљавање.
2. Разрадити програме друштвеног ангажмана незапослених младих људи кроз волонтерски рад за добробит заједнице у удружењима, установама и другим јавним службама где би младима омогућили социјализацију, али и стицање вештина, знања и искуства.
 3. Успоставити посебну кредитну линију за младе (подстицајна средства морају бити повољнија него на слободном тржишту), а Општина Мајданпек би била гарант младим предузетницима према финансијским установама.
 4. Оспособљавање младих људи за пословну комуникацију: писање CV, понашање током интервјуа, писање мотивационог писма
 5. Кроз семинаре, трибине и кампање развијати предузетнички дух (рад на информисању и мотивацији)
 6. Два пута годишње организовати едукацију о развоју пословне идеје, планирању реализације и изради бизнис плана.
 7. Једном годишње организовати конференцију о повезивању локалних власти, локалног економског сектора у циљу транспарентног запошљавања и представљања могућности запошљавања.
 8. Једном годишње радити сајам запошљавања
 9. Радити презентације са представљањем тржишно занимљивих профила у школама на територији општине.
 10. Веб-презентација: Прављење ранг листе младих на основу њихових резултата са факултета, искуства из одређених области, мотивације, личних способности, интервјуа.
 11. Саветодавно тело при општини са активним учешћем НВО омладинског сектора: Пружање помоћи пројектима и организацијама младих које припремају младе да се укључе у тржиште рада.
 12. Програм samozapošljavanja младих с циљем да се препознају лични потенцијали, упознавање метода и техника активног тражења посла, менаџмента, даље школовање ради налажењу адекватнијег запослења
 13. Семинар - такмичење за најталентованије младе и њихово запошљавање: У договору са економским сектором, школама и истуреним одељењима факултета на територији општине, позивање младих на такмичење у оквиру кога ће се рангирати најбољи који ће директно бити запошљавани у привреди или локалној самоуправи. Оцјењивање на основу: формалног образовања, CV, интервјуа, тестова интелигенције и способности и практичних решавања проблема. Смањење "одлива мозга".
 14. Осмислити циљано информисање о могућностима запошљавања и предузетништва, те подстицати пројекте и програме којима је циљ побољшање информацијских канала између постојећих институција.
 15. Основати сервис повременог и привременог запошљавања младих који ће омогућити сезонско запошљавање младих и осигурати му адекватан простор
 16. Развити политике и програме, у сарадњи са младима (укључујући оне који су незапослени, или пред могућношћу да остану без запослења), локалним послодавцима, синдикатима, образовним институцијама, ауторитетима из области обуке и запошљавања, и омладинским организацијама, како би се пронашли узроци незапослености младих и промовисале могућности запошљавања младих људи.
 17. Разрадити систем средњошколских саветовалишта за ученике. Таква

саветовалишта пружала би стручну помоћ ученицима у професионалној оријентацији, тешкоћама у социјалној интеграцији и учењу, кризним стањима и слично.

4. Здрави стилови живота код младих

4.1. Одређивање појма

Здравствено стање младе популације у општини Мајданпек највише зависи од стила живота и начина понашања. Све значајније место у патологији младих заузимају поремећаји и болести који се јављају као директна последица ризичних понашања као што су прекомерна конзумација алкохола, пушење, употреба психоактивних супстанци, неправилна исхрана, неадекватна телесна активност. Психосоцијални проблеми као што су суицид и душевни поремећаји све више постају изражени због данашњег ритма живота и непостојања превенција. О стању менталног здравља недостаје потпуна слика због непостојања истраживања.

Овај акциони план циља ка смањивању ризика од болести које се јављају као директна последица ризичних понашања као што су прекомерна конзумација алкохола, пушење, употреба психоактивних супстанци, неправилна исхрана, неадекватна телесна активност и сл.

Проблем са којим су суочени млади људи у општини Мајданпек јесте недовољна подршка и брига од стране друштва, породице и појединца услед недовољне информисаности и непостојања здравственог образовања у школском систему.

Постоје два друштвена збивања која ће или су већ довела до промена у обољевању младе популације: миграције становништва и промене у систему здравствене заштите (здравствена реформа).

Младе делимо у две (2) добне групе: 15-19 година и 20-30 година које се разликују по својим биолошким и социолошким обележјима.

Млади од 15-19 година се налазе у раздобљу телесног и психичког раста и развоја, а велика већина је у процесу организованог система одгоја и образовања, и везана је уз породицу. Водећи узроци смрти у тој доби су: озледе (укључујући саобраћајне несреће и самоубиства), тумори, болести крвног и нервног система.

Млади од 20 до 30 година су у процесу високог образовања, рада или тражења посла, економског осамостаљивања и оснивања властитих породица. Најчешћи разлози хоспитализације жена из ове групе су трудноћа, болести мокраћних и полних органа, ендокрине болести, те душевни поремећаји. Код мушкараца након озледа следе душевне болести, болести дисајног и пробавног система и заразне болести.

Зависности су врло озбиљан проблем који нарушава психосоцијално функционисање младог човека. Занемаривање и злостављање младих је, нажалост,

све чешће те се тражи свеобухватна акција друштва и државе у пружању заштите најнемоћнијима.

Нарочите проблеме имају млади са инвалидитетом и социјално угрожени, који се сврставају у посебно рањиве/осетљиве групе, јер им здравствена заштита и превентивне активности нису физички довољно доступне (проблем немогућности уласка - баријере).

Млади људи данас нису довољно информисани о сопственом психо-физичком стању и не постоји адекватан систем информисања у овој области, који би био свима доступан.

4.2. Анализа проблема младих:

- Физичка неактивност. Физичка неактивност утиче на неправилан развој тела и потпомаже настајање одређених деформитета и болести. Млади су суочени са лошим условима за бављење спортом, или неким другим видом физичке културе. Не постоје адекватни терени и игралишта, а постојећи су неретко извор опасности. Бављење одређеним спортом у постојећим условима подразумева велика новчана улагања, или борбу за место у првој постави. Ово су најчешћи узроци због којих се млади не баве спортом.
- Поремећаји исхране. Пропагирање манекенског изгледа често доводи до неправилне исхране и последица које се услед тога јављају. Често се промоција хране врши путем медија. Брза храна је најдоступнија и најприступачнија. Не постоји адекватна и редовна едукација о овој теми, а овом проблему се не посвећује довољна пажња ни у школама ни у медијима. Директне последице су појава разних болести, а нарочито анорексија, булимија и гојазност.
- Злоупотреба психоактивних супстанци. Дроге, алкохол и дуван (никотин), психоактивне супстанце које могу изазвати зависност, физичке и менталне последице, у нашој средини се често поистовјећују са разонодом, забавом, а некад и трендом.
- Репродуктивно здравље:
 - а) Полни односи
Данас се у нашој средини релативно рано ступа у прве сексуалне односе, млади се затичу физички и психички неспремни. Сексуална едукација скоро не постоји. Услед незнања, стида и непросвећености не користе се заштитна контрацептивна средства при полним односима, што доводи до појаве разних болести, нежељене трудноће и сл. Младе људе који имају проблема са импотенцијом и фригидношћу, неповољна друштвена клима не подржава да о томе причају и затраже стручну помоћ.
 - б) Полно преносиве болести
Полно преносиве болести појављују се све чешће услед некоришћења заштите при полним односима. Млади, не схватајући тежину ситуације, тешко се одлучују да се обрате доктору, што доводи до одлагања лечења, а тиме и до појаве многих последица по здравље. Едукација је минимална услед малог броја доктора гинеколога.
 - ц) Нежељена трудноћа
У адолесцентном добу нежељене трудноће се најчешће дешавају услед неприпремљености девојака и младића, која се огледа у физичкој или

психичкој неспремности. Последице могу бити тешке и несагледиве за даљи развој личности. Намерни прекиди трудноће због тога нису реткост. Порођаји су све бројнији код младих девојака које не знају за контрацепцију, што може имати за последицу родитеље неприпремљене за потомство.

- Ментално здравље
 - а) Синдром сагоревања. Лоше здравствено стање младих услед нагомиланих обавеза у школи и ван ње и услед нереалних очекивања породице, школе и самог младог човека.
 - б) Депресије
 - ц) Суицид
 - д) Анксиозност
- Дискриминација младих нарушеног здравља - инвалидност, ХИВ. Млади који су угроженог здравља срећу се са дискриминацијом средине.
 - а) У школи. Школска средина прилагођена је само здравој деци, те особе са инвалидитетом наилазе на препреке.
 - б) У групи вршњака. Млади људи нарушеног здравља теже склапају пријатељства.
 - ц) На улици. Посебно су дискриминисани млади са инвалидитетом самим тим што стално наилазе на архитектонске баријере, али и услед вербалне дискриминације.

4.3. Мере за решавање проблема:

1. Организовати едукативне кампање о здравственој заштити и репродуктивном здрављу, штетним навикама и превенцији зависности
2. Из буџета посебно финансирати пројекте удружења младих које се баве здравственом заштитом и репродуктивним здрављем, те превенцијом штетних навика и зависности.
3. Креирати тимове младих едукатора/ица у средњим школама ради вршњачке помоћи на тему штетности и последица пушења, конзумације алкохола и коришћења дрога, те ризичног понашања.
4. Спровести превенцију саобраћајних несрећа орјентисану искључиво на младе возаче/ице
5. Осигурати бесплатне и обавезне систематске прегледе за ученике основних, средњих и високих школа и факултета укључујући и стоматолошке једном годишње (тестирање на ХИВ и Хепатитис Ц).
6. Осигурати стручне психологе у основним и средњим школама, као и у Ђачким домовима.
7. Субвенционисати набавке еколошке органске хране школским кухињама и институцијама Општине Мајданпек.
8. Израда пилот студије предмета здравствено васпитање у средњим школама (модули: сексуално и репродуктивно здравље те ризично понашање, штетне навике и превенција зависности).
9. Иницирати покретање континуираних едукативних програма у медијима, ради промоција и унапређивања здравља и здравих стилова живота младих.
10. Спровести едукације по школама - полно и репродуктивно здравље, ризична понашања, штетне навике и превенција зависности.

11. Финансирати пројекте удружења који се баве смањивањем штете настале употребом дрога - harm reduction concept.
12. Стриктно спроводити одредбе Закона који регулише точење алкохола малолетним особама. Спроводити забрану куповине алкохола малолетницима у продавницама, смањити број кафића који немају хигијенске услове за рад. Појачати рад инспекција које се баве овим питањима.
13. Осигурати непушачка места у јавним просторима Општине.
14. Системско праћење суицида у општини Мајданпек и креирање превентивних програма.
15. Системско спроводити истраживања и направити регистар ризичне, односно неризичне деце.
16. С погледом на тренутни пораст сексуално преносивих болести, локалне власти треба да покрену информативну кампању и превентивне мере за циљану групу младих људи, кроз промовисање, унутар заједнице, духа солидарности унутар друштвених односа у којима моралне осуде и поделе немају места. Млади људи и представници локалних организација младих и здравствене службе треба да буду у потпуности укључене у обликовање и имплементацију ових информација и програма акције.
17. програм едукације просветних и здравствених радника и сарадника о овим проблемима, те програм промоције служби, центара, организација које се баве примарном превенцијом и лечењем болести
18. програм едукације младих о адолесцентској трудноћи
19. програм едукације младих, просветних радника, родитеља и старатеља о проблемима и изазовима одрастања са акцентом на ненасилној комуникацији
20. направити програм обнове постојећих терена и игралишта, те промовисати физичко вежбање и здрав начин живота (рекреације) путем медија
21. радити на едукације наставног особља и стручних сарадника, те опште популације о менталном здрављу младих
22. направити програм сузбијања дискриминације младих угроженог здравља у школи, групи вршњака, те у свакодневним ситуацијама на улици, аутобусу, у продавници
23. Наведени програми намењени младима, морају да имају за циљну групу младе који се школују, али и младе који се не школују (Само основна школа је обавезна и њено непохађање кажњиво је. Средња школа и факултет нису обавезни).
24. Неки од наведених програма ће бити објављени путем конкурса, а неки се већ остварују у референтним здравственим установама. Сви наведени програми који ће се наћи у конкурс, садржаће веома детаљна упутства, тј. услове које је неопходно задовољити како би се конкретан пројекат узео у разматрање.
25. Предуслов успешне примене наведених програма јесте усклађивање законодавства из ове области са законодавством ЕУ - нпр. законски утврђена обавеза укључивања медија у примарну здравствену заштиту.

5. Млади у сеоским месним заједницама

5.1. Одређење појма

Млади у мањим срединама имају велике друштвене тешкоће. Неприступачност информацијама, медијима, образовању, како формалном, тако и неформалном, узроковала је апатију младе популације на селу. Њихова жеља за одлазак у град је изражена скоро стопроцентно и тиме се проузрокује један од највећих друштвених проблема – "старење села". Поред недостатка савремене комуникације, у руралним срединама појављује се и фактор непостојања економских прилика за развој непољопривредних предузетничких модела, као и неинвестирање у сличне моделе за развој мале привреде и производњу у малим срединама.

Млади у руралним срединама немају образовних садржаја сем могућности да у свом селу похађају основну школу.

Локалне власти треба да рачунају на различите потребе младих људи у сеоским подручјима, када развијају или спроводе акције и активности за промоцију учешћа младих.

а) осигурати да се политика образовања, запослења, стамбена политика, превоз и друге политике одређених сектора односе баш на посебне потребе младих који живе у сеоским подручјима. Ове политике треба да охрабре младе који желе живети у сеоским подручјима да то и ураде. Млади људи који живе у сеоским подручјима не треба да прихватају или очекују нижи ниво социјалних услуга од оних намењених младим особама које живе у градским подручјима;

б) омогућити финансијску и другу подршку организацијама младих и другим организацијама заједнице у сеоским подручјима. Ове организације могу стимулисати социјални и културни живот у сеоским заједницама и могу бити битан друштвени подстрек младима. Организације младих и друге организације у заједници не играју само битну улогу у охрабривању младих за учешће у животу заједнице; оне такође могу дати бољи квалитет живота и решити проблеме, као што је сеоска изолованост.

5.2. Анализа проблема младих:

- лоша повезаност села са градским насељима (Мајданпек, Доњи Милановац).
- нетранспарентно финансирање руралних заједница – непостојање резултата досадашњег рада
- неинформисаност младих у руралним заједницама
- неповезаност и непостојање сарадње "градских" и "руралних" организација који се баве питањима младих
- неискоришћеност потенцијала МЗ-а на целом простору општине
- садржаје из града преусмеравати у сеоске заједнице (део програма традиционалних фестивала показивати руралним заједницама или пак осигурати појачани превоз у правцу село – град)
- доступност интернета младима на селу

5.3. Мере за решавање проблема:

Потребно је наставити са субвенционисањем ђачког превоза како би се онима који долазе из удаљених места омогућили једнаки слови за рад и напредак.

- Потребан је трансфер активности у село, где би се на тај начин млади мотивисали за останак
- Радити на заједничким пројектима на релацији град–село-град, и укључивати младе из руралних средина у овакве пројекте
- У оквиру овога је потребна даља подршка пројектима самозапошљавања младих у руралним заједницама
- Омогућити развој интернет центара, где би млади имали чак и могућност бесплатног коришћења интернета.
- Подржати рад омладинских организација и настајање нових организованих група у малим местима.
- Промовисати живот на селу и вредности руралне средине.
- Омогућити активно коришћење интернета и учења он-лине у малим срединама.

Одељак 4 ПРИОРИТЕТИ

Приоритет 1. - Јачање капацитета КЗМ и оснаживање волонтерског активизма младих;

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетим у одељку “Пресек стања и положаја младих”, посебно са проблемима неразвијености грађанског активизма, партиципације младих у процесима одлучивања у школама, установама културе и политикама локалне самоуправе, те са блиским питањима попут некоришћења ресурса којима се млади укључују у омладинску размену на државном, регионалном и ЕУ нивоу, тј. са недовољно доступним информацијама о могућностима за ангажман младих. Приоритет се, такође, односи и на активирање младих у креирању квалитетног провођења слободног времена.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Недовољно развијени капацитети КЗМ;
- Апатија и незаинтересованост младих: непреузимање одговорности, одсуство препознавања сопствене важности и самопоуздања, креативности, одсуство осећаја припадности заједници;
- Младићи и девојке немају добар приступ информацијама о могућностима њиховог учешћа у друштву;
- Недостатак простора и мали број организација и удружења са чијим деловањем би се млади идентификовали: простор за рад и информисање, одсуство подршке за одрживост организација и иницијатива младих;
- Недовољан број омладинских програма и адекватних пројеката који би заинтересовали ширу друштвену заједницу;
- Недовољан број трајних и одрживих волонтерских програма и недовољан број волонтера;
- Слаба мобилност младих;
- Неадекватан квантитет и квалитет културно-образовних, спортских и других забавно-рекреативних садржаја за младе;
- Недовољна партиципација младих у осмишљавању културно-образовних, спортских и других забавно-рекреативних програма.

За решавање уочених проблема локална заједница је себи поставила следеће специфичне циљеве:

- 1. Јачати капацитете КЗМ и промовисати КЗМ као носиоца локалне политике за младе;**
- 2. Развијати остале локалне ресурсе за младе ради активизације младих;**
- 3. Повећати ниво информисања младих о могућностима омладинског активизма и програмима за младе;**
- 4. Развити активизам и волонтеризам младих;**
- 5. Укључити младе у програме омладинске размене у земљи, региону и ЕУ;**
- 6. Развијање нових видова културних, спортских и забавно-рекреативних активности, атрактивних за младе и у складу са њиховим потребама;**
- 7. Укључивање младих у креирање и реализовање културних, спортских и забавно-рекреативних садржаја.**

Приоритет 2. - Унапређивање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетим у одељку “Пресек стања и положаја младих”, посебно са проблемима незапослености и недостацима образовног система и система неформалног образовања.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Недовољно подстицајних мера за запошљавања младих – недовољно информисање о могућности запошљавања, могућностима усавршавања, потребама тржишта;
- Недовољна подршка развоју предузетништва младих – неизграђен систем подстицања предузетничког духа и недовољно информисање о могућностима развоја предузетништва младих;
- Недовољни развијена међуинституционална сарадња – недовољна сарадња образовних институција, привредних субјеката и Националне службе за запошљавање;
- Недостатак практичног радног искуства;
- Непостојање организоване понуде за учешће у програмима волонтирања и/или стажирања, кроз које би млади могли да стекну радно искуство;
- Млади са ресурсима да се баве пољопривредом недовољно су подржани од локалних и регионалних стручних служби које треба да им олакшају приступ знањима и информацијама и контактима потребним за успех на конкурентивном тржишту;
- Недовољна оснаженост за професионално остваривање (низак ниво знања и мотивисаности). Посебно се истиче недовољна понуда неформалног образовања којим би незапослени млади стекли додатне вештине (информатичке, страни језици...) неопходне за добијање посла.

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- **Подстицати програме за активно тражење посла, преквалификацију и доквалификацију;**
- **Унапредити конкурентност младих на тржишту рада путем унапређења формалног и подстицањем различитих облика неформалног образовања младих;**
- **Развијати програме омладинског предузетништва у средњој школи;**
- **Развијати предузетништво кроз мере подршке младима који почињу сопствени бизнис;**
- **Подстицати програме волонтирања и/или стажирања кроз које би млади могли да стекну радно искуство;**
- **Промовисати и подржати развој пољопривредних газдинстава на конкурентивном тржишту.**
- **Подстакнути развој туризма кроз развијање стручних и практичних вештина у овој области**

Приоритет 3. - Неговање здравих стилова живота и развијање социјалне инклузије

Овај приоритет за развој заједнице у директној је вези са представљањем и разматрањем изнетим у одељку “Пресек стања и положаја младих”, посебно са проблемима локалне здравствене заштите, ангажовања младих у организацијама које се баве превенцијом и смањењем болести зависности, заштите репродуктивног здравља, сузбијањем наркоманије и алкохолизма. Такође, безбедност младих у саобраћају, у школи или на местима на којима се окупљају млади, у јасној је вези са питањима социјалне патологије која нпр. произилазе из наркоманије и опијања. Приоритет је повезан и са неопходношћу унапређења социјалне заштите, путем едукације и директним ангажовањем младих.

Разматрани проблеми могу се груписати на следећа специфична проблемска подручја:

- Недовољна партиципација младих у области социјалне заштите;
- Недовољна информисаност младих по питањима здравља и социјалне заштите;
- Недовољна организованост и континуитет рада на превенцији: болести зависности (пушење, алкохолизам, наркоманија), сексуално преносивих болести и ХИВ-а, менталних проблема у развојном добу, агресивног понашања и насиља;
- Недовољно развијена свест младих о здравим стиливима живота и недостатак подршке правилном психо-физичком развоју младих у областима: развој здраве и стабилне личности код младих, рекреација, исхрана и репродуктивно здравље;
- Поремећено понашање младих због неконтролисаног конзумирања: алкохола, цигарета и психоактивних супстанци;
- Релативно висок број социјално угрожених младих.

За решавање уочених проблема локална заједница поставила је себи следеће специфичне циљеве:

- 1. Унапређивати социјалну одговорност заједнице према младима и одговарајуће ресурсе за социјалну заштиту младих**
- 2. Подстицати партиципацију младих у области социјалне заштите**
- 3. Унапређивати рад на превенцији здравља младих и психофизичког развоја младих**
- 4. Развијати свест о здравим стиливима живота**

Одељак 5 ПОВЕЗАНОСТ СА ДРУГИМ СТРАТЕШКИМ ДОКУМЕНТИМА

5.1 УСКЛАЂЕНОСТ СА НАЦИОНАЛНОМ СТРАТЕГИЈОМ ЗА МЛАДЕ

Акциони план за младе општине Мајданпек у потпуности је усклађен са Националном стратегијом за младе коју је, на иницијативу Министарства омладине и спорта, усвојила Влада Србије. Национална стратегија за младе усклађена је са Националном стратегијом Србије за приступање Европској Унији, Стратегијом за смањење сиромаштва, Стратегијом развоја социјалне заштите у Републици Србији, Националном стратегијом запошљавања, Националном стратегијом привредног развоја Србије за период 2006-2012. године, Миленијумским циљевима развоја, Стратегијом развоја здравља младих, Стратегијом развоја менталног здравља, Стратегијом подстицања рађања, Стратегијом унапређења положаја особа са инвалидитетом у Републици Србији, Стратегијом развоја стручног образовања у Републици Србији, и др, као и са одговарајућим међународним документима. Сваки национални документ предвиђа мере подршке и дефинише акције на локалном нивоу, јер је јасно да само јасна повезаност и усклађеност акција на оба нивоа, националном и локалном, може да доведе до унапређења друштвене заједнице у целини.

Тако и Акциони план за младе, који директно претаче принципе и вредности и стратешке и специфичне циљеве дефинисане Националном стратегијом за младе у конкретне акције на локалном нивоу, увезује све принципе дате у наведеним националним документима, а који се тичу младих.

Планирајући како да ефикасно и на најбољи могући начин побољша положај младих, општина Мајданпек полази од општих стратешких циљева дефинисаних Националном стратегијом, а то су:

1. Подстицање младих да активно учествују у друштву;
2. Развијање сарадње младих и обезбеђивање услова за њихово учешће у доношењу одлука кроз одржив институционални оквир, а на основу потреба младих и у партнерству са младима;
3. Израђивање система информисања младих на свим нивоима и у свим областима;
4. Обезбеђивање остваривања права на једнакост шанси свих младих у друштву, а посебно младих који живе у тешким условима;
5. Подстицање и вредновање изузетних испољавања и постигнућа младих у различитим областима;
6. Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих;
7. Развијање отвореног, делотворног, ефикасног и праведног система формалног и неформалног образовања који је доступан свим младима и који је у складу са светским трендовима у образовању и контекстом образовања у Републици Србији;
8. Подстицање и стимулисање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих;
9. Унапређивање безбедности младих;

10. Чување и унапређивање здравља младих, смањивање ризика и водећих поремећаја здравља и развијање здравствене заштите прилагођене младима;
11. Оснаживање младих за иницијативе и активности које су у складу са основним циљевима одрживог развоја и заштите животне средине.

За сваки општи циљ дефинисани су специфични циљеви и мере за њихово остварење.

Остваривање ових циљева биће усклађено са наведеним принципима и вредностима и препорукама датим у Националној стратегији за младе, континуирано праћено и вредновано, како би се, у случају евентуалних потешкоћа, благовремено и на одговарајући начин реаговало. Спознајући унапређење положаја и услова за развој младих, који чине темељ напретка сваког друштва као један од кључних задатака локалне заједнице, биће учињени максимални напори како би се наведени стратешки циљеви остварили у задатом временском оквиру, а у складу са реалним друштвеним околностима.

5.2 УСКЛАЂЕНОСТ СА ДРУГИМ ЛОКАЛНИМ СТРАТЕГИЈАМА

Акциони план за младе је усаглашен са Стратешким планом за социјалну политику општине Мајданпек, као и са Националном стратегијом за равноправност полова.

Стратешки план за социјалну политику има за циљ изградњу локалних капацитета свих кључних актера, на челу са локалном самоуправом, за идентификацију потреба, планирање и спровођење услуга социјалне заштите на локалном нивоу, ради обезбеђивања квалитетнијег живота својих грађана, посебно деце и младих, породица, грађана у стању социјалне потребе, маргинализованих и вулнерабилних група.

Акциони план за младе усклађен је у потпуности са свих четири приоритета овог Стратешког плана:

1. *Незапослени*
2. *Деца и омладина*
3. *Особе са инвалидитетом*
4. *Стари*

При томе, приоритет “Незапослени” СРСП, директно је компатибилан и адресира исту или сличну пробелметику као приоритет “Унапређивање свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих” АП-а за младе.

Веза Приоритета “Јачање капацитета КЗМ и оснаживање волонтерског активизма младих” АП за младе јесте преко остварења подстакнутих активностима “пружање подршке промоцији СРСП Мајданпек” са свим приоритетима СРСП Мајданпек, а та веза постоји и преко постигунћа волонтеризма са хуманитарним циљевима.

Веза Приоритета “Неговање здравих стилова живота и развијање социјалне инклузије” АП за младе огледа се у пуној сордности и компатибилности са Приоритетом “Деца, млади и породица” СРСП Мајдапек.

Национална стратегија за равноправност полова је један од докумената којим се руководимо у изради ЛАП-а за младе и која нам обезбеђује оквир у којем ће се водити рачуна о родној равноправности при спровођењу овог акционог плана.

Одељак 6 МЕХАНИЗМИ СПРОВОЂЕЊА СТРАТЕГИЈЕ

Управљање у процесу спровођења Акционог плана за младе

Главни актер у спровођењу (а претходно у изради) Акционог плана за младе јесте Канцеларија за младе, док главне активности и њихово спровођење надгледа Радна комисија до формирања Савета за младе. Локални координатор/ка чини спону између Канцеларије и надлежних из локалне самоуправе, Савета за младе, јавности и свих осталих учесника у послу који првенствено треба да буде партнерски и резултат сталног консултативног процеса међу свим заинтересованим друштвеним чиниоцима. Под осталим кључним актерима подразумевају се, пре свега, институције и организације које спроводе програме за младе под окриљем општинске управе, а уз подршку релевантних владиних и невладиних институција и организација са републичког нивоа.

Резултати рада Канцеларије за младе, кроз извештаје за чију је израду задужен локални координатор/ка, биће презентовани председнику општине и члановима Савета за младе, који ће својим одлукама обезбеђивати предуслове да се планиране активности реализују у усвојеним роковима. Административно-техничка подршка локалном координатору/ки биће обезбеђена кроз ангажовање лица која ће заједно са координатором/ком чинити Тим Канцеларије за младе, са јасно дефинисаним описом послова и задатака за сваког члана/чланицу Тима.

Праћење и евалуација - Процес праћења (мониторинга) и евалуације спровођења Акционог плана за младе врше:

Тим за мониторинг – прати реализацију пројеката који су конкурсно изабрани и финасирају се из општинских средстава. Тим за мониторинг чине три представника/ца, следеће структуре:

- локална самоуправа, стручни сарадник/ца из службе за финансије (финансијски мониторинг)
- представник/ца локалне самоуправе (Канцеларија за младе)
- представник/ца Савета за младе

Процедуру мониторинга и начин и структуру извештавања формулисаће Савет за младе у сарадњи са Канцеларијом за младе. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет, Локалном координатору/ки и Савету за младе.

Тим за евалуацију – прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Савет за младе.

Тим за евалуацију чини 5 представника/ца следеће структуре:

1. Представник/ца локалне самоуправе
2. Представник/ца Тима за мониторинг
3. Стручно лице из институције, која се бави пројектном тематиком

Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за младе, преко Канцеларије за младе. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

Одељак 7 ПРОМОЦИЈА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ

Јавна расправа

Процес јавне расправе има за циљ да поспешу дијалог најширег обима у локалној средини и да буде завршна фаза широког консултативног процеса израде Акционог плана за младе. Јавна расправа представља механизам који омогућава најширем кругу грађанства да утиче на будуће мере намењене брзи о младима, а чију ће примену координисати локална самоуправа.

Наведени процес подразумева јавно представљање општинских приоритета у вези са питањима и проблемима младих, као и мерама за њихово решавање, кроз све расположиве медије на локалном и/или регионалном нивоу.

Поред промотивних активности, јавна расправа треба да представља и механизам којим грађани могу да доставе своје коментаре, допуне или измене.

Интегрални текст Акционог плана за младе треба да буде изложен на огласној табли Општине и на званичној општинској интернет презентацији, а грађани могу да у одређеном временском периоду доставе своје коментаре Канцеларији за младе.

После јавне расправе, Канцеларија за младе, у сарадњи са релевантним општинским телом/органом разматра пристигле коментаре, допуне или измене и одлучује да ли ће бити измена у Акционом плану, или је потребно додатно објаснити поједина питања грађанима/кама.

Локални акциони план биће промовисан и на следећи начин:

- На огласној табли Канцеларије за младе
- На огласној табли Локалне самоуправе Мајданпек
- На сајту општине Мајданпек
- Радио "Сашка"
- Локална радио телевизија Мајданпек
- Фејсбук

Активности за 2010 годину

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
1. Јачање капацитета КЗМ и оснаживање волонтерског активизма младих;	<p>1. Пут ка европским институцијама – пут у Брисел;</p> <p>2. Промовисање волонтеризма и волонтерских кампова;</p> <p>3. Промовисање и обука за учешће у програму ЕУ “Млади у акцији</p> <p>4. Развијање и спровођење пројеката КЗМ и локалних и регионалних НВО</p> <p>5. Организовање превоза за посете важнијим културним и спортским догађајима</p> <p>6. Континуирање едуковање координатора КЗМ и Омладинских радника/ца</p> <p>7. Иницирање пројеката неформалног образовања на основу идеја младих</p> <p>8. Волонтерски центар за младе (обележавање 10 значајних датума, светских, националних и локалних, у склопу тога концерти и журке)</p> <p>9. Покретање мини музичког фестивала у склопу прославе 1. маја</p> <p>10. Оснивати омладинске организације у свим насељеним местима Општине Мајданпек, сакупити волонтере/ке из свих делова општине и наћи по једну контакт особу за информисање младих</p> <p>11. Одржавање културно - забавних програма намењен широкој народној популацији</p> <p>12. Формирање омладинског ИНФО ПУЛТА – у циљу бољег информисања младих у заједници из свих наведених области (Успостављање мреже омладинских сарадника/ца који ће прикупљати и обликовати информације значајне за младе у заједници, Постављање мреже инфо пултова са ажурираним информацијама од значаја за младе).</p> <p>13. Организовање 2 едукације за младе о безбедности у саобраћају</p> <p>14. Организовање 2 едукације за младе о здравим стилевима живота</p> <p>15. Организовање 5 састанка локалних и регионалних НВО у циљу унапређења сарадње</p> <p>16. Израда и конкурс са 5 пројеката (у 2010 години) индивидуално и партнески са НВО организацијама</p> <p>17. Организовање 5 промотивних емисија у локалним медијима за промоцију КЗМ и локалне политике за младе</p>	<p>1. Август</p> <p>2. Цела 2010</p> <p>3. Март</p> <p>4. Цела 2010</p> <p>5. Јул - Август</p> <p>6. Зависно од понуђених тренинга, обука... 7. 2010 (континуирано)</p> <p>8. 2010 (континуирано)</p> <p>9. Мај 2010 (континуирано)</p> <p>10. Цела 2010</p> <p>11. 2009</p> <p>12-17. Током целе 2010</p>	<p>1. Најактивнији млади активисти награђени атрактивним путовањем</p> <p>2. Већа мотивисаност за учешће</p> <p>3. Покренути атрактивни омладински програми</p> <p>4. Повећан број активности и транспарентност</p> <p>5. Унапређена културна и спортска понуда</p> <p>6. Унапређење знања и вештина</p> <p>7. Млади активисти/киње који могу развити своје идеје и допринети побољшању стања младих</p> <p>8-9. Повећан број културних дешавања испуњавање слободног времена и бржа размена информација са младима</p> <p>10. Боља информисаност младих у руралним срединама</p> <p>11. Повећан квалитет испуњења слободног времена</p> <p>12-17. Едукација, неформално образовање, боља информисаност, повећана свест код младих људи, боља сарадња, маркетинг и промоција Канцеларије за младе</p>	<p>1. Најмање 20-торо младића и девојака који су изабрани да путују</p> <p>2. Организоване 2 волонтерске акције</p> <p>3. Број младих који су прошли обуку</p> <p>4. Број реализованих пројеката</p> <p>5. Број учесника/ца на културним и спортским приредбама</p> <p>7. Број пројеката</p> <p>8. Број активности и акција</p> <p>Број мотивисаних младих</p> <p>9. Број посетилаца/ки, број бендова</p> <p>Активисти из других Канцеларија за младе у региону</p> <p>Спонзори</p> <p>10. Број волонтера/ки</p> <p>Број контакт особа</p> <p>11. Број младих који на њима учествују</p> <p>12-17. Број укључених младића и девојака</p>	<p>1. Локалне НВО, КЗМ</p> <p>2. КЗМ</p> <p>3. Локални мултипликатор програма, КЗ</p> <p>4. КЗМ, Локалне НВО</p> <p>5. КЗМ</p> <p>6. -----</p> <p>7. Канцеларија за младе НВО Волонтери</p> <p>8. КЗМ, НВО</p> <p>9. КЗМ Локална самоуправа ТООМ</p> <p>10. Канцеларија за младе, месне заједнице</p> <p>11. Локална самоуправа</p> <p>12-17. КЗМ, НВО, Локална самоуправа, Дом здравља, НСЗ...</p>	<p>1.000.000</p> <p>--</p> <p>50.000</p> <p>2.500.000</p> <p>40.000</p> <p>50.000</p> <p>150.000</p> <p>150.000</p> <p>400.000</p> <p>150.000</p> <p>≈ 500.000</p> <p>150.000</p>

АНЕКС 1

Активности за 2010 годину

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
2. Унапређивање и свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих	1. Покретање информативног програма у оквиру Канц. за младе, прикупљање и дистрибуција информација о постојећим програмима усавршавања, преквалификације и доквалификације, приправничког рада, привремених и повремених послова, сезонских послова.	1. Лето 2010.	1. Повећана информисаност младих о могућностима у вези запошљавања.	1. Број младих који су прошли програме усавршавања, преквалификације...	1. КЗМ	Текућа средства
	2. Организовање семинара и тренинга о омладинском предузетништву за самозапошљавање и активно тражење посла (писање мотивационог писма, ЦВ, бизнис плана, припрема за интервју) УСАИД	2. Током 2010.	2. Извршена припрема за увођење омладинског предузетништва Млади са стеченим вештинама успешнији на тржишту рада	2. Број младих полазника семинара	2. КЗМ, Фондација за локални економски развој, локалне НВО, НСЗ	50.000
	3. Оснивање Омладинског Бизнис Инкубатора	3. 2010	3. Смањен број незапослених младих лица	3. 40-50 полазника/ца који су завршили бизнис школу - 30 пројеката/програма за покретање бизниса - 5 новоотворених фирми/предузетничких радњи	3. Локална самоуправа, Бизнис инкубатор и НСЗ, КЗМ	-----
	4. Организовање сајма запошљавања	4. 2010	4. Повећана информисаност младих о могућностима у вези запошљавања.	4. Већи број запослених младића и девојака	4. НСЗ, КЗМ	20.000
	5. Оснивање омладинске задруге	5. Лето 2010	5. Смањење броја незапослених младих	5. Повећан број радно ангажованих младића и девојака у току године.	5. НСЗ, КЗМ	-----

АНЕКС 1

Активности за 2010 годину (локална самоуправа и Центар за Социјални рад)

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
3. Неговање здравих стилова живота и развијање социјалне инклузије	1. Реанимација саветовалишта за младе	1. Март-април	1. Покренут рад саветовалишта	1. Број младих Полазника/ца	1. КЗМ, Дом здравља, школе, локалне НВО	100.000
	2. Кампања за промовисање постојећих превентивних програма	2. Лето 2010	2. Повећана информисаност младих о ризичним понашањима	број саветодавних услуга, број трибина	2. КЗМ, Локалне НВО	100.000
	3. Подршка спортским рекреативним турнирима и акцијама	3. Цела 2010	3. Повећана свест младих о значају спорта и рекреације	2. Број уличних акција, ТВ спотова, радио цинглова. 3. Број турнира, број младих учесника/ца	3. Спортски савез, КЗМ, Спортски клубови	500.000
	4. Превоз ученика/ца	4. 2008		4. Број ученика/ца који користе превоз	4. Локална самоуправа	10.500.000
	5. Стипендије	5. 2008		5. Број младих стипендиста/киња	5. Локална самоуправа	3.500.000
	6. Смештај, превоз и издржавање ученика/ца ометених у развоју у специјализованим установама	6. 2008		6. Број деце са инвалидитетом (корисника/ца)	6. Локална самоуправа Центар за социјални рад	1.200.000
	7. Исхрана ученика/ца ОШ у ђачким кухињама – деца МОП-а, породичних и војних инвалида, ометена у развоју, уписана у спец. Одељења, корисници/це туђе неге и помоћи	7. 2008		7. Корисници/це туђе неге и помоћи	7. Локална самоуправа Центар за социјални рад	700.000
	8. пружање подршке промоцији СРСП Мајданпек	8. 2010 (континуирано)		9. Корисници/це туђе неге и помоћи -корисници/це права на материјално обезбеђење породице	9. Локална самоуправа Центар за социјални рад, Локална самоуправа	176.326
	9. Издвојена средства Центра за социјални рад -24 младих (младића и девојака) -10 младих (младића и девојака) -70 младих (младића и девојака)	9. 2009		10. Боља информисаност младих 2 тренинга годишње	10. Дом здравља и КЗМ	120.000
	10. Креирати тимове младих едукатора/ки у средњим школама ради вршњачке помоћи на тему штетности и последица пушења, конзумације алкохола и коришћења дрога, те ризичног понашања.	10-11. 2010 (континуирано)		11. Боља информисаност младих	11. Дом здравља и КЗМ	20.000
	11. Програм едукације младих о адолесцентској трудноћи					

Активности од 2011 - 2014 годину

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
2. Унапређивање и свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организовање трибина посвећених запошљавању младих у општини Мајданпек минимум два пута током трајања ЈАП-а 2. Покретање нових радио и ТВ емисија о могућностима запошљавања у општини Мајданпек. Емисије би се емитовале минимум једном месечно у току трајања ЈАП-а 3. Постављање огласних табли са понудом послова у свим местима општине Мајданпек 4. Информисање младих о могућностима развоја предузетништва у општини Мајданпек путем семинара, састанака и штампаних материјала минимум два пута годишње у току трајања ЈАП-а 5. Расписивање конкурса за доделу START-UP кредита младима општине Мајданпек у сарадњи са агенцијом за развој малих и средњих предузећа 6. Информисање младих о могућностима бављења пољопривредом као основном делатношћу путем медија 7. Давање подршке и мотивације младих за професионално остваривање у општини Мајданпек кроз обуке 	2011-2014	<ol style="list-style-type: none"> 1-2. Побољшање информисаности младих о могућностима запошљавања у општини Мајданпек јавном кампањом 3-5. Смањење незапослености младих информисањем о могућностима развоја предузетништва у општини 6. Повећање заинтересованости код младих за бављење пољопривредом као основном делатношћу 7. Повећање заинтересованости младих за професионално остваривање 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Број одржаних трибина посвећених запошљавању младих у општини Мајданпек 2. Број емитованих емисија на радио и ТВ станицама о могућностима запошљавања у општини Мајданпек 3. Постављање огласне табле са најсвежијом понудом послова у свим насељеним местима општине Мајданпек 4. Број одржаних семинара и састанака о могућностима развоја предузетништва у општини Мајданпек. 5. Број додељених уговора за доделу повлашћених START-UP кредита младима општине Мајданпек. 6. Број склопљених уговора агенције за развој малих и средњих предузећа са младим пољопривредницима општине 7. Број организованих обука и семинара (за писање ЦВ-а), информатичких обука, курсева страних језика, обука за АТП и за преквалификацију доквалификацију младих у општини 	<ol style="list-style-type: none"> 1-2. НЗС, локална самоуправа, локални медији, НВО 3-5. Агенција за развој малих и средњих предузећа, локална самоуправа 6-7. НСЗ, школе и образовне установе, НВО 	

Активности од 2011 – 2014 године

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
1. Јачање капацитета КЗМ и оснаживање волонтерског активизма младих;	<p>1. Оснивање нових омладинских организација и њихова међусобна сарадња у општини Мајданпек путем семинара и заједничких састанака</p> <p>2. Обезбеђивање и опремање прикладних просторија намењених младима општине Мајданпек кроз прикупљање додатних средстава од донатора</p> <p>3. Набавка техничке опреме за потребе организовања културних маниф. (сарадњом са донаторима)</p>	2011-2014	<p>1. Повећање броја омладинских организација</p> <p>2. Повећање корисног простора намењеног младима општине</p> <p>3. Побољшање техничких услова за организацију манифестација</p>	<p>1. Број новонасталих омладинских организација и број дефинисаних заједничких циљева</p> <p>Број отворених канцелар. за рад омладинских организација ОК</p> <p>Број поднетих пројеката за опремање канцеларија</p> <p>2. Број добијених средстава за опремање канцеларија</p> <p>3. Обезбеђени технички услови за организацију постојећих манифестација</p>	<p>1-3. Постојеће омладинске организације, Канцеларија за младе, НВО, локална самоуправа, ФЛЕР</p>	
3. Неговање здравих стилова живота и развијање социјалне инклузије	<p>1. Развијање свести о здравим стиловима живота</p> <p>2. Организовање предавања у школама, едукативни програми из свих области примарне здравствене заштите, организовање тзв. мини прегледа у школама у циљу профилаксе малигних и хроничних болести, медијска промоција значаја превенција</p> <p>3. Прилагодити установе и јавне површине за кретање особа са инвалидитетом, сарадња Дома здравља и институција које су одговорне за реализацију програма за особе са инвалидитетом</p>	2011-2014	<p>1-2. Промовисање здравих стилова живота код младих</p> <p>3. Приступачно окружење за особе са инвалидитетом</p>	<p>1. Број младих који су били на едукативним програмима</p> <p>2. Број одржаних предавања, број превентивно прегледаних малигних, дијабетес мелитус и других хроничних болести, број новооткривених раних стадијума болести, број информисаних и обавештених младих</p> <p>3. Број прилагођених установа и јавних површина које су приступачне особама са инвалидитетом</p>	<p>1. Дом здравља, НВО, Канцеларија за младе</p> <p>2. Службе примарне здравствене заштите (диспансер за гинекологију и акушерство, диспансер опште праксе, зубни диспансер, хитна помоћ патронажна служба)</p> <p>3. Организације особа са инвалидитетом, локална самоуправа</p>	

АНЕКС 1

Активности за 2010 годину

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
2. Унапређивање и свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих	1. Покретање информативног програма у оквиру Канц. за младе, прикупљање и дистрибуција информација о постојећим програмима усавршавања, преквалификације и доквалификације, приправничког рада, привремених и повремених послова, сезонских послова.	1. Лето 2010.	1. Повећана информисаност младих о могућностима у вези запошљавања.	1. Број младих који су прошли програме усавршавања, преквалификације...	1. КЗМ	Текућа средства
	2. Организовање семинара и тренинга о омладинском предузетништву за самозапошљавање и активно тражење посла (писање мотивационог писма, ЦВ, бизнис плана, припрема за интервју) УСАИД	2. Током 2010.	2. Извршена припрема за увођење омладинског предузетништва Млади са стеченим вештинама успешнији на тржишту рада	2. Број младих полазника семинара	2. КЗМ, Фондација за локални економски развој, локалне НВО, НСЗ	50.000
	3. Оснивање Омладинског Бизнис Инкубатора	3. 2010	3. Смањен број незапослених младих лица	3. 40-50 полазника/ца који су завршили бизнис школу - 30 пројеката/програма за покретање бизниса - 5 новоотворених фирми/предузетничких радњи	3. Локална самоуправа, Бизнис инкубатор и НСЗ, КЗМ	-----
	4. Организовање сајма запошљавања	4. 2010	4. Повећана информисаност младих о могућностима у вези запошљавања.	4. Већи број запослених младића и девојака	4. НСЗ, КЗМ	20.000
	5. Оснивање омладинске задруге	5. Лето 2010	5. Смањење броја незапослених младих	5. Повећан број радно ангажованих младића и девојака у току године.	5. НСЗ, КЗМ	-----

АНЕКС 1

Активности за 2010 годину

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
2. Унапређивање и свих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих	1. Покретање информативног програма у оквиру Канц. за младе, прикупљање и дистрибуција информација о постојећим програмима усавршавања, преквалификације и доквалификације, приправничког рада, привремених и повремених послова, сезонских послова.	1. Лето 2010.	1. Повећана информисаност младих о могућностима у вези запошљавања.	1. Број младих који су прошли програме усавршавања, преквалификације...	1. КЗМ	Текућа средства
	2. Организовање семинара и тренинга о омладинском предузетништву за самозапошљавање и активно тражење посла (писање мотивационог писма, ЦВ, бизнис плана, припрема за интервју) УСАИД	2. Током 2010.	2. Извршена припрема за увођење омладинског предузетништва Млади са стеченим вештинама успешнији на тржишту рада	2. Број младих полазника семинара	2. КЗМ, Фондација за локални економски развој, локалне НВО, НСЗ	50.000
	3. Оснивање Омладинског Бизнис Инкубатора	3. 2010	3. Смањен број незапослених младих лица	3. 40-50 полазника/ца који су завршили бизнис школу - 30 пројеката/програма за покретање бизниса - 5 новоотворених фирми/предузетничких радњи	3. Локална самоуправа, Бизнис инкубатор и НСЗ, КЗМ	-----
	4. Организовање сајма запошљавања	4. 2010	4. Повећана информисаност младих о могућностима у вези запошљавања.	4. Већи број запослених младића и девојака	4. НСЗ, КЗМ	20.000
	5. Оснивање омладинске задруге	5. Лето 2010	5. Смањење броја незапослених младих	5. Повећан број радно ангажованих младића и девојака у току године.	5. НСЗ, КЗМ	-----

АНЕКС 1

Активности за 2010 годину (локална самоуправа и Центар за Социјални рад)

Приоритет	Активности	Рокови	Очекивани резултат	Индикатор	Реализатори	Финансијска средства
3. Неговање здравих стилова живота и развијање социјалне инклузије	1. Реанимација саветовалишта за младе	1. Март-април	1. Покренут рад саветовалишта	1. Број младих Полазника/ца	1. КЗМ, Дом здравља, школе, локалне НВО	100.000
	2. Кампања за промовисање постојећих превентивних програма	2. Лето 2010	2. Повећана информисаност младих о ризичним понашањима	2. Број уличних акција, ТВ спотова, радио цинглова.	2. КЗМ, Локалне НВО	100.000
	3. Подршка спортским рекреативним турнирима и акцијама	3. Цела 2010	3. Повећана свест младих о значају спорта и рекреације	3. Број турнира, број младих учесника/ца	3. Спортски савез, КЗМ, Спортски клубови	500.000
	4. Превоз ученика/ца	4. 2008		4. Број ученика/ца који користе превоз	4. Локална самоуправа	10.500.000
	5. Стипендије	5. 2008		5. Број младих стипендиста/киња	5. Локална самоуправа	3.500.000
	6. Смештај, превоз и издржавање ученика/ца ометених у развоју у специјализованим установама	6. 2008		6. Број деце са инвалидитетом (корисника/ца)	6. Локална самоуправа Центар за социјални рад	1.200.000
	7. Исхрана ученика/ца ОИШ у ђачким кухињама – деца МОП-а, породичних и војних инвалида, ометена у развоју, уписана у спец. Одељења, корисници/це туђе неге и помоћи	7. 2008		7. Корисници/це туђе неге и помоћи	7. Локална самоуправа Центар за социјални рад	700.000
	8. пружање подршке промоцији СРСП Мајданпек	8. 2010 (континуирано)		9. Корисници/це туђе неге и помоћи -корисници/це права на материјално обезбеђење породице	9. Локална самоуправа Центар за социјални рад	176.326
	9. Издвојена средства Центра за социјални рад -24 младих (младића и девојака) -10 младих (младића и девојака) -70 младих (младића и девојака)	9. 2009		10. Смањен број ризичних понашања	10-Дом здравља и КЗМ	120.000
	10. Креирати тимове младих едукатора/ки у средњим школама ради вршњачке помоћи на тему штетности и последица пушења, конзумације алкохола и коришћења дрога, те ризичног понашања.	10-11. 2010 (континуирано)	10. Боља информисаност младих 2 тренинга годишње	11. Смањен број ризичних понашања	11. Дом здравља и КЗМ	20.000
	11. Програм едукације младих о адолесцентској трудноћи		11. Боља информисаност младих			