

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ КЊАЖЕВАЦ

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У ОПШТИНИ КЊАЖЕВАЦ
ЗА ПЕРИОД 2014 – 2016 ГОДИНЕ

Фебруар 2014. године

Садржај

1.	УВОД.....	2
2.	НАЦИОНАЛНА СТРАТЕГИЈА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД 2014-2016 ГОДИНЕ.....	4
3.	НАЦИОНАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У 2014. ГОДИНИ.....	4
4.	ЕВРОПСКА СТРАТЕГИЈА ЗАПОШЉАВАЊА.....	5
5.	ИСКУСТВА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ.....	7
6.	ПОСТОЈЕЋЕ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РС.....	8
7.	ОСВРТ НА МЕРЕ ИЗ ЛОКАЛНИХ АКЦИОНИХ ПЛАНОВА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КЊАЖЕВАЦ ПРЕТХОДНИХ ГОДИНА.....	11
8.	АНАЛИЗА ТРЖИШТА РАДА У ОПШТИНИ КЊАЖЕВАЦ.....	12
9.	ЗАПОСЛЕНОСТ	25
10.	SWOT АНАЛИЗА.....	29
11.	ПРЕГЛЕД ПРИОРИТЕТНИХ ПРОБЛЕМА.....	30
12.	ПРИОРИТЕТИ И МЕРЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ПЕРИОДУ 2014 – 2016.	34
13.	ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ ЛАПЗ	40
14.	РЕГИОНАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	47
15.	МЕХАНИЗМИ МОНИТОРИНГА И ЕВАЛУАЦИЈЕ.....	47

1. Увод

Акционим планом запошљавања за 2014. годину у општини Књажевац (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији општине Књажевац.

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је потврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Чланом 60. истог Закона утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог Локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређених програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству за учешће у финансирању предвиђених програма и мера.

Одредбама члана 60. Закона утврђено је да јединица локалне самоуправе која спада у неразвијене општине, што је случај са општином Књажевац, може потраживати од Министарства надлежног за послове запошљавања и више од 50% буџета Акционог плана.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање, донет Локални акциони план запошљавања, обезбеђено финансирање дела средстава програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
- Стање и токове на тржишту рада за наредну годину;
- Циљеве и приоритете политике запошљавања;
- Програме и мере активне политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
- Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
- Носиоце послова реализације Акционог плана;
- Категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивање у мере активне мере запошљавања;
- Индикаторе успешности реализације програма и мера; и
- Друге елементе.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога је Општинска управа – Одељење за привреду и друштвене делатности у припреми и изради Акционог плана користила податке Националне службе за запошљавање – Филијале Зајечар и Републичког завода за статистику. На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет за запошљавање.

Неке улоге кључних партнера у развоју запошљавања:

Локална самоуправа:

- Успостављање адекватног пословног амбијента за развој предузетништва (поједностављење процедура, смањење локалних такси – административних и комуналних и сл.);
- Прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт, услуге совцијалне заштите намењене корисницима и њиховим породицама и сл.);

- Развој тржишно оријентисаних програма са могућношћу запошљавања теже запошљивих лица;
- Интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалном нивоу (запошљавање на јавним радовима у функцији економског развоја, помоћ старима – запошљавање геронтодомаћица и сл.);
- Уступање простора за нове иновативне програме (технолошки паркови, инкубатори, тренинг центри, центри за професионалну рехабилитацију и сл.);
- Други облици подршке за развој и спровођење иновативних програма.

Послодавци:

- Друштвено одговорно пословање;
- Креирање нових радних места;
- Програми стицања прве радне праксе за младе;
- Запошљавање теже запошљивих категорија лица (старији од 45 година старости, жене, особе са инвалидитетом, приправници и сл.);
- Давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација;
- Спонзорисање пројеката из области запошљавања;
- Учешће у менторским програмима за будуће предузетнике;
- Унапређење флексибилних облика рада уз адекватну социјалну и здравствену заштиту;
- Подршка развоју кластера;
- Предлагање мера за запошљавање теже запошљивих категорија и смањење рада на црно;
- Саветодавна помоћ предузећима у тешкоћама;
- Учешће на сајмовима запошљавања;
- Различити видови подршке за развој иновативних програма и њихово спровођење (тренинг центри) и сл.

Синдикати:

- Подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање;
- Инсистирање на законитости пословања и унапређењу квалитета понуде послова;
- Предлагање модела за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања и сл.

Удружења грађана:

- Као промотери у трећем систему могу допринети запошљавању теже запошљивих лица кроз облике стицања радног искуства уз обуку;
- Развој нових услуга и креирање нових радних места (нпр. социјално предузетништво);
- Олакшање приступа на тржиште рада женама кроз услуге у домаћинству и сл.

Образовне институције:

- Имају кључну улогу у развоју конкурентности радне снаге, запошљивости и унапређењу предузетничких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене.

Привредна комора, Агенција за развој малих и средњих предузећа (МСП), Агенција за локални и Агенција за регионални развој:

- Развој мапе ресурса;

- Трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима.

2. Национална стратегија запошљавања за период 2011 – 2020. године

Националном стратегијом запошљавања за период 2011 – 2020. године дефинисани су стратешки правци и приоритети, општи циљ као и појединачни циљеви који требају бити реализовани у овом периоду.

Стратешки правци и приоритети:

- Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања;
- Унапређење људског капитала и веће социјално укључивање;
- Унапређење институција и развој тржишта рада;
- Редуковање дуалности на тржишту рада.

Општи циљ – повећање запослености

Да се у Републици Србији до краја 2020. године успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености и да се политика запошљавања, као и институције тржишта рада потпуно ускладе са тековинама ЕУ.

Појединачни циљеви:

- Подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалних и локалних политика запошљавања;
- Унапређење квалитета људског капитала;
- Развој институционалних капацитета и експанзија програма активне политике запошљавања;
- Редуковање дуалности на тржишту рада.

3. Национални акциони план запошљавања у 2014. години

У складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011 – 2020. године усвојен је Национални акциони план запошљавања за 2014. годину чије су главне карактеристике:

- Основни инструмент за реализацију активне политике запошљавања у 2014. години;
- Утврђује га Влада на предлог министарства надлежног за послове запошљавања;
- Израђује се на годишњем нивоу, у текућој за наредну годину;
- Циљеви и приоритети Националног акционог плана запошљавања треба да су усаглашени са Стратегијом запошљавања.

Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину су утврђени појединачни циљеви политике запошљавања у 2014. години, обрађен је проблем теже запошљивих лица и направљен финансијски оквир за реализацију програма из акционог плана.

Појединачни циљеви политике запошљавања у 2014. години усмерени су на:

- 1) побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;

2) подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, развоја социјалног предузетништва и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;

3) унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Теже запошљива лица:

- Дугорочно незапослена лица (дуже од 12 месеци);
- Нискоквалификовани или без квалификација;
- Млади до 30 година живота;
- Вишак запослених и старији од 50 година живота;
- Жене;
- Рурално становништво;
- Особе са инвалидитетом;
- Роми;
- Корисници новчане социјалне помоћи.

Финансијски оквир:

За реализацију програма и мера активне политике запошљавања у буџету Републике Србије за 2014. годину издвојено је 2.600.000.000,00 динара.

Додатна средства обезбедиће се из буџета територијалне аутономије и јединица локалних самоуправа за учешће у реализацији локалних и регионалних акционих планова запошљавања, као и директног гранта НСЗ за спровођење мера активне политике запошљавања из ИРА 2012.

4. Европска стратегија запошљавања (Стратегија Европа 2020)

Разлози због којих је Европска стратегија запошљавања усвојена:

- Да би одговорила на економску кризу и убрзала привредни раст, Европа треба да усредреди своје напоре координисањем својих активности и са посебним освртом на приоритете.

- У складу са *Стратегијом Европа 2020* и циљевима **паметног, одрживог и инклузивног раста**, Европска стратегија запошљавања (ЕСЗ) настоји да креира нове и квалитетније послове широм ЕУ.

За реализацију ових циљева, Европском стратегијом запошљавања се подстичу мере усмерене ка остваривању **три водећа циља до 2020:**

- 75% становништва старосне доби од 20 до 64 **треба да буде запослено** (2011 = 68.9%);

- **Удео лица која прерано напуштају школовање** треба да буде испод 10% (2011 = 13.5%), а најмање 40% (2011 = 34.6%) лица старости 30 – 34 година **треба да има завршено високо образовање.**

- Број људи који живе у стању сиромаштва или ризика од сиромаштва и стању социјалне искључености треба смањити за најмање 20 милиона.

Иницијатива „**Нове вештине за нова радна места**“ усмерена је ка:

- Унапређењу **квалитета предвиђања вештина** које ће бити потребне у будућности;

- Развоју **квалитетнијег усклађивања** понуде и тражње на тржишту рада;
- Превазилажењу **јаза између света образовања и тржишта рада.**

Приоритети Европске стратегије 2020

- **Паметан раст:** привреда заснована на знању и иновацијама;
- **Одржив раст:** промовисање веће ефикасности ресурса, „зеленије“ и конкурентније економије;
- **Укључиви раст:** привреда са високом степеном запослености која обезбеђује економску, социјалну и територијалну кохезију.

1. Паметан раст – привреда заснована на знању и иновацијама

- **„Унија иновација“** за побољшање општег оквира везано за услове и могућности приступа финансијским средствима за истраживање и иновације, као и стварање услова да се иновативне идеје претворе у производе и услуге које ће допринети привредном расту и запошљавању.
- **„Млади у покрету“** како би се повећао квалитет свих нивоа образовног система и младима олакшао приступ на тржиште рада.
- **„Дигитална агенда за Европу“** да би се убрзало ширење широко појасног интернета и коришћење предности дигиталног јединственог тржишта за домаћинства и фирме.

2. Одрживи раст – промовисање веће ефикасности ресурса, „зеленије“ и конкурентније привреде

- **„Ресурсно ефикасна Европа“** помагати одвајање економског раста од употребе ресурса, подржати прелазак на привреду са ниским ослобађањем угљеника, повећати употребу обновљивих извора енергије, модернизовати сектор транспорта и промовисати енергетску ефикасност.
- **„Индустријска политика за еру глобализације“** за унапређење пословног окружења, посебно за мала и средња предузећа (МСП) и подршка развоју здраве и одрживе индустријске базе која ће бити у стању да се такмичи на глобалном тржишту.

3. Укључиви раст – привреда са високом стопом запослености која обезбеђује економску, социјалну и територијалну кохезију

- **„Агенда за нове вештине и нова радна места“** за модернизовање тржишта рада и помагање лицима да **унапреде своје вештине** кроз систем целоживотног учења како би се повећало њихово учешће на тржишту рада и боље усагласили понуда и тражња на тржишту рада, укључујући и повећање мобилност ових лица.
- **„Европска платформа за борбу против сиромаштва“** за **обезбеђење социјалне и територијалне кохезије** како би што већи број лица имао користи од раста и запослености, као и да се лицима изложеним сиромаштву и социјалној искључености обезбеде услови за достојан живот и активна улога у друштву.

Четири политике запошљавања које су интегрисане у смернице (Одлука Савета ЕУ од 21.10.2010.):

1. Смерница 7: пораст запослености жена и мушкараца, смањење структуралне незапослености и унапређење квалитета посла. Конкретније:

- Подстицање учешћа на тржишту рада младих лица, старијих радника, ниско – квалификованих радника и легалних миграната;
- Промовисање принципа флексибилности, мобилности радника и равнотеже између пословног и приватног живота;
- Креирање дугорочних мера за укључивање младих и рањивих група на тржиште рада;

- Учинити запошљавање атрактивнијим тиме што ће се обезбедити да трошкови рада буду усклађени са ценовном стабилношћу и кретањем продуктивности;
- Промовисање и подржавање samozapošljavanja и предузетништва;
- Подстицање отварања радних места, укључујући и област заштите и „зелене економије“.

2. Смерница 8: развијање квалификоване радне снаге која одговара потребама тржишта рада и унапређење целоживотног учења;

3. Смерница 9: унапређење исхода система образовања и обука на свим нивоима и повећање учествовања у терцијарном образовању;

4. Смерница 10: промовисање социјалног укључивања и борба против сиромаштва.

Препорука Европског савета о усвајању „гаранције за младе“ (22.04.2013.)

Државе чланице ЕУ треба да младима до 25 година старости обезбеде квалитетну понуду радних места, наставак образовања, стажирање или приправнички стаж у року од 4 месеца од када су остали без посла или завршили школовање.

За почетак, потребно је да се млади региструју код службе за запошљавање, а за младе које не само да нису запослени, већ нису ни у систему образовања или обука, нити су регистровани код службе за запошљавање, државе чланице треба да дефинишу одговарајући почетне услове за спровођење „Гаранције за младе“.

5. Искуства Европске уније

Ли Хакел је направио приказ резултата досадашњих евалуација различитих програма који су спроводени у Европској унији:

- **Програм Јавних радова** може да помогне угроженијим групама (старијим радницима, дугорочно незапосленим лицима, људима у сиромашнијим подручјима) као **социјални програм** против сиромаштва. За излаз из трајне незапослености, ови програми нису ефикасни инструменти. Мање је вероватно да ће учесници програма добити посао који није субвенционисан и имају мању зараду од учесника у контролној групи.

- **Програм Помоћи у тражењу посла** има позитиван ефекат и **обично је економски исплативији** у односу на друге активне мере тражења посла. Програми који су остварили позитивне резултате се генерално спроводе под повољним макроекономским условима. Међутим, чини се да програм помоћи у тражењу посла **није знатније побољшао како перспективу запослења** тако ни зараде младих.

- **Програм Обуке за дугорочно незапослена лица** може да помогне када је привреда у стању напретка.

- **Програми обуке на радном месту**, малог обима и уско усмерени, често на жене и старије групе, даје најбољи ефекат. Међутим, економска исплативост ових програма је генерално разочаравајућа. Стварни ефекат је ретко позитиван, и ови програми **нису успешнији од програма помоћи у тражењу посла** у смислу запослења после програма и зарада. Мана је што помоћ у тражењу посла не може да буде директна замена за обуку, јер може да обухвата различите групе незапослених лица.

- **Програм Преквалификације** радника који су део масовног отпуштања обично има мало позитивних ефеката и, као што је случај са дугорочно незапосленим лицима, **скупљи је и није ефикаснији од програма Помоћи у тражењу посла**. И овде, Помоћ у тражењу посла не може да буде директна замена за програм Преквалификације, јер се циљне групе могу донекле разликовати.

- **Програм Обуке за младе** генерално нема позитивне ефекте на проспекте запошљавања или зараду после обуке – овај програм једноставно **не може да надомести недостатке образовног система**. Узимајући у обзир висину трошкова, стварни степен корисности ових програма, како краткорочних тако и дугорочних, је обично негативан.

- У програмима **Развоја малих предузећа** обично учествује само мали део незапослених лица и ти програми су повезани са снажним „deadweight and displacement effects“ (ефектима мртвог терета и прерасподеле). Стопа неуспеха ових послова је прилично висока. Као и у случају обуке за дугорочно незапослена лица, изгледа као да помоћ која је усмерена на одређене групе – у овом случају жене и старија лица – има већу вероватноћу успеха.

- Програми **Субвенције за зараде** највероватније **неће имати позитиван ефекат**. Они имају велике „substitution and deadweight effects“ (ефекте замене и мртвог терета), а резултати зарада и запошљавања учесника су генерално негативни у поређењу са контролном групом. Пажљивим таргетирањем могу да се смање али не и да се елиминишу „substitution and deadweight effects“ (ефекти замене и мртвог терета), и можда ће бити неопходне даље контроле како би се обезбедило да предузећа не злоупотребавају овај програм као програм трајних субвенција”.

У Европској унији посебно је развијена регионална и локална пракса у областима:

- **Адекватније услуге** – активности брзог повезивања отпуштених радника са новим пословима кроз програме: "one stop shops" (саветодавне канцеларије), "mobility centers" (центри за мобилност) и канцеларије за хитне случајеве;

- **Улагање у образовање и обуке** – унапређење радних способности да би одржали људе економско активним, посебно младе;

- **Креирање послова** – програми стимулације креирања нових послова локалном нивоу и у јавном и у приватном сектору;

- **Стимулисање предузетништва и друштвеног предузетништва;**

- **Подршка предузећима да повећају продуктивност;**

- **Боље прилагођавање услуга јавне службе за запошљавање** потребама локалних тржишта рада (Пољска: услуге дизајниране за појединце, постдипломске студије, кредити за обуке, обуке на радном месту).

6. Постојеће мере активне политике запошљавања у РС

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености. Готово у свим земљама, Владе и јавне службе за запошљавање креирају програме и мере којима интервенишу на свом тржишту рада, а све у циљу повећања запослености

незапослених лица. Активним мерама, као инструментом политике тржишта рада, може да се интервенише и на страни понуде радне снаге, али и на страни потражње.

Према **Закону о запошљавању и осигурању за случај незапослености** мере активне политике запошљавања су активности политике запошљавања усмерене ка унапређењу запослености и то:

- У посредовању у запошљавању лица која траже запослење;
- У професионалној оријентацији и саветовању о планирању каријере;
- Субвенције за запошљавање;
- Подршка samozapošljavanju;
- Додатно образовање и обука;
- Подстицаји за кориснике новчане накнаде;
- Јавни радови;
- Друге мере усмерене ка запошљавању лица која траже запослење.

Интервенција на страни понуде и на страни тражње: Национална служба за запошљавање реализује одређене програме и мере и пружа услуге:

- На страни **понуде** – **незапосленим лицима** (каријерно вођење и саветовање, обуке за активно тражење посла, додатно образовање, подстицање предузетништва);
- На страни **тражње** – **послодавцима** (субвенције за отварање нових радних места, обуке на захтев послодавца, селекција и класификација, менторинг програм и специјалистичке обуке и др.).

Иновативне мере: Сам термин „иновација“ упућује на то да је у питању нешто оригинално и ново, а уједно и веома важно, што тек треба да стекне упориште и постане пракса. **Иновативне активне мере** представљају **примену нових решења** која задовољавају нове захтеве тржишта рада, или комбинацију различитих мера активне политике запошљавања са другим мерама нпр. социјалне политике, политике образовања и других јавних политика, а у складу са потребама конкретног тржишта рада.

Сложена друштвено – економска ситуација у Републици Србији захтева управо интегрисани приступ различитих политика.

Национална служба запошљавања примењује следеће **мере активне политике запошљавања:**

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење:
 - 1.1. Посредовање по захтеву послодавца;
 - 1.2. Успостављање контаката са послодавцима;
 - 1.3. Сајмови запошљавања;
 - 1.4. Мере активног тражења посла;
 - 1.5. Мотивационо – активациона обука за Роме.
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере:
 - 2.1. Информисање;
 - 2.2. Саветовање;
 - 2.3. Селекција и класификација;
 - 2.4. Тренинг самоефикасности;

- 2.5. Сајмови професионалне оријентације и планирања каријере.
3. Субвенције за запошљавање послодавцима:
 - 3.1. Субвенције за отварање нових радних места;
 - 3.2. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица ромске националности;
 - 3.3. Спровођење програма решавања вишка запослених у процесу рационализације, реструктурирања и припреме за приватизацију.
4. Подршка samozapošljavanju:
 - 4.1. Развој предузетништва;
 - 4.2. Субвенција за samozapošljavanje;
 - 4.3. Једнократна исплата новчане накнаде за samozapošljavanje;
 - 4.4. Субвенција за samozapošljavanje незапослених лица ромске националности.
5. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде.
 - 5.1. Једнократни подстицај за кориснике новчане накнаде;
6. Додатно образовање и обука:
 - 6.1. Програм стручне праксе;
 - 6.2. Програм стицања практичних знања;
 - 6.3. Обуке на захтев послодавца;
 - 6.4. Обуке за тржиште рада;
 - 6.5. Функционално основно образовање одраслих.
7. Јавни радови:
8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом:
 - 8.1. Мере и активности професионалне рехабилитације;
 - 8.2. Програми подстицања запошљавања особа са инвалидитетом;
 - 8.3. Мере подршке.
9. Подстицање запошљавања, развој социјалног предузетништва и социјалног укључивања теже запошљивих лица, посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених (старијих), лица из руралних средина:
 - 9.1. Пакет услуга за младе;
 - 9.2. Пакет услуга за вишкове запослених.
10. Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета.

7. Осврт на мере из Локалних акционих планова запошљавања у општини Књажевац претходних година

година	мере	број ангажованих лица	послодавци
2011.	1. Суфинансирање програма приправника	ВСС 24 ВШС 11 ССС 5	1. Геронтолошки центар „Књажевац“ 2. Туристичка организација општине Књажевац 3. ЈКП „Стандард“ 4. Центар за социјални рад „Др Михајло Ступар“ 5. Општинска управа Књажевац 6. ОШ „Димитрије Тодоровић Каплар“ 7. Књажевачка гимназија 8. ОШ Вук Караџић 9. Спортски савез општине Књажевац 10. Дом културе 11. Техничка школа 12. ЈП „Дирекција за урбанизам, изградњу и развој општине Књажевац“
	2. Додатно образовање и обука		
2012.	1.1. Обуке за тржиште рада		
	1.2. Преквалификација и доквалификација		
	2.1. Додела субвенција послодавцима за отварање нових радних места		
	2.2. Субвенције за samozapošljavanje		
	2.3. Спровођење јавних радова	ВСС 4 ССС 13	1. Општинска управа Књажевац 2. Завичајни музеј Књажевац 3. Туристичка организација општине Књажевац 4. Удружење за неговање традиције „Извор“ Књажевац
	7.1. Подстицање запошљавања дугорочно незапослених лица		
	7.2. Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих		

2013.	1.1. Обуке на захтев послодавца		
	1.2. Преквалификација и доквалификација		
	1.3. Програм стручне праксе	ВСС 6 ВШС 1	Општинска управа Књажевац
	2.1. Спровођење јавних радова	Програми јавних радова по ЈАПЗ 2013. године још увек нису реализовани. Реализација јавних радова биће у 2014. години.	

8. Анализа тржишта рада у општини Књажевац

Да би се извршила анализа тржишта рада потребно је познавати следеће параметре:

Стопа активности: Активно становништво (радну снагу) чине сва запослена и незапослена лица стара 15 и више година. **Стопа активности** или стопа партиципације представља процентуално учешће активног становништва у становништву радног узраста (15 – 64 година).

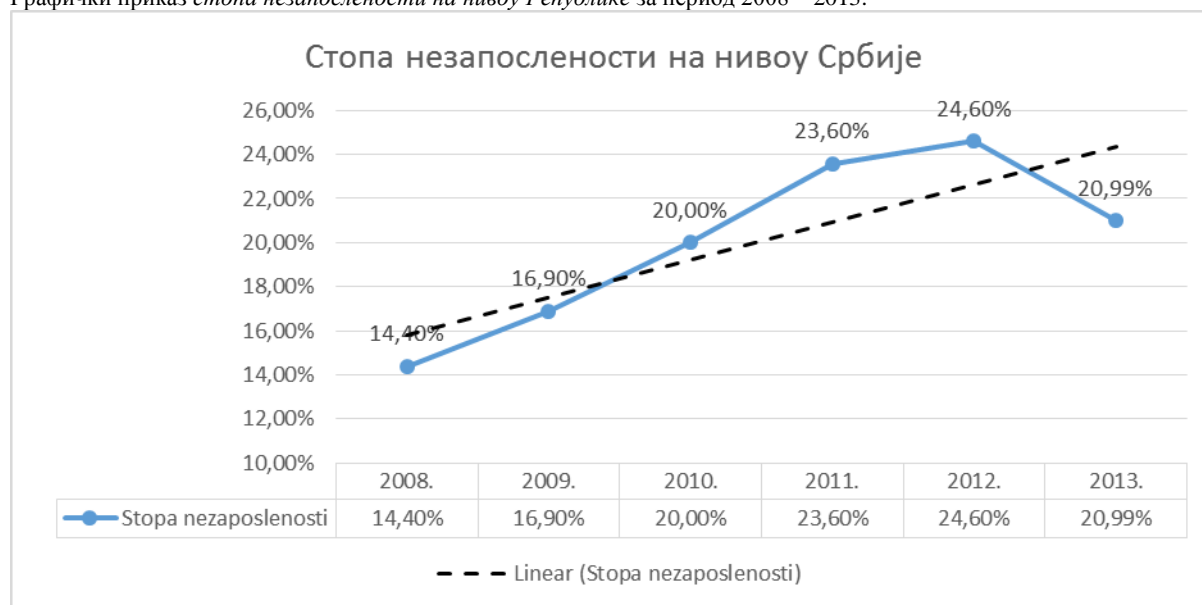
Стопа неактивности представља проценатно учешће неактивних у становништву радног узраста. Може да се добије и када се од 100% одузме процентуални износ стопе активности.

Стопа запослености представља однос између броја запослених и радно активног становништва, старости од 15 до 64 година, у општини Књажевац.

Стопа незапослености представља однос између броја незапослених и радно активног становништва, старости од 15 до 64 година, у општини Књажевац.

Према резултатима пописа становништва из 2011. године, број радно способног становништва у општини Књажевац је 19.619 становника (извор: Републички завод за статистику, „Старост и пол – приказ по насељима“).

Графички приказ *стопа незапослености на нивоу Републике* за период 2008 – 2013.



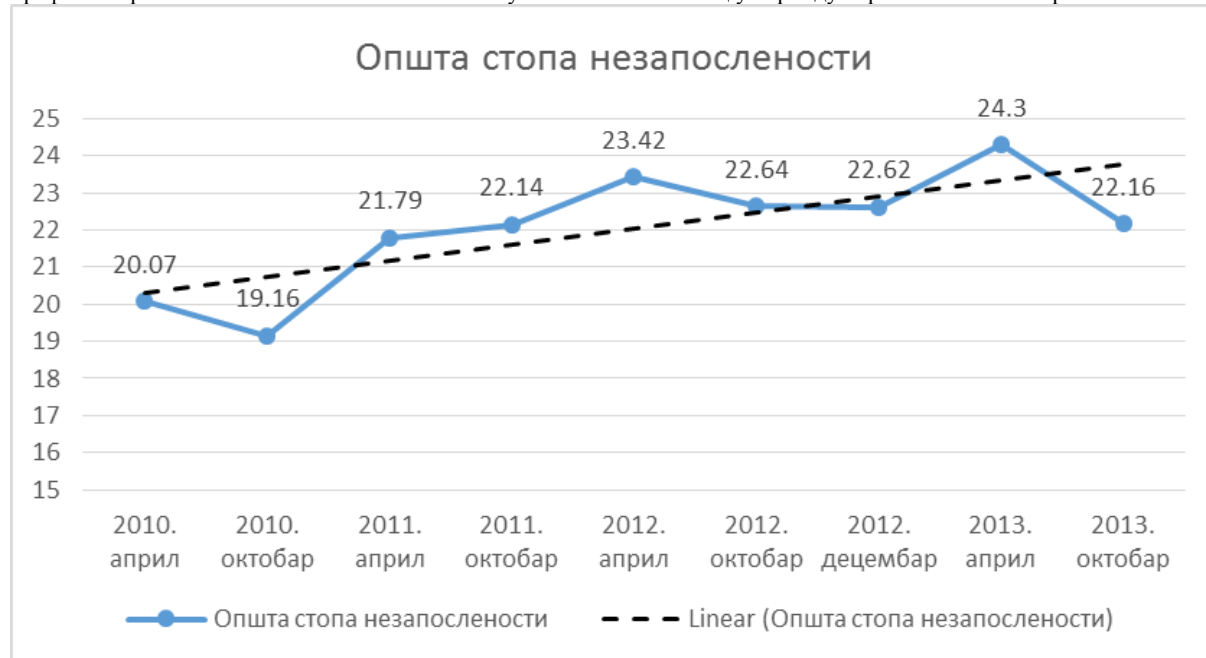
Извор: Закључак о утврђивању националног акционог плана запошљавања за 2014. годину, ("Сл. гласник РС", бр. 118/2013), сајт: <http://webrzs.stat.gov.rs/> за 2013. год.

Табела 1: Кретање опште стопе незапослености у општини Књажевац у периоду април 2010 – октобар 2013.

Година	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2012. децембар	2013. април	2013. октобар
Општа стопа незапослености (15 - 64 година)	20.07	19.16	21.79	22.14	23.42	22.64	22.62	24.30	22.16

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ опште стопе незапослености у општини Књажевац у периоду април 2010 – октобар 2013.



Из приложених података може се закључити да општа стопа незапослености има тенденцију пораста. Линија тренда то јасно приказује. Најнижа је била у октобру 2010. године (19,16%), док је свој максимум достигла априла 2013. (24,3%). Након тога бележи се благи пад стопе незапослености. Треба напоменути да су ово званични подаци НСЗ у које нису укључени подаци о сезонским пословима којих у општини Књажевац највише има у летњем периоду, пре свега у пољопривреди, као и ангажовање лица у сивој економији. Такође треба имати у виду да НСЗ нема евиденцију о лицима која се активно баве пољопривредом – активна пољопривредна домаћинства.

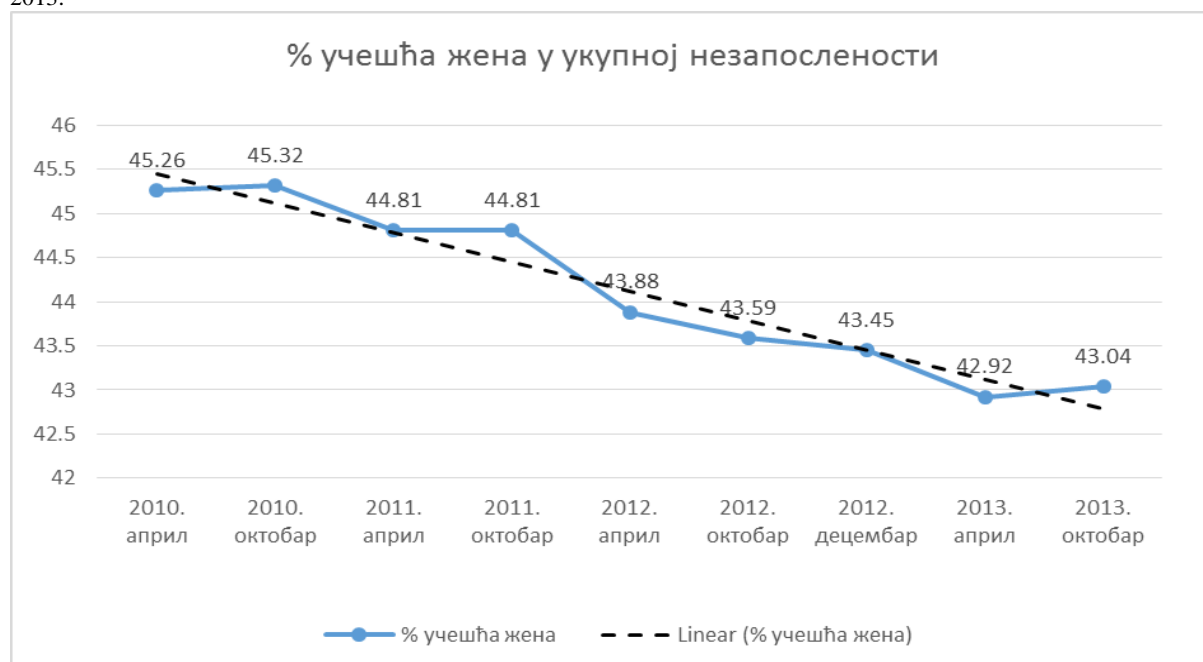
1. Незапосленост жена

Табела 2. Основни индикатори тржишта рада подељени према полу

Незапосленост жена	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2012. децембар	2013. април	2013. октобар
Жене	2053	1803	2027	1946	2016	1936	1928	2046	1871
Укупно	4536	3978	4524	4343	4595	4442	4437	4767	4347
% учешћа жена	45.26	45.32	44.81	44.81	43.88	43.59	43.45	42.92	43.04

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ кретања процента учешћа жена у укупном броју незапослених у периоду април 2010 – октобар 2013.



Број жена које се налазе на тржишту рада варира у зависности од посматраног периода. Најповољнија ситуација је била у октобру 2010. године (1803), док је највише незапослених жена било у априлу 2010. године (2053) и априлу 2013. године (2046), што одговара и кретању опште стопе незапослености. Из најновијих података се може видети да је смањен број незапослених жена, што је свакако позитивно, али је тај број и даље на веома високом нивоу.

Ситуација је нешто повољнија ако се као индикатор узме проценат учешћа незапослених жена у укупном броју незапослених.

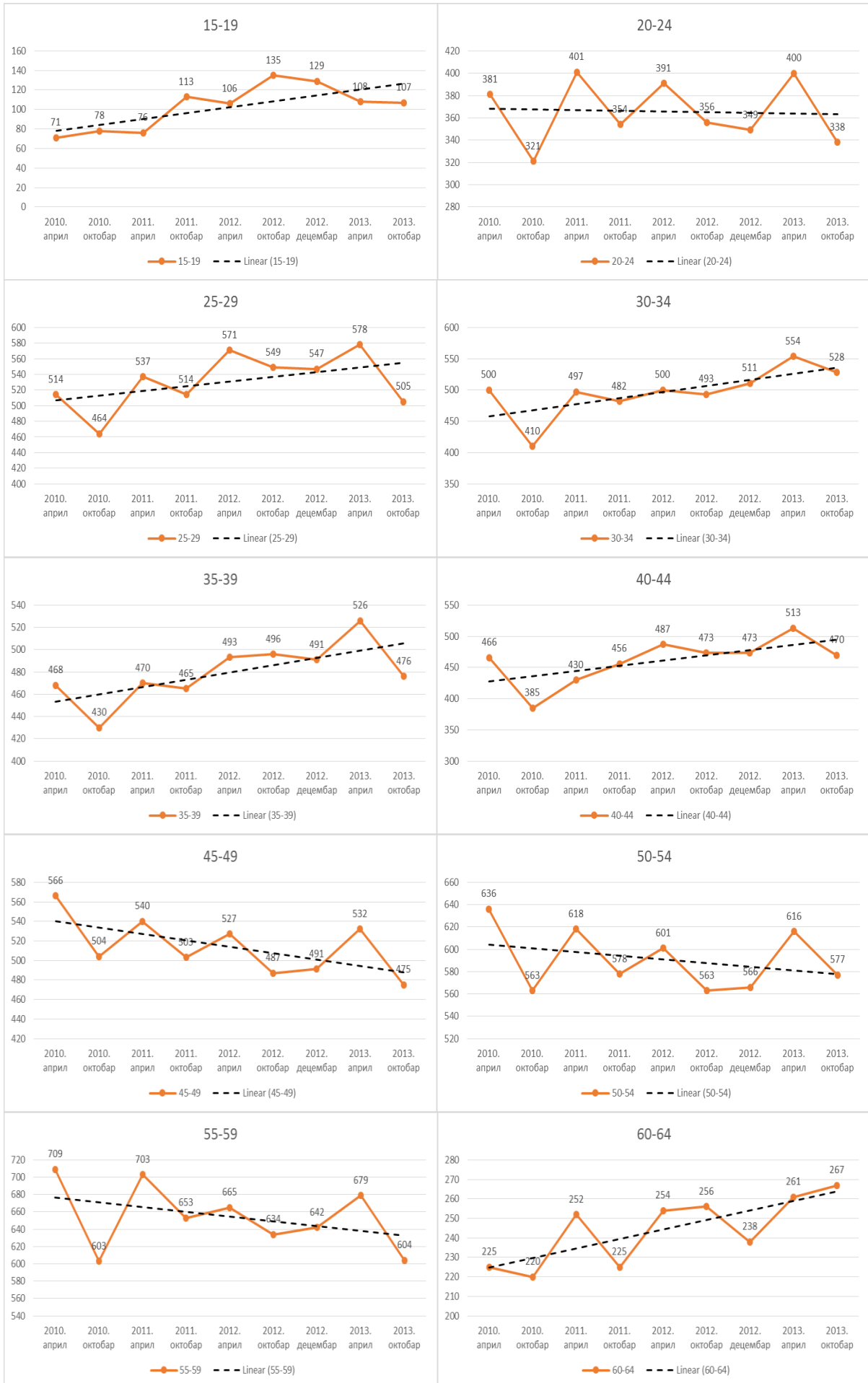
2. Старосна структура незапослених:

Табела 3. Старосна структура незапослених лица

Старосна структура	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2012. децембар	2013. април	2013. октобар
15-19	71	78	76	113	106	135	129	108	107
20-24	381	321	401	354	391	356	349	400	338
25-29	514	464	537	514	571	549	547	578	505
30-34	500	410	497	482	500	493	511	554	528
35-39	468	430	470	465	493	496	491	526	476
40-44	466	385	430	456	487	473	473	513	470
45-49	566	504	540	503	527	487	491	532	475
50-54	636	563	618	578	601	563	566	616	577
55-59	709	603	703	653	665	634	642	679	604
60-64	225	220	252	225	254	256	238	261	267
Преко 65	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ броја незапослених лица по критеријуму „Старосна структура“ у периоду април 2010 – октобар 2013.





2.1. Стопа незапослености младих

Незапосленост младих старосне доби 15 – 24 у Републици Србији (13,72%) је испод опште стопе незапослености (20,13%). Подаци су из октобра 2013. године.

Тренд смањења учешћа најмлађих категорија незапослених у укупној незапослености се наставља, што се делимично може објаснити њиховим продуженим школовањем у условима смањених могућности запослења, као и повећањем учешћа оних у средњим (45 – 54) и старијим годинама (55 – 64), односно старењем становништва и миграцијама младог становништва (не пријављују се код Националне службе запошљавања у Књажевцу).

На основу података који се односе на општину Књажевац, може се закључити да је стопа незапослености младих у Књажевцу изнад републичког просека (15,69%).

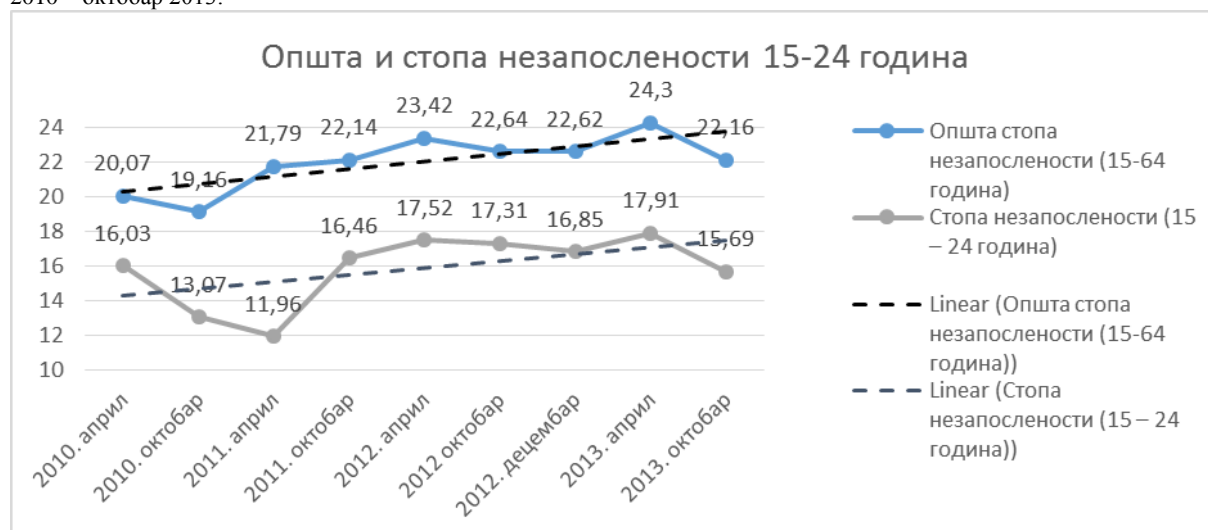
Према резултатима пописа становништва из 2011. године, младих становника општине Књажевац, старости од 15 до 24 година има 2837.

Табела 4. *Незапосленост младих старости 15-24 године*

Стопе старосне групе 15 – 24	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2012. децембар	2013. април	2013. октобар
Општа стопа незапослености (15 – 64 година)	20.07	19.16	21.79	22.14	23.42	22.64	22.62	24.30	22.16
Стопа незапослености (15 – 24 година)	16.03	13.07	11.96	16.46	17.52	17.31	16.85	17.91	15.69

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Упоредни графички приказ опште стопе незапослености и стопе незапослености младих (15 - 24) у периоду април 2010 – октобар 2013.



2.2. Незапосленост старијих (55 – 64 година):

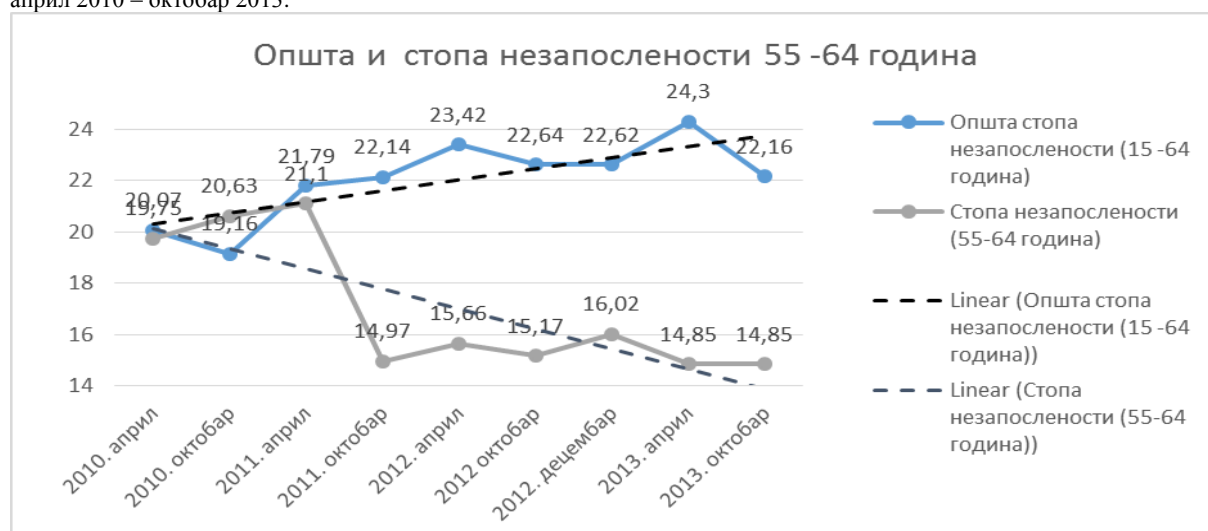
Становништва старосне доби од 55 до 64 године у општини Књажевац има 5.867.

Табела 5. Незапосленост старијих (55 до 64 године) у периоду април 2010 – октобар 2013.

Стопе старосне групе 55 – 64	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2012. децембар	2013. април	2013. октобар
Општа стопа незапослености (15 – 64 година)	20,07	19,16	21,79	22,14	23,42	22,64	22,62	24,30	22,16
Стопа незапослености (55 – 64)	19,75	20,63	21,10	14,97	15,66	15,17	16,02	14,85	14,85

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Упоредни графички приказ опште стопе незапослености и стопе незапослености старијих (55 - 64) у периоду април 2010 – октобар 2013.



3. Дугорочна незапосленост

Многи запослени једном када постану незапослени остају у том статусу у веома дугом периоду што доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање, а вероватноћа налажења посла смањује се пропорционално дужини незапослености, што може довести до трајног искључивања са тржишта рада.

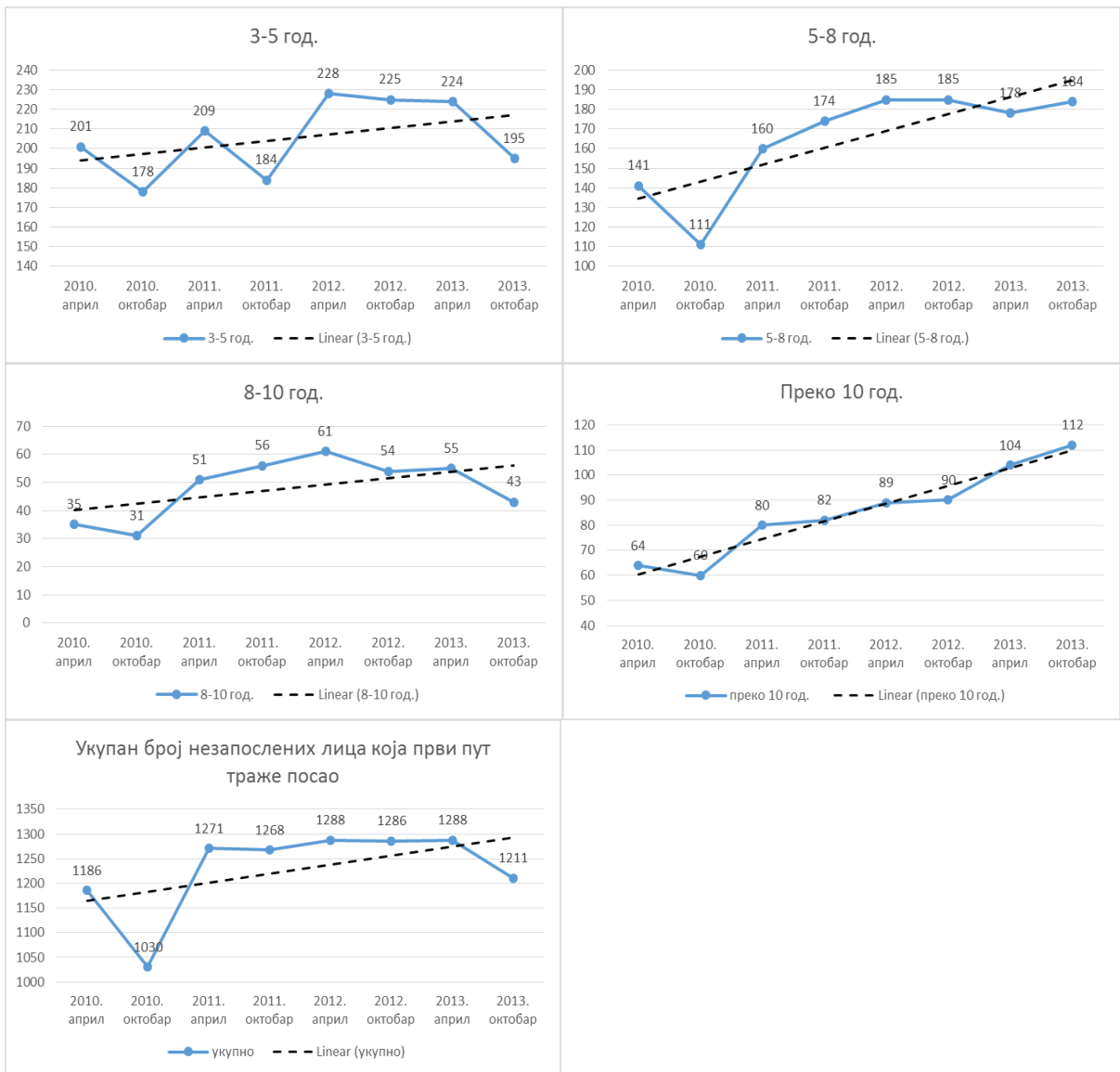
Табела 6. Структура незапослених лица који први пут траже запослење / без радног искуства по критеријуму „Дужина тражења посла“ за период април 2010 – октобар 2013.

Дужина тражења посла	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2013. април	2013. октобар
До 3 месеца	91	88	143	161	120	118	117	107
3 до 6 месеци	56	53	94	146	102	97	89	78
6 до 9 месеци	47	45	62	76	101	84	76	69
9 до 12 месеци	71	41	46	58	114	66	68	59
1-2 год.	366	291	164	148	183	259	243	183
2-3 год.	114	132	262	183	105	108	134	181
3-5 год.	201	178	209	184	228	225	224	195
5-8 год.	141	111	160	174	185	185	178	184
8-10 год.	35	31	51	56	61	54	55	43
преко 10 год.	64	60	80	82	89	90	104	112
укупно	1186	1030	1271	1268	1288	1286	1288	1211

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ броја незапослених лица без претходног радног искуства по критеријуму „Дужина тражења посла“ за период април 2010 – октобар 2013.





Графички приказ броја незапослених лица без радног искуства по критеријуму „Дужина тражења посла“ по подацима из октобра 2013.

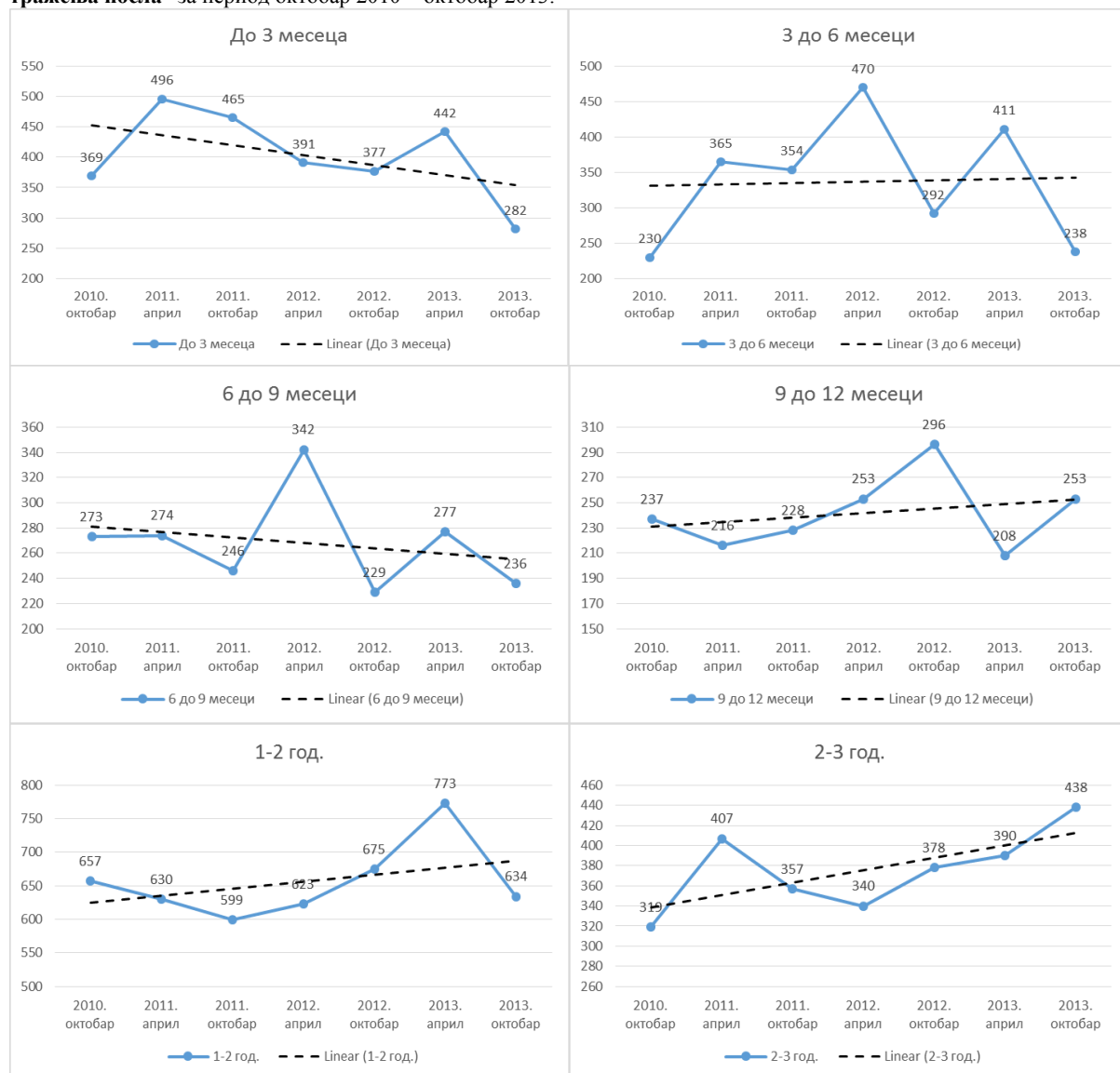


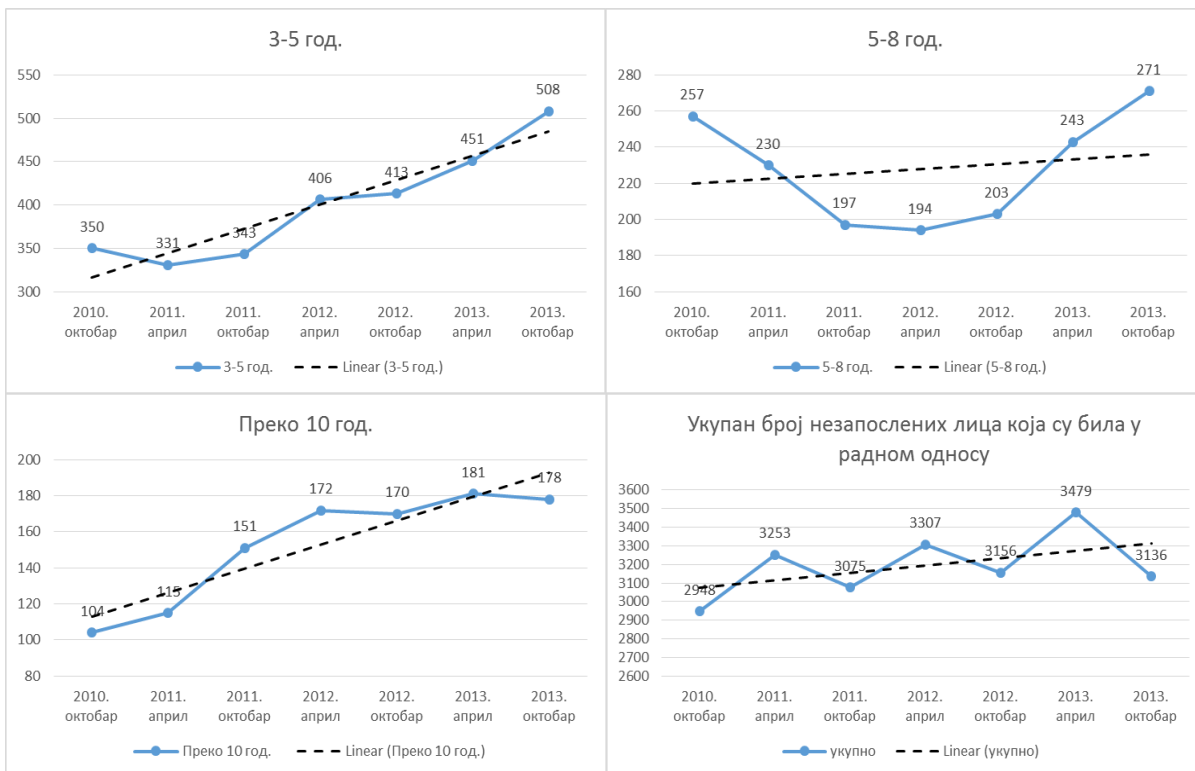
Табела 7. Структура незапослених лица која већ имају радног искуства по критеријуму „Дужина тражења посла“ за период октобар 2010 – октобар 2013.

Дужина тражења посла	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2013. април	2013. октобар
До 3 месеца		369	496	465	391	377	442	282
3 до 6 месеци		230	365	354	470	292	411	238
6 до 9 месеци		273	274	246	342	229	277	236
9 до 12 месеци		237	216	228	253	296	208	253
1-2 год.		657	630	599	623	675	773	634
2-3 год.		319	407	357	340	378	390	438
3-5 год.		350	331	343	406	413	451	508
5-8 год.		257	230	197	194	203	243	271
8-10 год.		152	189	135	116	123	103	98
Преко 10 год.		104	115	151	172	170	181	178
укупно		2948	3253	3075	3307	3156	3479	3136

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ структуре незапослених лица која су раније била у радном односу по критеријуму „Дужина тражења посла“ за период октобар 2010 – октобар 2013.





Графички приказ процена незапослених лица која су већ била у радном односу по критеријуму „Дужина тражења посла“ по подацима из октобра 2013. год.



4. Квалификациона структура незапослених лица

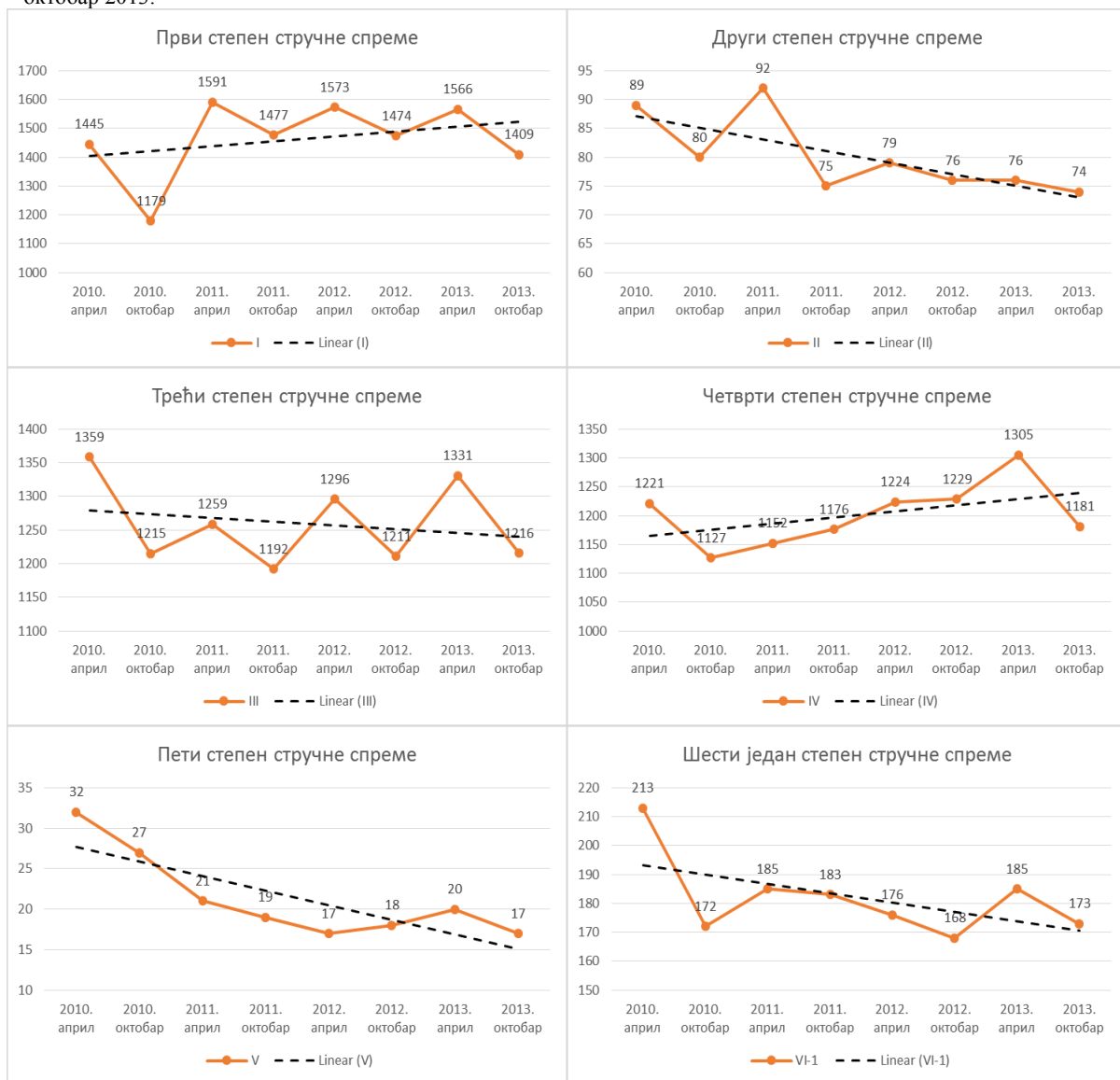
Незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања, будући да је нешто више од 90% завршило само средњу школу (у априлу 2011. године).

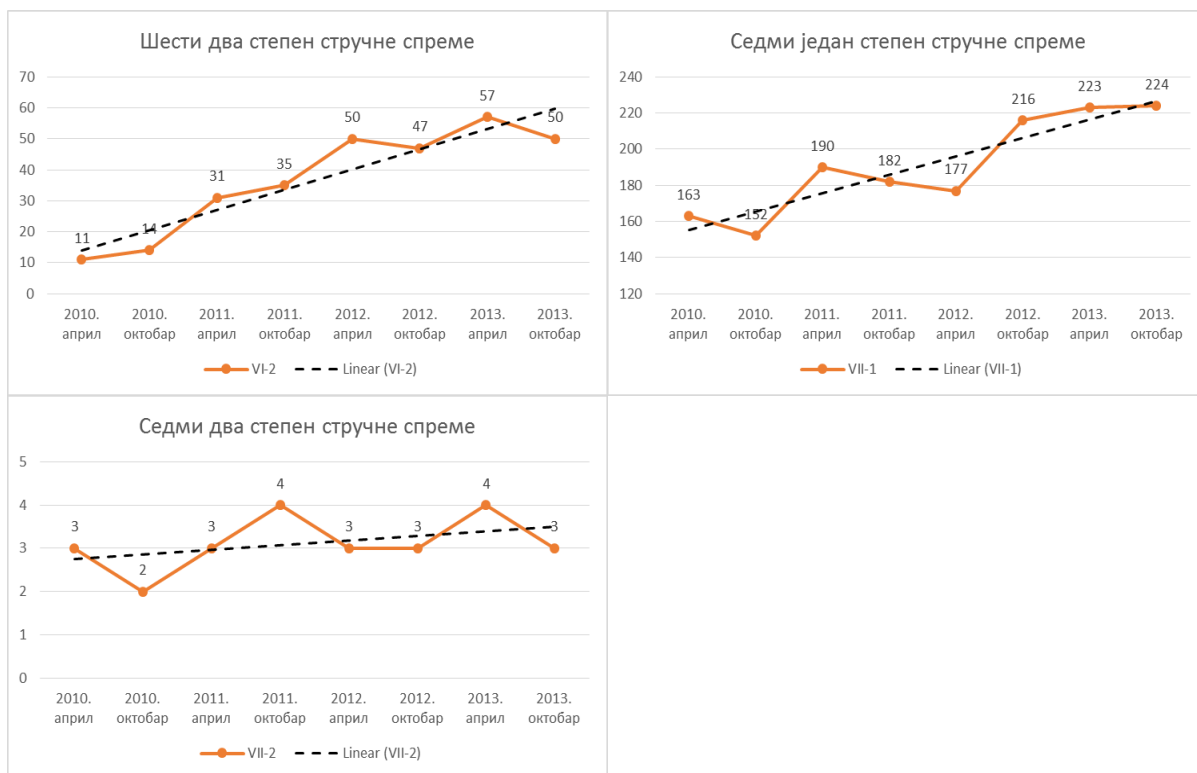
Табела 8. Квалификациона структура незапослених лица по критеријуму „Степен стручне спреме“ у периоду април 2010 – октобар 2013.

Степен стручне спреме	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2013. април	2013. октобар
I	1445	1179	1591	1477	1573	1474	1.566	1.409
II	89	80	92	75	79	76	76	74
III	1359	1215	1259	1192	1296	1211	1.331	1.216
IV	1221	1127	1152	1176	1224	1229	1.305	1.181
V	32	27	21	19	17	18	20	17
VI-1	213	172	185	183	176	168	185	173
VI-2	11	14	31	35	50	47	57	50
VII-1	163	152	190	182	177	216	223	224
VII-2	3	2	3	4	3	3	4	3
укупно	4536	3978	4524	4343	4595	4442	4767	4347

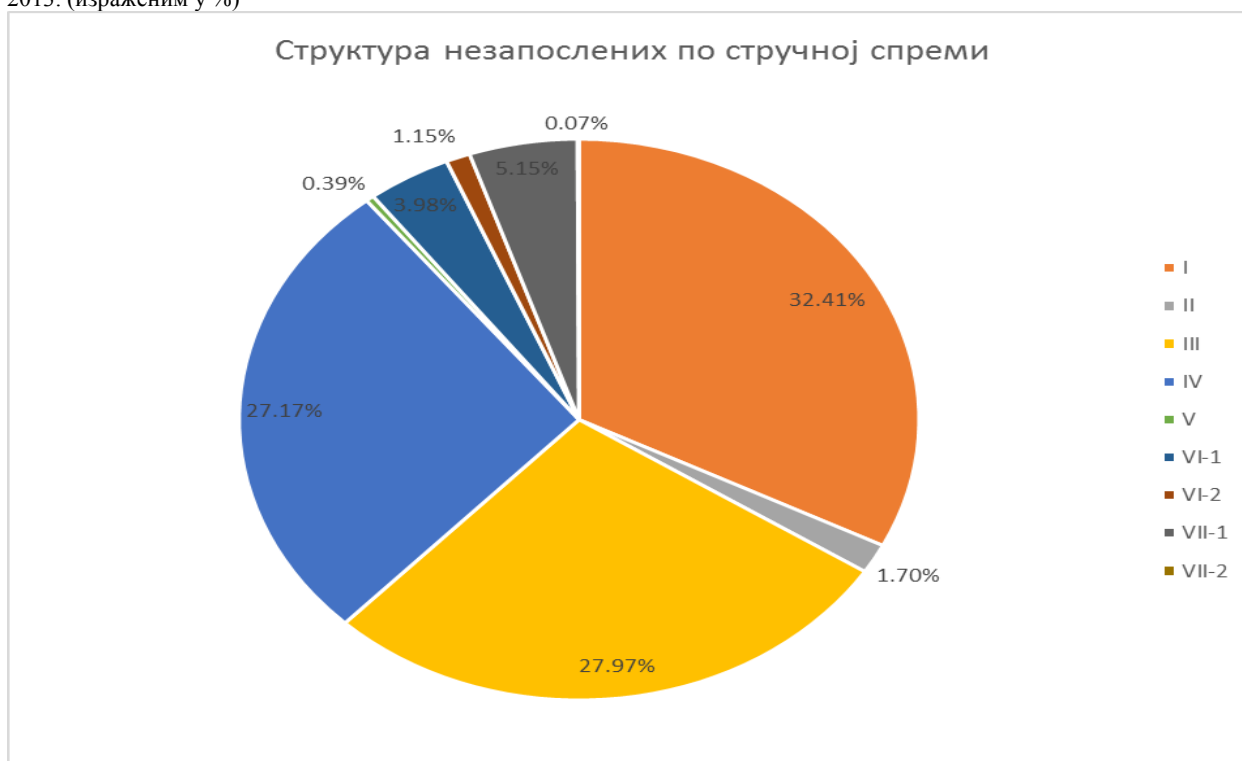
Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ кретања броја незапослених лица по критеријуму „Степен стручне спреме“ у периоду април 2010 – октобар 2013.





Графички приказ *структуре незапослених лица* по критеријуму „Степен стручне спреме“ по подацима из октобра 2013. (израженим у %)



5. Роми на тржишту рада

Посебно осетљива група на тржишту рада и велики изазов у запошљавању представљају незапослена лица ромске националности. Висока стопа незапослености и ниска стопа партиципације и запослености карактеришу положај Рома на тржишту рада, који је знатно лошији у односу на укупну популацију.

Највећем броју радно способних Рома недостаје адекватно образовање како би успешно учествовали на тржишту рада.

Табела 9. Број лица ромске националности евидентираних код НСЗ у периоду април 2010 – октобар 2013.

Број лица	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2013. април	2013. октобар
Број Рома	25	14	133	62	71	80	222	219
Укупан број незапослених	4536	3978	4524	4343	4595	4442	4767	4347
% учешћа Рома	0,55	0,35	2,94	1,43	1,55	1,80	4,66	5,04

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ кретања броја Рома евидентираних код НСЗ за период април 2010. – октобар 2013.



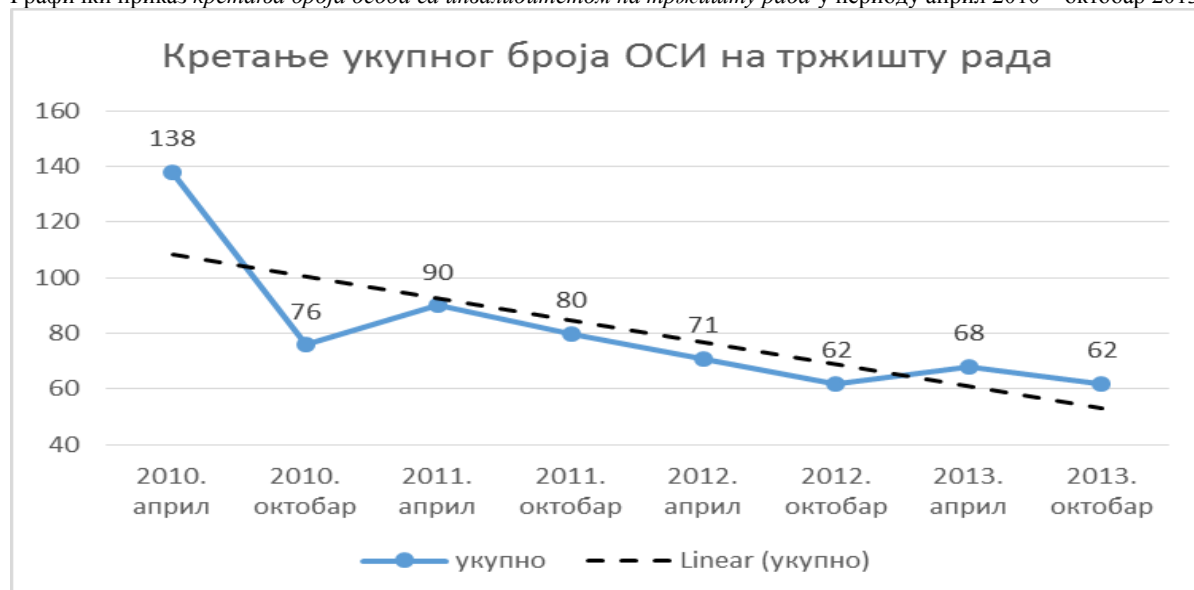
6. Особе са инвалидитетом на тржишту рада

Табела 10. Број особа са инвалидитетом евидентираних код НСЗ у периоду април 2010 – октобар 2013.

Број ОСИ	2010. април	2010. октобар	2011. април	2011. октобар	2012. април	2012. октобар	2013. април	2013. октобар
Укупно	138	76	90	80	71	62	68	62
Жене	63	30	34	29	21	19	21	17

Извор: НСЗ – Филијала Зајечар

Графички приказ кретања броја особа са инвалидитетом на тржишту рада у периоду април 2010 – октобар 2013.



На основу података Националне службе за запошљавање, које се односе на период април 2009 – октобар 2013. године, највећи број особа са инвалидитетом евидентираних на Националној служби за запошљавање спада у категорију инвалида рада и процењене радне способности.

Што се тиче степена стручне спреме особа са инвалидитетом евидентираних на НСЗ, највећи број (24) је са трећим степеном стручне спреме, затим са првим (23), четвртим степеном (9), са другим степеном (2), са петим (1) и са седмим степеном (1).

9. Запосленост

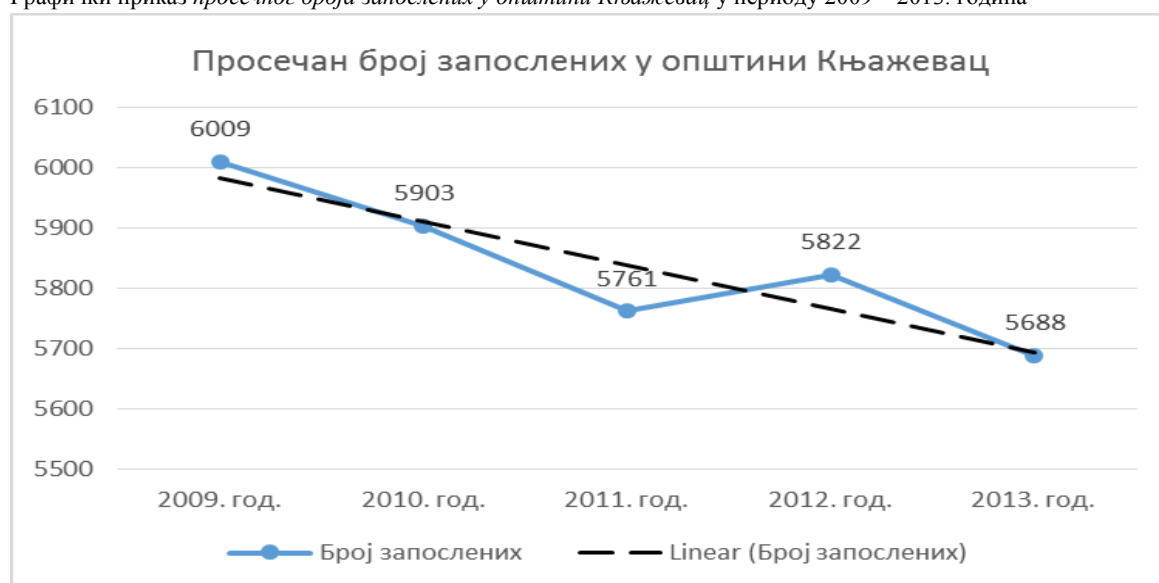
9.1. Број запослених

Табела 11: Кретање просечног броја запослених у општини Књажевац у периоду 2009 – 2013. година

	2009. год.	2010. год.	2011. год.	2012. год.	2013. год.
Број запослених	6009	5903	5761	5822	5688

Извор: Републички завод за статистику

Графички приказ просечног броја запослених у општини Књажевац у периоду 2009 – 2013. година



Извор: Републички завод за статистику

9.2. Пријављене потребе према подручју рада у 2013. години

	незапослена лица на дан				пријављене		запошљавање				запошљавање посредством НСЗ			
	укупно		ОСИ		потребне		укупно		ОСИ		укупно		ОСИ	
	Укупно	жене	укупно	жене	укупно	ОСИ	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене	укупно	жене
пољопривреда, производња и прерада хране	4.271	1.841	64	21	318	0	2.580	1.316	18	9	1.016	537	18	9
произвођачи биља	131	42	3	0	33	0	435	228	2	0	136	74	2	0
сточари и живинари	72	17	2	0			388	211	1	0	120	65	1	0
рибари и одгајивачи осталих животиња	7	0	0	0			8	3	0	0	1	1	0	0
ветеринари							1	0	0	0	0	0	0	0
правајивачи хране и пића	11	5	0	0			1	0	0	0	0	0	0	0
правајивачи дувана	41	20	1	0	33	0	33	14	1	0	11	8	1	0
шумарство и обрада дрвета	62	20	1	0			36	11	0	0	16	4	0	0
шумари	6	0	0	0			10	7	0	0	3	2	0	0
правајивачи и обрађивачи дрвета	56	20	1	0			26	4	0	0	13	2	0	0
геологија, рударство и металургија	6	3	0	0			498	270	5	2	176	88	5	2
геолози	1	1	0	0			52	4	2	0	13	0	2	0
занимања експлоатације нафте и земног гаса							1	0	0	0	1	0	0	0
рудари и оплемењивачи руда	2	1	0	0			72	6	0	0	24	2	0	0
металурзи	3	1	0	0			373	260	3	2	138	86	3	2
машинство и обрада метала	775	58	12	0	18	0	182	60	1	0	66	24	1	0
обрађивачи метала	257	14	5	0	2	0	67	12	0	0	21	5	0	0
монтери и инсталатери	15	0	0	0			22	6	1	0	12	3	1	0
у машинству машински конструктори и пројектанти	182	30	2	0			47	24	0	0	20	12	0	0
машински технолози	3	0	0	0			33	16	0	0	8	3	0	0
механичари и машинисти	318	14	5	0	16	0	13	2	0	0	5	1	0	0
електротехника	87	7	0	0	8	0	28	5	0	0	9	1	0	0
електроенергетичари	24	2	0	0			3	0	0	0	2	0	0	0
електромеханичари	25	1	0	0	1	0	8	4	0	0	2	1	0	0
електроничари	18	2	0	0			10	0	0	0	2	0	0	0
занимања телекомуникација	8	2	0	0			4	1	0	0	3	0	0	0
занимања рачунарске технике	12	0	0	0	7	0	3	0	0	0	0	0	0	0
хемија, неметали и графика	27	13	3	1	2	0	54	38	0	0	22	15	0	0
хемичари	15	9	1	0			8	2	0	0	2	1	0	0
гумари и пластичари														
произвођачи керамике и грађевинског материјала	2	2	0	0			6	3	0	0	5	2	0	0
стаклари					2	0	15	13	0	0	7	6	0	0
папирничари							1	0	0	0	0	0	0	0
графичари	10	2	2	1			24	20	0	0	8	6	0	0
текстилно и кожарство	284	168	8	7	47	0	158	107	1	1	92	69	1	1
текстилци	12	12	0	0	8	0	28	24	0	0	15	13	0	0
произвођачи одеће	41	37	4	4	15	0	21	18	0	0	17	16	0	0
кожари и крзнари	3	1	0	0			7	3	0	0	2	2	0	0
обућари и кожни галантеристи	228	118	4	3	24	0	102	62	1	1	58	38	1	1
комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	1	0	0	0			11	7	0	0	5	3	0	0
комуналци							11	7	0	0	5	3	0	0
тапетари	1	0	0	0										
фарбари и лакилери														
геодезија и грађевинарство	310	112	4	1	1	0	25	12	0	0	7	4	0	0
геодети	3	3	0	0			9	6	0	0	2	2	0	0
аритекти и урбанисти	70	43	2	1			2	1	0	0	1	1	0	0
грађевинари	174	58	1	0	1	0	13	4	0	0	4	1	0	0
занимања завршних грађевинских радова	63	8	1	0			1	1	0	0	0	0	0	0
саобраћај	46	9	1	1			34	1	0	0	16	1	0	0

занимања друског саобраћаја	41	8	1	1			28	1	0	0	10	1	0	0
железничари														
бродари							1	0	0	0	1	0	0	0
ваздухопловци														
занимања ППТ саобраћаја	2	1	0	0										
занимања претоварних услуга, унутрашњег саобраћаја и превоза	3	0	0	0			5	0	0	0	5	0	0	0
жичарама														
трговина, угоститељство и туризам	245	153	3	2	32	0	167	90	0	0	71	39	0	0
трговци	179	124	3	2	5	0	86	60	0	0	36	28	0	0
занимања угоститељства и туризма	66	29	0	0	27	0	81	30	0	0	35	11	0	0
економија, право и администрација	411	269	4	2	21	0	69	36	2	1	26	14	2	1
менаџери и организатори	15	6	0	0			1	1	0	0	0	0	0	0
економисти	211	140	2	1	6	0	9	5	1	0	5	4	1	0
правници	95	64	1	1	13	0	7	4	0	0	3	1	0	0
информатичари и статистичари	6	4	0	0			3	0	0	0	2	0	0	0
кадровска и сродна занимања	10	7	0	0			1	1	0	0	0	0	0	0
администратори	66	46	0	0	1	0	45	25	1	1	14	9	1	1
занимања одбране,														
безбедности и заштите	8	2	1	0	1	0	3	0	0	0	2	0	0	0
занимања осигурања														
васпитање и образовање	52	36	0	0	4	0	99	66	5	5	42	28	5	5
васпитачи и наставници друштвено-хуманистичке области	46	33	0	0	3	0	23	17	0	0	10	7	0	0
наставници природно-математичке струке	4	3	0	0			7	6	0	0	2	2	0	0
наставници техничко-технолошке струке	2	0	0	0	1	0	33	22	1	1	18	12	1	1
наставници биотехничке струке							32	19	3	3	10	6	3	3
наставници здравствене струке							4	2	1	1	2	1	1	1
друштвено хуманистичко подучје	87	63	0	0	3	0	166	98	0	0	62	41	0	0
друштвено хуманистичка занимања	87	63	0	0	3	0	166	98	0	0	62	41	0	0
природно математичко подучје	187	101	1	1	1	0	66	45	0	0	28	20	0	0
природно математичка занимања	187	101	1	1	1	0	66	45	0	0	28	20	0	0
култура, уметност и јавно информисање	21	12	0	0			37	18	0	0	17	9	0	0
ликовни уметници и лизајнери	8	6	0	0			28	17	0	0	10	9	0	0
сценски уметници, музичари и књижевници	8	2	0	0			5	0	0	0	4	0	0	0
занимања јавног информисања	2	1	0	0			1	0	0	0	1	0	0	0
остала занимања културе, уметности и информисања	3	3	0	0			3	1	0	0	2	0	0	0
здравство, фармација и социјална заштита	96	79	0	0	35	0	51	24	0	0	24	13	0	0
медицина	79	64	0	0	35	0	16	8	0	0	8	3	0	0
стоматологија	9	8	0	0			10	2	0	0	4	1	0	0
фармација	7	7	0	0			10	4	0	0	2	2	0	0
занимања социјалне заштите	1	0	0	0			15	10	0	0	10	7	0	0
физичка култура и спорт	1	0	0	0			11	2	0	0	3	1	0	0
занимања физичке културе							1	0	0	0	1	0	0	0
спортисти	1	0	0	0			10	2	0	0	2	1	0	0
остало	1.442	696	24	6	113	0	453	198	2	0	198	89	2	0
занимања личних услуга	28	24	0	0	1	0	6	3	0	0	2	0	0	0
верска занимања							2	1	0	0	1	1	0	0
нераспоређени	1.414	672	24	6	112	0	445	194	2	0	195	88	2	0

9.3. Запосленост по секторима делатности – годишњи просек 2013. године

Графички приказ броја запослених по секторима делатности – упоредни приказ за општину Књажевац и Зајечарски округ, годишњи просек 2013.



Извор: Републички завод за статистику

9.3. Просечна зарада у општини Књажевац

Табела: 13 Показатељи бруто и нето зарада у општини Књажевац и Зајечарском округу

Бруто				
Индекс	ХII 2013.	I-XII 2013.	ХII 2013./ XI 2013.	I-XII 2013./ I-XII 2012.
Област				
Зајечарски округ	55342	51036	109,3	106,1
Књажевац	42279	41432	106,9	107,4
Нето				
Зајечарски округ	40001	36875	109,1	106,7
Књажевац	30822	30313	106,03	108,7

Извор: Републички завод за статистику

10. SWOT анализа

УНУТРАШЊИ ФАКТОРИ	СНАГЕ	СЛАБОСТИ
	<ul style="list-style-type: none"> Усвојена Стратегија одрживог развоја у општини Књажевац 2010 2020. године 	<ul style="list-style-type: none"> Високи степен неквалификоване радне снаге на тржишту рада – 34%;
	<ul style="list-style-type: none"> Развијено предузетништво и велики број МСП (200 привредних друштава и 600 радника) – флексибилност; 	<ul style="list-style-type: none"> Старо становништво;
	<ul style="list-style-type: none"> Средња стручна школа (прилагођеност занимања потребама тржишта рада последњих 10 година); 	<ul style="list-style-type: none"> Миграције младог и високо образованог становништва;
	<ul style="list-style-type: none"> Услоови за преквалификацију, доквалификацију и „доживотно учење“ (Регионални центар за стручно усавршавање и Техничка школа Књажевац) 	<ul style="list-style-type: none"> Суфицитарна занимања – слабо упошљива: матурант гимназије, машински техничар, машинбравар;
	<ul style="list-style-type: none"> Развој прехранбене индустрије и пољопривреде – повлачење дела незапослених и ангажовање у пољопривреди; 	<ul style="list-style-type: none"> Висок степен дугорочно незапослених (74%);
	<ul style="list-style-type: none"> Финансирање ЛАПЗ-а; 	<ul style="list-style-type: none"> Девастирана привреда
	<ul style="list-style-type: none"> Стипендирање талентованих и дефицитарних ученика и студената; 	<ul style="list-style-type: none"> Висок удео младих незапослених лица
	<ul style="list-style-type: none"> Предуслов за развој пољопривреде и туризма – смањење незапослености; 	
<ul style="list-style-type: none"> Аграрни фонд. 		
СПОЉАШЊИ ФАКТОРИ	ШАНСЕ И МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ И ОПАСНОСТИ
	<ul style="list-style-type: none"> Наставак пројекта Владе РС – изградња туристичког центра на Старој планини; 	<ul style="list-style-type: none"> Политичка нестабилност на државном нивоу;
	<ul style="list-style-type: none"> Улагање у пољопривреду на државном нивоу; 	<ul style="list-style-type: none"> Неравномерна улагања (регионална) од стране државе;
	<ul style="list-style-type: none"> Политике увођења функционалног образовања; 	<ul style="list-style-type: none"> Глобална економска криза;
	<ul style="list-style-type: none"> Прекогранична сарадња; 	<ul style="list-style-type: none"> Економска и финансијска криза на државном нивоу;
	<ul style="list-style-type: none"> Поједностављење процедура – за почетак брже издавање дозвола; 	<ul style="list-style-type: none"> Неповољни кредитни услови за бизнис сектор.
<ul style="list-style-type: none"> Фондови Европске уније. 		

11. Преглед приоритетних проблема

Приоритетни проблем	Приоритетни циљ	Усклађеност са НАПЗ	Узроци приоритетног проблема на које можемо утицати	Нижи циљеви/могућа решења	Начин деловања/мере и активности	Носиоци програма
1. Велики број незапослених младих	1. Смањити број незапослених младих за 20% у периоду 2014 – 2016. године	да	1. Млади немају развијене вештине тражења запослења	Повећати ниво вештина за тражење посла	Обука за активно тражење посла	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Центар за радно ангажовање младих • Регионални центар за стручно усавршавање • Омладинска удружења
			2. Млади нису припремљени за самосталан рад у струци	Обезбедити младима припрему за самосталан рад у струци	Програм стручне праксе и радне праксе	<ul style="list-style-type: none"> • Центар за радно ангажовање младих • Регионални центар за стручно усавршавање • НСЗ
			3. Млади су слабо мотивисани за предузетништво, немају знања о предузетништву нити материјалних предуслова за упуштање у предузетништво	Обезбедити младима стицање знања о предузетништву, обезбедити финансијске подстицаје за предузетништво младих	Предузетничка обука Субвенције за самозапошљавање Мотивациони програми за предузетништво Менторинг	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Центар за радно ангажовање младих • Регионални центар за стручно усавршавање • Агенција за развој општине Књажевац • Удружења младих
			4. Ниска стопа запошљавања	Повећати спремност	Субвенције за запошљавање	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Удружење предузетника • Удружења младих

			младих	послодаваца да запошљавају младе	Фокус групе	<ul style="list-style-type: none"> Локална самоуправа
			5. Неусклађеност занимања са потребама послодаваца	Ускладити занимања са потребама послодаваца	Политика уписа у школе прати потребе тржишта рада Мотивациони програми за младе за уписивање дефицитарних образовних профила	<ul style="list-style-type: none"> Образовне институције Удружење предузетника Локална самоуправа Удружења младих
2. Неусклађеност понуде и тражње	Повећати усклађеност понуде и тражње занимања	да	1. Уписна политика образовних институција није у складу са потребама тржишта рада	1. Ускладити уписну политику образовних институција са потребама тржишта рада	Уписивати образовне профиле за тражена занимања	<ul style="list-style-type: none"> Образовне институције Локална самоуправа
			2. Послодавци траже поседовање посебних вештина и знања која се не стичу кроз формално образовање	2. Обезбедити стицање додатних знања и вештина	Програми додатног образовања и обуке	<ul style="list-style-type: none"> НСЗ Регионални центар за стручно усавршавање Образовне институције Омладинска удружења

3. Ниска стопа креирања нових послова (мала понуда радних места)	Повећати понуду радних места	да	1. девастирана индустрија 2. неповољни услови кредитирања бизнис сектора (ограничен приступ капиталу)	Подстицање samozapošljavanja	програми samozapošljavanja	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Агенција за развој општине Књажевац
				Развој предузеништва	Програми развоја предузетништва	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ
				Информативно саветодавне услуге	Центар за информисање и професионално саветовање	<ul style="list-style-type: none"> • Агенција за развој општине Књажевац • Удружење предузетника • Локална самоуправа
					Едукативни програми	<ul style="list-style-type: none"> • Агенција за развој општине Књажевац • Удружење предузетника • Локална самоуправа
					Менторинг програм	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Удружење предузетника • Агенција за развој општине Књажевац
				Сезонско/привремено ангажовање	Јавни радови	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Локална самоуправа
				Финансијска помоћ приликом отварања нових радних места	Субвенције за отварање нових радних места	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Републички фондови
4. Мали број слободних послова за особе са инвалидитетом	Повећати број радних места за особе са инвалидитетом	да	1. Непрепознавање снага (очуваних квалитета) лица са инвалидитетом од стране послодаваца	Упознавање послодаваца са радним местима/занимањима на које	Програми информисања	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Удружења предузетника

				могу одговорити ОСИ		
			2. Низак ниво коришћења подстицајних средстава за ангажовање ОСИ	Подстицајна средства за запошљавање ОСИ	Коришћење посебних програма за запошљавање ОСИ	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Удружења ОСИ
					Јавни радови за ОСИ	<ul style="list-style-type: none"> • НСЗ • Удружења ОСИ

12. Приоритети и мере политике запошљавања у периоду 2014 – 2016. година

Приоритети политике запошљавања у периоду 2014 – 2016. године:

1. Задржати младе у општини Књажевац;
2. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и развоја социјалног предузетништва;
3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;
4. Отварање нових радних места;
5. Реализација услуга и програма потребних локалној заједници.

I ЗАДРЖАТИ МЛАДЕ У ОПШТИНИ КЊАЖЕВАЦ

Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1.1. Обука за активно тражење посла	Млади су у већој мери развили вештине за тражење посла	Центар за радно ангажовање младих Регионали центар за стручно усавршавање НСЗ Омладинска удружења	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
1.2. Програм стручне праксе и радне праксе	Спроведене активности и остварена сарадња са послодавцима на јачању друштвено одговорног пословања у циљу стварања могућности за укључивање младих у свет рада. Повећан број младих који су укључени у програм стручне праксе.	НСЗ Канцеларија за младе Центар за радно ангажовање Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
1.3. Промовисати предузетништво међу младима и организовати менторинг програм за младе предузетнике	Повећан број младих који су информисани о могућностима запошљавања и самозапошљавања кроз облике социјалног предузетништва и задругарства. Пружена подршка младим предузетницима путем	НСЗ Канцеларија за младе Удружење	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства

	специјалистичких обука. Младим предузетницима пружена подршка током пословања кроз програм менторинга.	оредузетника Удружења младих	
1.4. Субвенције за самозапошљавање младих	Обезбеђена финансијска средства за самозапошљавање младих предузетника и стручна подршка у започињању сопственог бизниса	НСЗ Канцеларија за младе Центар за радно ангажовање Удружење оредузетника	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
II ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОГ УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА II РАЗВОЈ СОЦИЈАЛНОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА			
Мера / активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
2.1. Подстицати запошљавање вишкова запослених и незапослених лица старијих од 50 година			
2.1.1. Спровођење пакета услуга за вишкове запослених	<p>У циљу превенције незапослености, НСЗ је остварила сарадњу са послодавцима који имају вишкове запослених и организовала: састанке, информативне разговоре са запосленима у предузећу, попуњавање упитника ради изјашњавања запослених о мерама за које су заинтересовани, саветовање за запошљавање кроз вођење индивидуалних разговора, и укључивање у различите обуке (клуб за тражење посла, радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла, обука за развој предузетништва, обука за активно тражење посла и др.).</p> <p>Након пријаве на евиденцију вишкова запослених, НСЗ извршила процену запошљивости лица, утврдила индивидуални план запошљавања и одредила мере које су најпогодније за активацију и унапређење запошљивости.</p> <p>НСЗ организовала посебно информисање о могућностима и предностима улагања отпремнина у самозапошљавање, удруживање отпремнина ради запошљавања, коришћење лизинга и франшизинга и др.</p> <p>НСЗ вишкове запослених као приоритет укључила у мере</p>	НСЗ Синдикати Послодавци општина Књажевац	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац

	ЛАПЗ.		
2.1.2.4. Укључивати незапослена лица старија од 50 година у мере активне политике запошљавања	Повећан број незапослених лица старијих од 50 година која су укључена у мере ЛАПЗ.	НСЗ општина Књажевац Синдикати Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
2.2. Подстицати запошљавање лица без квалификација и нискоквалификованих лица			
2.2.1. Укључивати лица без квалификација и ниско квалификоване у мере АПЗ	Лица без квалификација и нискоквалификованих укључени у: - обуке (мотивационо - активациона обука за лица без квалификација, функционално основно образовање одраслих, обуке за тржиште рада и др.), - јавне радове.	НСЗ општина Књажевац	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
2.3. Подстицати запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ)			
2.3.1. Промовисати запошљавање ОСИ	Спроведене активности на промовисању друштвено одговорног пословања и социјалног предузетништва. Информисана јавност, посебно послодавци, о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом.	НСЗ Удружења ОСИ	Буџет Републике Србије Донаторска средства
2.4. Подстицати запошљавање Рома			
2.4.1 Укључити Роме у програме додатног образовања и обуке	Роми укључени у програме додатног образовања и обуке, посебно у функционално основно образовање одраслих.	НСЗ Ромске НВО	Буџет Републике Србије Донаторска средства
2.4.2. Подстицати предузетништво и запошљавање Рома	Роми информисани о социјалном предузетништву и задругарству, Роми укључени у едукативне семинаре и обуке о предузетништву. Расписан јавни позив за доделу субвенције за samozapošljavanje Рома. Расписан јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање Рома.	НСЗ Ромске НВО Удружења	Буџет Републике Србије Донаторска средства

2.5. Подстицати запошљавање жена			
2.5.1. Подстицати женско предузетништво	Организоване обуке за предузетништво. Додељене субвенције за samozapošljavanje женама предузетницама.	НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије Донаторска средства
2.5.2. Промовисати флексибилне облике рада погодних за жене и подстицати послодавце на стварање услова за флексибилне облике запошљавања (непуно радно време, рад од куће...)	Информисани послодавци о прописима у областима рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и сл. Промовисане мере које би омогућиле боље усклађивање посла и породичног живота и то: - подстицањем послодаваца на стварање услова за флексибилне облике запошљавања (радno време), - подстицањем оснивања сервиса за социјалне услуге за бригу о зависним члановима породице.	МРЗСП НСЗ Удружења, задруге, социјална предузећа	Буџет Републике Србије Донаторска средства
III УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ И УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ			
Мера / активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
3.1. Програми стручног образовања и обуке	Развијени образовни профили-квалификације у складу са потребама тржишта рада. Остварена сарадња са послодавцима по питању успостављања обавезне ученичке праксе током стручног образовања. Спроведене обуке чији су исходи учења у складу са стандардом квалификација односно стварним потребама тржишта рада.	НСЗ Регионални центар за стручно усавршавање Образовне институције Омладинска удружења	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
3.2. Усклађивање уписне политике образовних институција са потребама тржишта	Размењене информације о потребама тржишта рада за потребе планирања, финансирања и развоја и политике формалног образовања у циљу бољег одговора образовања на потребе тржишта рада. Формирана нова секторска већа за развој квалификација.	локална самоуправа образовне институције	Буџет општине Књажевац
3.3. Обука на захтев послодавца	Развијени и реализовани програми кратких обука на захтев послодавца, Повећан број лица укључених у програме додатног образовања	Општина Књажевац НСЗ Послодавци	Буџет РС Буџет општине Књажевац Донаторска средства

	и обуке.	Регионални центар за стручно усавршавање Образовне институције	
3.4. Програми преквалификације и доквалификације	Развијени и реализовани програми за преквалификацију и доквалификацију незапослених лица. Повећан број лица укључених у програме додатног образовања и обуке.	Општина Књажевац НСЗ Послодавци Регионални центар за стручно усавршавање Образовне институције	Буџет РС Буџет општине Књажевац Донаторска средства
3.5. Програм стручне праксе	Развијени и реализовани програми стручне праксе на захтев послодаваца. Повећан број лица укључених у програме додатног образовања и обуке.	Општина Књажевац НСЗ Послодавци	Буџет РС Буџет општине Књажевац Донаторска средства
IV ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА			
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
4.1. Програми самозапошљавања	Реализована финансијска и стручна помоћ будућим предузетницима за покретање бизниса	Општина Књажевац НСЗ Удружење предузетника	Буџет РС Буџет општине Књажевац Донаторска средства
4.2. Програм развоја предузетништва	Реализована финансијска и стручна помоћ предузетницима	Општина Књажевац НСЗ Удружење предузетника	Буџет РС Буџет општине Књажевац Донаторска средства
4.3. Менторинг програм	Повећан број незапослених лица који су информисани о могућностима запошљавања и самозапошљавања кроз облике социјалног предузетништва и задругарства.	НСЗ Канцеларија за младе	Буџет Републике Србије Донаторска средства

	<p>Пружена подршка предузетницима путем специјалистичких обука.</p> <p>Предузетницима пружена подршка током пословања кроз програм менторинга.</p>	<p>Удружења предузетника</p> <p>Удружења</p>	
4.4. Субвенције за отварање нових радних места	Повећан број новоотворених радних места путем давања субвенције послодавцу	НСЗ Општина Књажевац	Буџет Републике Србије Донаторска средства
V РЕАЛИЗАЦИЈА УСЛУГА И ПРОГРАМА ПОТРЕБНИХ ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ			
Мера / активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
5.1. Унапредити и даље развијати модел интегрисаних услуга намењених угроженим групама	Успостављена сарадња НСЗ, Центра за социјални рад, образовних установа и Канцеларије за младе и унапређене процедуре за пружање интегрисаних услуга на локалном нивоу.	Центар за социјални рад Канцеларија за младе	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
5.2. Промовисати значај и подстицати развој социјалног предузетништва и задругарства путем јачања институционалне подршке	Информисана шира јавност о значају социјалног предузетништва. Пружена подршка мрежи за развој социјалног предузетништва и укључивање социјалних предузећа, удружења и задруга у мере активне политике запошљавања.	НСЗ Удружења	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства
5.3. Центар за информисање и професионално саветовање	Успостављена сарадња центара за информисање и професионално саветовање са инфо пултом при канцеларији за младе на размени информација од значаја за развој каријере.	НСЗ општина Књажевац Центар за радно ангажовање младих Канцеларије за младе Пројекат техничке помоћи	Буџет Републике Србије Буџет општине Књажевац Донаторска средства

13. Индикатори успеха у примени ЈАПЗ

I ЗАДРЖАТИ МЛАДЕ У ОПШТИНИ КЊАЖЕВАЦ		
ЦИЉ	Индикатор	Извор података
Запошљавање младих	<p>Стопа активности младих – пропорција активних становника старости 15 – 24 у укупном становништву радног узраста, разврстано према полу, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Стопа запослености младих – пропорција запослених младих 15 – 24 у укупном становништву радног узраста, разврстано према полу, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Стопа незапослености младих – пропорција незапослених младих 15 – 24 у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Број младих (15 – 30) обухваћених мерама АПЗ, разврстано према мерама, полу, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће младих (15 – 30) укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p> <p>Број младих (15 – 30) који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према полу, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће младих (15 – 30) који се запослио са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p> <p>Реализација пакета услуга за младе.</p>	<p>РЗС</p> <p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p> <p>МОС</p> <p>Социјални партнери</p>
II ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОГ УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА И СОЦИЈАЛНОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА		
ЦИЉ	Индикатор	Извор података
Запошљавање вишкова запослених	Реализација пакета услуга за вишкове запослених.	<p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p> <p>Социјални партнери</p>

<p>Запошљавање старијих</p>	<p>Стопа активности старијих – пропорција активних становника старости 50 – 64 у укупном становништву радног узраста, разврстано према полу, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Стопа запослености старијих – број запослених старијих 50 – 64 у укупном становништву радног узраста, разврстано према полу, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Стопа незапослености старијих – број незапослених старијих 50 – 64 у активном становништву радног узраста, разврстано према полу, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Број старијих (50 – 65) обухваћених мерама ЈАПЗ, разврстано према мерама, полу, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће старијих (50 – 65) укључених у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЈАПЗ.</p> <p>Број старијих (50 – 65) који су се запослили са евиденције НСЗ, разврстано према полу, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће старијих (50 – 65) који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	<p>РЗС МРЗСП НСЗ Социјални партнери</p>
<p>Запошљавање незапослених без квалификација и нискоквалификованих</p>	<p>Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих обухваћених мерама ЈАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће незапослених без квалификација и нискоквалификованих укључених у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЈАПЗ.</p> <p>Број незапослених без квалификација и нискоквалификованих који су се запослили са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће незапослених без квалификација и нискоквалификованих</p>	<p>МРЗСП НСЗ</p>

	који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.	
Запошљавање дугорочно незапослених	<p>Број дугорочно незапослених обухваћених мерама ЈАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће дугорочно незапослених укључених у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p> <p>Број дугорочно незапослених који су се запослили са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће дугорочно незапослених који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	МРЗСП НСЗ
Запошљавање особа са инвалидитетом	<p>Број особа са инвалидитетом обухваћених мерама АПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће особа са инвалидитетом укључених у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p> <p>Број особа са инвалидитетом који су се запослили са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће особа са инвалидитетом које су се запослиле са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	МРЗСП НСЗ
Запошљавање Рома	<p>Број Рома обухваћених мерама ЈАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће Рома укључених у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p> <p>Број Рома који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према</p>	МРЗСП НСЗ Канцеларија за људска и мањинска права

	<p>полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће Рома који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	
Запошљавање руралног становништва	<p>Број руралног становништва обухваћеног мерама ЈАПЗ, разврстано према мерама, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће руралног становништва укљученог у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p> <p>Број руралног становништва који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће руралног становништва које се запослило са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	<p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p>
Запошљавање жена	<p>Стопа активности жена 15 – 64 – пропорција активних становника женског пола у укупном становништву радног узраста, разврстано према годинама старости, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Стопа запослености жена 15-64 – пропорција запослених жена радног узраста у укупном становништву радног узраста, разврстано према годинама старости, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Стопа незапослености жена 15 – 64 – пропорција незапослених жена радног узраста у активном становништву радног узраста, разврстано према годинама старости, образовном нивоу, регионима.</p> <p>Број жена обухваћених мерама ЈАПЗ, разврстано према мерама, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће жена укључених у мере ЈАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p>	<p>РЗС</p> <p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p> <p>Управа за родну равноправност</p> <p>Развојни фонд Уједињених нација за жене (УНИФЕМ)</p>

	<p>Број жена који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће жена које су се запослиле са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	
Запошљавање корисника новчане социјалне помоћи	<p>Број корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће корисника новчане социјалне помоћи укључених у мере ЛАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ.</p> <p>Број корисника новчане социјалне помоћи који се запослио са евиденције НСЗ, разврстан према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће корисника новчане социјалне помоћи који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	<p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p> <p>Центри за социјални рад</p>
Запошљавање избеглих и интерно расељених лица	<p>Број избеглих и интерно расељених лица обухваћених мерама ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће избеглих и интерно расељених лица укључених у мере ЛАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЛАПЗ.</p> <p>Број избеглих и интерно расељених лица који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће избеглих и интерно расељених лица који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	<p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p>
Запошљавање деце без родитељског старања	<p>Број деце без родитељског старања обухваћених мерама ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу,</p>	<p>МРЗСП</p> <p>НСЗ</p>

	<p>дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће деце без родитељског старања укључених у мере ЛАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЛАПЗ.</p> <p>Број деце без родитељског старања који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће деце без родитељског старања која су се запослила са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	
Запошљавање жртви породичног насиља и трговине људима	<p>Број жртава породичног насиља и трговине људима обухваћених мерама ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће жртава породичног насиља и трговине људима укључених у мере ЛАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЛАПЗ.</p> <p>Број жртава породичног насиља и трговине који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће жртава породичног насиља и трговине људима који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	МРЗСП НСЗ
Запошљавање самохраних родитеља	<p>Број самохраних родитеља обухваћених мерама ЛАПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће самохраних родитеља укључених у мере ЛАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЛАПЗ.</p> <p>Број самохраних родитеља који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће самохраних родитеља који су се запослили са евиденције</p>	МРЗСП НСЗ

	НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.	
Запошљавање родитеља деце са сметњама у развоју	<p>Број родитеља деце са сметњама у развоју обухваћених мерама АПЗ, разврстано према мерама, полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће родитеља деце са сметњама у развоју укључених у мере ЛАПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере ЛАПЗ.</p> <p>Број родитеља деце са сметњама у развоју који се запослио са евиденције НСЗ, разврстано према полу, годинама старости, образовном нивоу, дужини тражења посла, филијалама.</p> <p>Учешће родитеља деце са сметњама у развоју који су се запослили са евиденције НСЗ у укупном броју запослених са евиденције НСЗ.</p>	МРЗСП НСЗ

14. Регионални савет за запошљавање

На основу члана 41. став 2. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, број 36/2209 и 88/2010), члана 13. став 1. и члана 88. став 1. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007) и члана 108. Статута општине Књажевац („Службени лист општине Књажевац“, број 4/2009), члана 126. Статута општине Димитровград („Сл. лист града Ниша“, број 79/08, 74/09,10/13 и 85/13), члана 19. Статута општине Пирот („Службени лист града Ниша“, број 11/8 и 44/12), члана 108. Статута општине Сврљиг („Службени лист града Ниша“, број 98/08, 46/10 и 87/11), члана 122. Статута општине Сокобања („Сл. лист општине Сокобања“, број 3/2008), у циљу већег степена реализације локалних и регионалних политика запошљавања дана 7.02.2014. године закључен је Споразум о удруживању и формирању Регионалног савета за запошљавање општина Књажевац, Димитровград, Пирот, Сврљиг и Сокобања.

Општине се удружују у циљу суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања ради остваривања већих субвенција и донација., кроз удруживање финансијских средстава и кадровских капацитета локалних самоуправа намењених за спровођење локалних политика запошљавања.

15. Механизми мониторинга и евалуације

Фаза имплементације Акционог плана за запошљавање је базирана на комбинацији акционог плана, организационе структуре и укључивању заинтересованих актера.

У циљу подршке и боље имплементације активности које укључују екстерне и актере из приватног сектора Савет за запошљавање координира и управља спровођењем Акционог плана и система праћења, кроз директну сарадњу са надлежним институцијама, преко партнерских споразума, потписаних од различитих актера, укључених у реализацију одређених активности/пројеката.



Мониторинг и евалуацију над спровођењем мера ЛАПЗ-а врши Савет за запошљавање.

Испуњење и статус имплементације Стратегије одрживог развоја локалне заједнице мора бити константно праћен и процењиван преко годишњих циклуса евалуације коришћењем индикатора. Све промене индикатора и сви резултати годишње евалуације морају бити доступни свим грађанима путем једноставног и читког извештаја.